

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### XEFATURA DO ESTADO

**15038** *Lei 28/2011, do 22 de setembro, pola que se procede á integración do réxime especial agrario da Seguridade Social no réxime xeral da Seguridade Social.*

JUAN CARLOS I

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei orgánica.

#### PREÁMBULO

I

O réxime especial agrario da Seguridade Social, regulado fundamentalmente a través do texto refundido da lexislación da Seguridade Social agraria, aprobado polo Decreto 2123/1971, do 23 de xullo, e do regulamento xeral do dito réxime, aprobado polo Decreto 3772/1972, do 23 de decembro, está formado na actualidade, unicamente, por traballadores por conta allea, desde a integración dos traballadores agrarios por conta propia no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, o 1 de xaneiro de 2008.

Non obstante, e o mesmo que ocorría en relación con estes últimos traballadores, tal regulación quedou, en boa medida, obsoleta e non se adecua xa aos cambios laborais, económicos, sociais e demográficos experimentados no sector agrario español e o seu mercado de traballo, producindo importantes desaxustes na protección social dos traballadores agrarios por conta allea que impiden a súa plena equiparación á percibida por aqueles que prestan os seus servizos noutros sectores económicos.

Ademais, no seo do réxime especial agrario non se detectaron incentivos para o incremento da produtividade agraria e o desenvolvemento de novas iniciativas que requiren contar cunha man de obra suficientemente motivada para se arraigar na terra, de maneira que se evite a situación actual en que moitos proxectos emprendedores poden verse en perigo pola falta de traballadores cualificados.

II

Desta problemática, e con fundamento na recomendación do Pacto de Toledo de 1995 sobre simplificación dos réximes da Seguridade Social, fíxose eco o Acordo sobre medidas en materia de seguridade social, subscrito o 13 de xullo de 2006 entre o Goberno e os axentes sociais, no cal se realizou un diagnóstico da realidade do sector agrario e se articulou un plan de actuacións paulatinas e progresivas dirixido a modernizar e adecuar o marco de protección social dos traballadores agrarios por conta allea, para cuxo fin se acordou a súa integración no réxime xeral da Seguridade Social e a creación, dentro deste, dun sistema especial que permitise avanzar na efectiva equiparación das prestacións para os traballadores e que evitase un incremento de custos prexudicial para a competitividade e o emprego das explotacións agrarias, cun amplo período transitorio de adaptación e o establecemento de beneficios en materia de cotización para incentivar a estabilidade no emprego e a maior duración dos contratos, co obxectivo de facer compatible a mellora das prestacións dos traballadores e a contención dos custos empresariais.

Desa forma, quedaron concretadas as pautas básicas dunha integración para a cal se viñeron dando pasos concretos nos últimos anos, co fin de preparar unha transición fluída cara ao novo modelo e entre as que destacan:

a) Os incrementos producidos nas bases de cotización dos traballadores por conta allea agrarios a través do Real decreto lei 3/2004, do 25 de xuño, e das leis de orzamentos xerais do Estado de exercicios posteriores, dirixidos a facilitar a posta en marcha dos novos mecanismos de cotización previstos e o reforzamento dos niveis de cobertura do colectivo afectado.

b) A incorporación dos traballadores agrarios por conta propia ao réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, levada a cabo pola Lei 18/2007, do 4 de xullo, que constituíu un paso previo esencial para garantir o éxito das iniciativas previstas para os traballadores por conta allea, xa que se reforzou a viabilidade e perspectivas de futuro das explotacións agrarias, creando un novo marco de oportunidades para dinamizar o mercado de traballo e a xeración de emprego no sector.

c) O establecemento, mediante as leis 2/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2009, 26/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2010, e 39/2010, do 22 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2011, dunhas modalidades de cotización e de reducións para o réxime especial agrario que, ademais de adiantar os beneficios previstos nesta lei, dotou dun tratamento máis uniforme o período de cotización previo á integración do dito réxime no réxime xeral da Seguridade Social.

Sentadas esas premisas e como froito do diálogo social, procédese agora a culminar o previsto no Acordo do 13 de xullo de 2006 mediante a integración dos traballadores agrarios por conta allea no réxime xeral, integración que debe levarse a cabo mediante unha norma con rango de lei ao estar o réxime especial agrario regulado por unha disposición de idéntica xerarquía.

Así mesmo, a elaboración do proxecto de lei é resultado do diálogo social coas organizacións profesionais máis representativas do sector agrario.

En definitiva, esta lei deriva das recomendacións do Pacto de Toledo, desde a súa orixe, que xa enxergaba como un obstáculo que dificultaba a sustentabilidade do sistema de pensións a diversidade de réximes especiais, polo que resulta necesario reducilos a dous: un para os traballadores por conta allea e outro para os traballadores autónomos.

### III

De acordo co indicado, os obxectivos básicos desta lei son os seguintes:

a) A integración no réxime xeral da Seguridade Social dos traballadores por conta allea incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social, así como dos empresarios aos cales prestan os seus servizos.

b) A creación dun sistema especial para traballadores por conta allea agrarios no cal, mantendo o ámbito subxectivo de aplicación existente no réxime especial agrario con exclusión dos requisitos de habitualidade e medio fundamental de vida, se afiancen as garantías de emprego e de cobertura dos traballadores agrarios por conta allea a través dun novo modelo de cotización e de protección, dentro dun contexto de impulso da creación de riqueza no sector.

### IV

A lei consta de seis artigos, sete disposicións adicionais, unha disposición transitoria, unha disposición derogatoria e seis disposicións derradeiras.

No artigo 1 procédese a integrar no réxime xeral da Seguridade Social, desde a entrada en vigor desta lei, os traballadores por conta allea do réxime especial agrario da Seguridade Social e os empresarios aos cales prestan os seus servizos, tamén incluídos neste último réxime, e prevese, así mesmo, idéntica integración respecto aos traballadores

e empresarios que no futuro desempeñen actividades agrarias así como a lóxica aplicación ao colectivo integrado das normas reguladoras do réxime xeral, sen prexuízo das particularidades previstas ao respecto nesta norma legal.

O artigo 2 crea o sistema especial para traballadores por conta allea agrarios dentro do réxime xeral da Seguridade Social, no cal os ditos traballadores poderán quedar incluídos tanto durante os períodos en que efectúen labores agrarios como durante os períodos de inactividade en tales labores, para o que se exixirá, con carácter xeral, a realización dun mínimo de 30 xornadas reais nun período continuado de 365 días. Neste mesmo artigo tamén se prevén os supostos que determinarán a exclusión dos traballadores agrarios do citado sistema especial durante os períodos de inactividade e as condicións para a súa reincorporación, así como os efectos dunha e outra.

Como peculiaridade do encadramento dos traballadores agrarios por conta allea no réxime xeral, no artigo 3 prevese un prazo especial de presentación das súas solicitudes de alta cando non resulte posible a dita presentación con carácter previo ao comezo da súa prestación de servizos, o que se poderá realizar, en tal caso, ata as 12 horas do día de inicio da dita prestación.

No artigo 4 recóllese as particularidades relativas á cotización no sistema especial creado pola presente lei, consistentes, fundamentalmente, na distinción entre os períodos de actividade, en que as bases de cotización, tanto mensuais como diarias, se determinarán igual que no réxime xeral, e os períodos de inactividade, en que, consonte a fórmula que se determine legalmente, se cotizará pola base mínima do grupo 7 de cotización vixente en cada momento, con aplicación, en ambos os períodos, dos tipos de cotización fixados neste precepto.

Tamén se fixan unhas condicións especiais de cotización respecto aos traballadores agrarios por conta allea polos conceptos de recadación conxunta coa Seguridade Social, entre os que se inclúe, por vez primeira, a formación profesional, así como nas situacións de incapacidade temporal, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, e prevese, igualmente, que non será de aplicación neste sistema especial o incremento da cota previsto para os contratos temporais de duración inferior a sete días, en atención ás circunstancias e condicións de traballo no sector agrario.

O artigo 5 regula os distintos supostos de responsabilidade no ingreso das cotas dentro do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, distinguindo para isto entre os períodos de actividade e de inactividade e as situacións indicadas no parágrafo anterior, de percepción de subsidios da Seguridade Social.

O artigo 6 refírese ás peculiaridades da acción protectora no repetido sistema especial, que afectan as condicións para o recoñecemento do dereito ás prestacións económicas, ao ámbito da acción protectora durante os períodos de inactividade, ás condicións para acceder á xubilación anticipada prevista no artigo 161 bis.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, á contía da prestación económica por incapacidade temporal derivada de enfermidade común e ás lagoas de cotización, e remítese ao previsto na disposición adicional terceira respecto á protección por desemprego.

A disposición adicional primeira establece unhas condicións especiais de inclusión no novo sistema especial para traballadores por conta allea agrarios respecto a aqueles que proveñan do réxime especial agrario da Seguridade Social, que afectan o requisito xeral das xornadas reais necesarias para permanecer no dito sistema. En tal sentido, a exclusión destes traballadores do referido sistema especial por falta de actividade agraria virá determinada por parámetros similares aos do citado réxime especial, extinguido en virtude desta lei.

En atención ás especiais circunstancias do sector agrario e respecto á cotización durante os períodos de actividade no novo sistema especial, a disposición adicional segunda permite a aplicación paulatina das bases máximas e do tipo de cotización a cargo do empresario, e prevé tamén o establecemento de beneficios na cotización e outras peculiaridades na materia ata a plena efectividade do disposto no artigo 4 desta lei.

Na disposición adicional terceira regúlase o alcance da protección por desemprego dos traballadores incluídos no sistema especial creado por esta lei, así como as condicións da cotización á Seguridade Social durante esta, en harmonía coas particularidades que sobre a materia se establecen no artigo 4 e na disposición adicional segunda deste texto legal.

Pola súa parte, a disposición adicional cuarta recolle a posibilidade de que os traballadores agrarios por conta allea contratados a tempo parcial coticen de forma proporcional á parte de xornada que realicen, e remite ás condicións e termos que para isto se determinen regulamentariamente.

A disposición adicional quinta refírese á posible actualización do tipo de cotización por formación profesional, para os efectos da cal se poderán ter en conta as propostas formuladas ao respecto pola correspondente mesa de diálogo social.

Pola súa vez, na disposición adicional sexta prevese a posibilidade de actualizar cada tres anos as reducións na cotización establecidas nesta lei mediante as futuras leis de orzamentos xerais do Estado, en función da evolución do índice de prezos de consumo experimentado en tales períodos de tempo.

A disposición adicional sétima refírese á compatibilidade dos labores agrarios esporádicos coa pensión de xubilación do sistema especial que se crea nesta lei.

A prol dunha correcta integración de réximes, mediante a disposición transitoria única considéranse efectuadas no réxime xeral as cotizacións do réxime especial agrario relativas aos traballadores por conta allea que son obxecto de integración por esta lei, tanto para efectos de poder causar dereito a prestacións como para calcular a contía destas.

A disposición derogatoria única deixa sen vigor cantas normas de igual ou inferior rango se opoñan a ela e de forma expresa, por unha parte, o texto refundido da lexislación da seguridade social agraria, aprobado polo Decreto 2123/1971, do 23 de xullo, e, por outra parte, un conxunto de preceptos correspondentes a normas regulamentarias reguladoras da protección e cotización por desemprego que se viron afectadas por esta lei.

A disposición derradeira primeira aborda a reforma dunha serie de preceptos do texto refundido da Lei xeral da seguridade social relativos aos traballadores agrarios, tanto por conta allea como por conta propia, para efectos da súa adaptación á integración regulada nesta lei e á efectuada pola Lei 18/2007, do 4 de xullo, así como a determinadas medidas en materia de seguridade social contidas na Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.

Na disposición derradeira segunda recóllese o título competencial que habilita o Estado para ditar esta lei, contido no artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución española.

A disposición derradeira terceira contén as habilitacións necesarias para o desenvolvemento e a aplicación desta lei.

Pola súa vez, a disposición derradeira cuarta contén unha habilitación específica ao Goberno para estender gradualmente a protección por desemprego de nivel asistencial aos traballadores agrarios por conta allea con contrato temporal ou eventuais.

A disposición derradeira quinta tamén posibilita que, por vía regulamentaria, determinados traballos agrarios actualmente encadrados no réxime xeral queden incluídos no sistema especial creado pola presente lei, con suxeición aos requisitos contidos nela e sen que tal inclusión supoña mingua ningunha para os dereitos sociais dos traballadores afectados.

Por último, a disposición derradeira sexta fixa a entrada en vigor da lei no día 1 de xaneiro de 2012.

#### Artigo 1. *Integración no réxime xeral da Seguridade Social do réxime especial agrario da Seguridade Social.*

1. Quedan integrados no réxime xeral da Seguridade Social os traballadores por conta allea que figuren incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social na data de entrada en vigor desta lei, así como os empresarios aos cales presten os seus servizos.

Así mesmo, quedarán integrados no réxime xeral da Seguridade Social os traballadores por conta allea que, no sucesivo, realicen labores agrarios, sexan propiamente agrícolas, forestais ou pecuarios ou sexan complementarios ou auxiliares deles en explotacións agrarias, así como os empresarios aos cales presten os seus servizos, nos termos que regulamentariamente se establezan.

2. Aos empresarios e traballadores sinalados no número anterior seralles de aplicación a normativa vixente no réxime xeral da Seguridade Social, sen prexuízo das peculiaridades establecidas nesta lei.

*Artigo 2. Creación do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios incluídos no réxime xeral da Seguridade Social.*

1. Establécese, dentro do réxime xeral da Seguridade Social, o sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, en que quedarán incluídos os traballadores por conta allea a que se refire o artigo 1.1 desde a data de inicio da súa prestación de servizos, que coincidirá coa da súa alta no citado réxime.

2. A inclusión no dito sistema especial determinará a obriga de cotizar, nos termos sinalados nos artigos 4 e 5, tanto durante os períodos de actividade pola realización de labores agrarios como durante os períodos de inactividade nos ditos labores, coa conseguinte alta no réxime xeral da Seguridade Social e conforme o disposto nos números seguintes.

Para os efectos indicados no parágrafo anterior, entenderase que existen períodos de inactividade dentro dun mes natural cando o número de xornadas reais nel realizadas sexa inferior ao 76,67 por cento dos días naturais en que o traballador figure incluído no sistema especial no dito mes.

Sen prexuízo do sinalado no parágrafo anterior, non existirán períodos de inactividade dentro do mes natural cando o traballador realice nel, para un mesmo empresario, un mínimo de cinco xornadas reais semanais en cumprimento do establecido no convenio colectivo que resulte de aplicación.

3. Para quedar incluído no sistema especial durante os períodos de inactividade será requisito necesario que o traballador realizase un mínimo de 30 xornadas reais nun período continuado de 365 días.

Unha vez cumprido o requisito sinalado no parágrafo anterior, os efectos da cotización durante os períodos de inactividade terán lugar a partir do día primeiro do mes seguinte ao do cesamento na actividade agraria.

4. Para os efectos previstos nos números anteriores, computaranse todas as xornadas reais efectuadas polo traballador no período indicado, incluídas as prestadas nun mesmo día para distintos empresarios.

Para os efectos do cumprimento do requisito establecido no número 3, asimiláranse a xornadas reais os días en que os traballadores se encontren nas situacións de incapacidade temporal derivada de continxencias profesionais, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, procedentes dun período de actividade neste sistema especial; os períodos de percepción de prestacións por desemprego de nivel contributivo neste sistema especial, así como os días en que aqueles se encontren en alta nalgún réxime da Seguridade Social como consecuencia de programas de fomento de emprego agrario.

5. A exclusión do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios durante os períodos de inactividade, coa conseguinte baixa no réxime xeral, poderase producir:

a) Por solicitude do traballador, caso en que os efectos da exclusión terán lugar desde o día primeiro do mes seguinte ao da presentación daquela ante a Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

b) De oficio pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social, nos seguintes supostos:

1.º Cando o traballador non realice un mínimo de 30 xornadas de labores agrarios nun período continuado de 365 días, computados desde o seguinte a aquel en que finalice o período anterior.

Os efectos da exclusión, neste suposto, terán lugar desde o día primeiro do mes seguinte ao da notificación da resolución pola que se acorde aquela.

2.º Por falta de aboamento das cotas correspondentes a períodos de inactividade durante dúas mensualidades consecutivas.

Os efectos da exclusión, neste suposto, terán lugar desde o día primeiro do mes seguinte á segunda mensuralidade non ingresada, salvo que o traballador se encontre, nesa data, en situación de incapacidade temporal, maternidade, paternidade, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, caso en que tales efectos terán lugar desde o día primeiro do mes seguinte a aquel en que finalice a percepción da correspondente prestación económica, de non se ter aboado antes as cotas debidas.

A exclusión a que se refire este número non impedirá que, en caso de novos períodos de actividade nos labores agrarios, os traballadores queden incluídos no sistema especial durante os días en que presten os seus servizos, coas seguintes altas e baixas no réxime xeral e a cotización que corresponda por tales períodos.

6. De se ter procedido á exclusión do sistema especial durante os períodos de inactividade por algunha das causas sinaladas no número anterior, procederá a reincorporación nel cando os traballadores por conta allea agrarios cumpran os seguintes requisitos:

a) Ter realizado un mínimo de 30 xornadas reais dentro do período continuado de 365 días anteriores á data de efectos do reinicio da cotización por períodos de inactividade.

Este requisito non será exigible cando o traballador solicite a súa reincorporación no sistema especial tras ter quedado excluído del voluntariamente, con ocasión do desempeño doutra actividade que determinase a súa alta en calquera réxime da Seguridade Social ou de se encontrar nunha situación asimilada á de alta que resultase computable para acceder a calquera das prestacións comprendidas na acción protectora a que se refire o artigo 6.2. Para isto, deberase presentar a solicitude correspondente dentro dos tres meses seguintes á data de efectos da baixa na citada actividade ou da extinción da situación asimilada antes sinalada.

b) Estar ao día no ingreso das cotas correspondentes a períodos de inactividade.

Os efectos da reincorporación no sistema especial, para efectos da cotización durante os períodos de inactividade, terán lugar:

1.º Cando a exclusión se producise voluntariamente, desde o día primeiro do mes seguinte ao da presentación da solicitude de reincorporación por parte do traballador.

No suposto de que o traballador proveña dunha situación de alta por outra actividade ou dunha situación asimilada á de alta e solicite a súa reincorporación dentro dos tres meses antes sinalados, poderá optar por que os seus efectos teñan lugar ben desde a data de efectos da baixa por esa outra actividade ou da extinción da dita situación asimilada ou ben desde o día primeiro do mes seguinte ao de presentación da solicitude.

2.º Cando a exclusión se producise de oficio por incumprimento do requisito relativo á realización do mínimo de xornadas reais exixido, desde o día primeiro do mes seguinte ao do cumprimento do dito requisito.

3.º Cando a exclusión se producise de oficio por falta de ingreso da cotización correspondente aos períodos de inactividade, desde o día primeiro do mes seguinte ao da presentación da solicitude de reincorporación salvo que o traballador opte por que os efectos teñan lugar desde o día primeiro do mes de ingreso das cotas debidas.

### Artigo 3. *Particularidades no encadramento dos traballadores por conta allea agrarios.*

A afiliación e as altas, baixas e variacións de datos dos traballadores agrarios por conta allea tramitaranse nos termos, prazos e condicións establecidos no réxime xeral da Seguridade Social.

Sen prexuízo do previsto no parágrafo anterior, se se contratan traballadores eventuais ou fixos discontinuos o mesmo día en que comecen a súa prestación de

servizos, as solicitudes de alta poderanse presentar ata as 12 horas do dito día, cando non fose posible formalizarse con anterioridade ao inicio da dita xornada. Non obstante, se a xornada de traballo finaliza antes das 12 horas, as solicitudes de alta deberanse presentar antes da finalización desa xornada.

#### Artigo 4. *Particularidades na cotización dos traballadores por conta allea agrarios.*

A cotización correspondente aos traballadores agrarios por conta allea e aos empresarios aos cales presten os seus servizos rexerá pola normativa vixente no réxime xeral da Seguridade Social, coas particularidades que se establecen nos números seguintes.

1. Para os efectos da cotización á Seguridade Social no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, distinguirase entre os períodos de actividade e de inactividade:

a) Durante os períodos de actividade aplicaranse as seguintes regras:

1.<sup>a</sup> A cotización poderase efectuar, a opción do empresario, por bases diarias, en función das xornadas reais realizadas, ou por bases mensuais. Se o empresario non exerce expresamente esta opción, entenderase que elixe a modalidade de bases mensuais de cotización.

A modalidade de cotización por bases mensuais resultará obrigatoria para os traballadores agrarios por conta allea con contrato indefinido, sen incluír entre eles os que presten servizos con carácter fixo discontinuo, respecto aos cales terá carácter opcional.

2.<sup>a</sup> As bases de cotización por continxencias comúns e profesionais dos traballadores por conta allea agrarios determinaranse conforme o establecido no artigo 109 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño.

Cando a cotización se efectúe por bases diarias, o establecido no parágrafo anterior entenderase referido a cada xornada real realizada, sen que poida ser inferior á base mínima diaria de cotización que se estableza legalmente.

3.<sup>a</sup> Os tipos de cotización aplicables durante os períodos de actividade serán os seguintes:

Para a cotización por continxencias comúns, o 28,30 por cento. O 23,60 por cento será por conta do empresario e o 4,70 por cento por conta do traballador.

Non obstante o anterior, a cotización a cargo do empresario será obxecto de minoración mediante as reducións e procedementos previstos na disposición adicional segunda, de forma que o tipo efectivo non resulte superior ao 15,50 por cento.

Para a cotización por continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, aplicaranse os tipos de cotización da tarifa de primas aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para 2007, e as primas resultantes serán a cargo exclusivo do empresario.

b) Durante os períodos de inactividade, a cotización terá carácter mensual e correrá a cargo exclusivo do traballador, calculándose mediante a fórmula que se determine na correspondente lei de orzamentos xerais do Estado.

A base de cotización aplicable será a base mínima vixente en cada momento, por continxencias comúns, correspondente ao grupo 7 da escala de grupos de cotización do réxime xeral da Seguridade Social.

O tipo de cotización aplicable será o 11,50 por cento.

2. Durante os períodos de actividade, no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios tamén se cotizará pola continxencia de desemprego así como ao Fondo de Garantía Salarial e por formación profesional, consonte as bases de cotización por continxencias profesionais que resulten de conformidade co indicado no número 1.a)

deste artigo así como tamén, respecto ao desemprego, no artigo 224 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

Os tipos de cotización aplicables para a cotización por estes conceptos serán os seguintes:

a) Para a continxencia de desemprego, aplicaranse os tipos de cotización vixentes en cada exercicio consonte a correspondente lei de orzamentos xerais do Estado.

b) Para a cotización ao Fondo de Garantía Salarial, o 0,10 por cento, a cargo exclusivo do empresario.

c) Para a cotización por formación profesional, o 0,18 por cento, sendo o 0,15 por cento a cargo do empresario e o 0,03 por cento a cargo do traballador.

3. No sistema especial para traballadores por conta allea agrarios non resultará de aplicación o incremento da cota empresarial por continxencias comúns que para os contratos de traballo temporais cuxa duración efectiva sexa inferior a sete días se prevé na disposición adicional sexta da Lei 12/2001, do 9 de xullo, de medidas urxentes de reforma do mercado de traballo para o incremento do emprego e a mellora da súa calidade.

4. Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como de maternidade e paternidade causadas durante os períodos de actividade, a cotización efectuarase en función da modalidade de contratación dos traballadores:

a) Respecto dos traballadores agrarios con contrato indefinido, a cotización durante as referidas situacións rexeráse polas normas aplicables con carácter xeral no réxime xeral da Seguridade Social.

Nesta cotización aplicaranse as seguintes reducións na achega empresarial:

1.º Na cotización por continxencias comúns, unha redución no ano 2012 de 13,20 puntos porcentuais da base de cotización que se incrementará anualmente en 0,45 puntos porcentuais durante o período 2013-2021; en 0,24 puntos porcentuais durante o período 2022-2026 e en 0,48 puntos porcentuais durante o período 2027-2031, e en 2031 alcanzarase unha redución de 20,85 puntos porcentuais, consonte a seguinte escala:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
13,20	13,65	14,10	14,55	15,00	15,45	15,9	16,3	16,8	17,2	17,4	17,7	17,9	18,2	18,4	18,93	19,41	19,8	20,37	20,8

2.º Na cotización por desemprego, unha redución na cota equivalente a 2,75 puntos porcentuais da base de cotización.

b) Respecto dos traballadores agrarios con contrato temporal e fixo discontinuo, resultará de aplicación o establecido na letra a) respecto aos días contratados nos cales non puidesen prestar os seus servizos por se encontraren nalgunha das situacións antes indicadas.

Respecto aos días en que non estea prevista a prestación de servizos, estes traballadores estarán obrigados a ingresar a cotización correspondente aos períodos de inactividade, excepto nos supostos de percepción dos subsidios por maternidade e paternidade, que terán a consideración de períodos de cotización efectiva para efectos das correspondentes prestacións por xubilación, incapacidade permanente e morte e supervivencia.

c) En todo o non previsto no presente punto rexerán as normas aplicables con carácter xeral no réxime xeral da Seguridade Social.



*Artigo 5. Responsabilidade no ingreso das cotizacións correspondentes aos traballadores por conta allea agrarios.*

1. Durante os períodos de actividade, o empresario será o suxeito responsable do cumprimento da obrigaçión de cotizar, debendo ingresar na súa totalidade tanto as achegas propias como as dos seus traballadores, así como comunicar as xornadas reais realizadas por aqueles no prazo que regulamentariamente se determine.

Para tales efectos, o empresario descontaralles aos seus traballadores, no momento de facerlles efectivas as súas retribucións, a achega que corresponda a cada un deles. Se non efectúa o desconto no dito momento non poderá realizalo con posterioridade, e quedará obrigado a ingresar a totalidade das cotas ao seu exclusivo cargo.

Durante estes períodos, a liquidación e ingreso das cotas por contingencias profesionais será por conta exclusiva do empresario.

2. Durante os períodos de inactividade, será o propio traballador o responsable do cumprimento da obrigaçión de cotizar e do ingreso das cotas correspondentes.

3. Durante as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo e risco durante a lactación natural, así como de maternidade e paternidade causadas durante os períodos de actividade, o empresario deberá ingresar unicamente as achegas ao seu cargo, de conformidade co indicado no artigo 4.4.

As achegas a cargo do traballador serán ingresadas pola entidade que efectúe o pagamento directo das prestacións correspondentes ás situacións indicadas.

*Artigo 6. Particularidades da acción protectora dos traballadores por conta allea agrarios.*

Os traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios terán dereito ás prestacións da Seguridade Social nos termos e condicións establecidos no réxime xeral da Seguridade Social, coas peculiaridades que se sinalan a continuación:

1. Para o recoñecemento das correspondentes prestacións económicas será necesario que os traballadores estean ao día no pagamento das cotizacións correspondentes aos períodos de inactividade, de cuxo ingreso son responsables.

2. Durante os períodos de inactividade, a acción protectora do sistema especial comprenderá as prestacións económicas por maternidade, paternidade, incapacidade permanente e morte e supervivencia derivadas de contingencias comúns, así como xubilación.

3. Para o acceso ás modalidades de xubilación anticipada previstas no artigo 161 bis.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social e para efectos de acreditar o requisito do período mínimo de cotización efectiva establecido para elas en tal artigo, será necesario que, nos últimos dez anos cotizados, ao menos seis correspondan a períodos de actividade efectiva neste sistema especial. Para estes efectos, computaranse tamén os períodos de percepción de prestacións por desemprego de nivel contributivo neste sistema especial.

4. Durante a situación de incapacidade temporal derivada de enfermidade común e nos termos regulamentariamente establecidos, a contía da base reguladora do subsidio non poderá ser superior á media mensual da base de cotización correspondente aos días efectivamente traballados durante os últimos 12 meses anteriores á baixa médica.

5. A prestación económica por incapacidade temporal causada polos traballadores incluídos no sistema especial será aboada directamente pola entidade a que corresponda a súa xestión, e non procederá o seu pagamento delegado, a excepción dos supostos en que aqueles estean percibindo a prestación contributiva por desemprego e pasen á situación de incapacidade temporal, a que se refire o artigo 222.3 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

6. Para o cálculo da base reguladora das pensións de incapacidade permanente derivada de contingencias comúns e de xubilación causadas polos traballadores agrarios por conta allea respecto dos períodos cotizados neste sistema especial só se terán en

conta os períodos realmente cotizados, e non resultará de aplicación o previsto nos artigos 140.4 e 162.1.2 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social.

7. Respecto á protección por desemprego, resultará de aplicación o establecido na disposición adicional terceira.

Disposición adicional primeira. *Condicións de inclusión dos traballadores procedentes do réxime especial agrario no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios.*

1. Os traballadores incluídos no censo do réxime especial agrario da Seguridade Social que, en virtude do disposto no artigo 1, se integren no réxime xeral da Seguridade Social quedarán incorporados, así mesmo, no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios desde a data de entrada en vigor desta lei, coas particularidades previstas nos números seguintes.

2. Para efectos de permanecer incluídos no sistema especial durante os períodos de inactividade nos labores agrarios, coa conseguinte alta no réxime xeral da Seguridade Social, os traballadores a que se refire esta disposición non estarán obrigados a cumprir o requisito establecido no artigo 2.3 desta lei.

3. A exclusión de tales traballadores do sistema especial durante os períodos de inactividade, coa conseguinte baixa no réxime xeral, cando non fose expresamente solicitada por eles, unicamente procederá nos supostos seguintes:

a) No suposto de que o traballador non realice ningunha xornada real, nos termos do artigo 2, durante un período superior a seis meses naturais consecutivos, contados desde o día seguinte á última xornada realizada, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social acordará, de oficio, a baixa no réxime xeral e a exclusión do sistema especial, con efectos a partir do día primeiro do sétimo mes seguinte a aquel en que se realizou a última xornada.

b) Nos casos en que o traballador non ingrese a cota correspondente aos períodos de inactividade, nos termos sinalados no artigo 2.5.b).2.º desta lei.

4. A reincorporación ao sistema especial destes traballadores determinará a súa permanencia nel nas condicións establecidas no número 2 desta disposición adicional.

Disposición adicional segunda. *Aplicación paulatina das bases e tipos de cotización e de reducións nesta.*

1. Sen prexuízo do previsto respecto á determinación das bases e tipos de cotización nos números 1.a) e 2 do artigo 4, a cotización durante os períodos de actividade no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios someterase ás seguintes condicións:

A) A partir do ano 2012, as bases de cotización por todas as continxencias e conceptos de recadación conxunta determinaranse conforme o establecido no artigo 109 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, segundo o previsto nos números 1.a) e 2 do artigo 4 desta lei.

No citado exercicio, a base máxima de cotización aplicable será de 1.800 euros mensuais ou 78,26 euros por xornada realizada. As futuras leis de orzamentos xerais do Estado, nun prazo de catro anos, aumentarán a base máxima de cotización para equiparala á existente no réxime xeral, establecendo un incremento porcentual das reducións previstas na letra C) deste número, de forma que os incrementos de cotización non superen, en termos anuais, os máximos previstos para as bases de cotización, situados en 1.800 euros.

B) Respecto aos traballadores incluídos nos grupos de cotización 2 a 11, o tipo de cotización aplicable a cargo do empresario será do 15,95 por cento no ano 2012, incrementarase anualmente en 0,45 puntos porcentuais durante o período 2013-2021, en 0,24 puntos porcentuais durante o período 2022-2026 e en 0,48 puntos porcentuais

durante o período 2027-2031, e alcanzará en 2031 o tipo do 23,60 por cento, consonte a seguinte escala:

2012	15,95%
2013	16,40%
2014	16,85%
2015	17,30%
2016	17,75%
2017	18,20%
2018	18,65%
2019	19,10%
2020	19,55%
2021	20,00%
2022	20,24%
2023	20,48%
2024	20,72%
2025	20,96%
2026	21,20%
2027	21,68%
2028	22,16%
2029	22,64%
2030	23,12%
2031	23,60%

C) A partir do ano 2012 aplicaranse as seguintes reducións na achega empresarial á cotización por contingencias comúns:

a) Respecto aos traballadores incluídos no grupo 1 de cotización aplicarase, durante o período 2012-2031, unha redución de 8,10 puntos porcentuais da base de cotización, co que resulta un tipo efectivo de cotización por contingencias comúns do 15,50 por cento para o dito período.

b) Respecto aos traballadores incluídos nos grupos de cotización 2 a 11, a redución axustarase ás seguintes regras:

1.<sup>a</sup> Para bases de cotización iguais ou inferiores a 986,70 € mensuais ou a 42,90 € por xornada realizada, as reducións que se aplicarán, en puntos porcentuais da base de cotización, serán as establecidas na seguinte táboa:

2012	6,15%
2013	6,33%
2014	6,50%
2015	6,68%
2016	6,83%
2017	6,97%
2018	7,11%
2019	7,20%
2020	7,29%
2021	7,36%
2022	7,40%
2023	7,40%
2024	7,40%
2025	7,40%
2026	7,40%
2027	7,60%
2028	7,75%
2029	7,90%
2030	8,00%
2031	8,10%

2.<sup>a</sup> Para bases de cotización superiores ás contías indicadas na regra anterior e ata 1.800 euros mensuais ou 78,26 euros por xornada realizada, seralles de aplicación, durante o período 2012-2021, a porcentaxe resultante de aplicar as seguintes fórmulas:

Para bases mensuais de cotización a fórmula que se aplicará será:

$$\% \text{redución mes (ano X)} = \% \text{redución ano X da táboa} \times \left( 1 + \frac{\text{Base mes (ano X)} - 986,70}{\text{Base mes (ano X)}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{\% \text{redución ano X da táboa}} \right)$$

X = ano natural entre 2012 e 2021 para o que se calcula a redución.

Para bases de cotización por xornadas reais a fórmula que se aplicará será:

$$\% \text{redución xornada (ano X)} = \% \text{redución ano X da táboa} \times \left( 1 + \frac{\text{Base xornada (ano X)} - 42,90}{\text{Base xornada (ano X)}} \times 2,52 \times \frac{6,15\%}{\% \text{redución ano X da táboa}} \right)$$

X = ano natural entre 2012 e 2021 para o que se calcula a redución.

Para o período 2022-2030, as reducións que se aplicarán en puntos porcentuais da base de cotización serán as resultantes da seguinte fórmula:

$$\% \text{redución mes ou xornada (ano X)} = \% \text{redución ano 2021 base mes ou xornada (ano X)} + \left( \frac{8,1\% - \% \text{redución ano 2021 base mes ou xornada (ano X)}}{10} \times (\text{ano X} - 2021) \right)$$

X = ano natural entre 2022 e 2030 para o que se calcula a redución.

As reducións para o ano 2031 serán do 8,10 por cento en todos os casos.

Nos supostos de cotización por bases mensuais, cando os traballadores inicien ou finalicen a súa actividade sen coincidir co principio ou fin dun mes natural, as reducións a que se refire esta letra C) serán proporcionais aos días traballados no mes.

2. Unha comisión, constituída por representantes da Administración da Seguridade Social, do Ministerio de Traballo e Inmigración e doutros departamentos ministeriais con competencias económicas ou no medio rural, agricultura e gandería, xunto con representantes das organizacións empresariais e sindicais máis representativas de empregadores e traballadores de ámbito estatal, velará por que os beneficios na cotización aplicables incentiven a estabilidade no emprego, a maior duración dos contratos, e a maior utilización dos contratos fixos descontinuos, así como para evitar un incremento de custos prexudicial para a competitividade e o emprego das explotacións agrarias.

Esta comisión analizará, a partir do quinto ano da entrada en vigor desta lei, as cotizacións efectivas e o cumprimento dos criterios xerais de separación de fontes de financiamento. Así mesmo, revisará as reducións establecidas nesta disposición adicional no suposto de que os tipos de cotización xerais se modificasen, co obxecto de cumprir os obxectivos expresados no parágrafo anterior.

3. O Ministerio de Traballo e Inmigración desenvolverá o conxunto de iniciativas que posibiliten a maior utilización dos contratos fixos descontinuos, a que se refire o número anterior.

Disposición adicional terceira. *Condicións da protección por desemprego dos traballadores comprendidos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios.*

1. Os traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios terán dereito á protección por desemprego conforme as seguintes regras:

a) A protección por desemprego dos traballadores por conta allea agrarios fixos e fixos descontinuos aplicarase conforme o establecido no título III do texto refundido da Lei xeral da seguridade social e nesta disposición adicional.

b) A protección por desemprego dos traballadores por conta allea agrarios eventuais aplicarase conforme o establecido no artigo 4 da Lei 45/2002, do 12 de decembro, de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da ocupabilidade, e nesta disposición adicional.

c) A cotización á Seguridade Social durante a percepción da prestación por desemprego de nivel contributivo ou do subsidio por desemprego de nivel asistencial aboaraa a entidade xestora directamente á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, nos termos que se establecen nas regras seguintes deste punto.

d) Durante a percepción da prestación por desemprego de nivel contributivo, a base de cotización á Seguridade Social daqueles traballadores polos que exista obriga legal de cotizar será a establecida, con carácter xeral, na correspondente lei de orzamentos xerais do Estado tanto nos supostos de extinción da relación laboral como nos de suspensión desta e de redución de xornada, calculada en función das bases correspondentes aos períodos de actividade.

O tipo de cotización será o correspondente aos períodos de inactividade, a que se refire o artigo 4.1.b) desta lei.

Durante a percepción da prestación por desemprego, o 73,50 por cento da achega do traballador á Seguridade Social será por conta da entidade xestora. O 26,50 por cento restante será por conta do traballador e descontarase da contía da prestación.

e) Durante a percepción do subsidio por desemprego do artigo 215 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, a base de cotización á Seguridade Social será o tope mínimo de cotización vixente en cada momento no réxime xeral.

O tipo de cotización será o correspondente aos períodos de inactividade e cotizarase exclusivamente pola continxencia de xubilación nos casos en que así veña establecido no artigo 218 da dita lei, aplicando á cota o coeficiente redutor que determine o Ministerio de Traballo e Inmigración.

Durante a percepción dos subsidios por desemprego en que lle corresponda cotizar por xubilación, a entidade xestora terá ao seu cargo a parte de cotización que se estableza, polos días que se perciban de subsidio, conforme a base e o tipo indicados no parágrafo anterior, correspondendo o resto da cotización ao traballador, que será descontado da contía do subsidio e será aboada á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, na súa totalidade, pola entidade xestora.

2. Os traballadores por conta allea eventuais agrarios, incluídos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios e residentes nas comunidades autónomas de Andalucía e Extremadura terán dereito, ben ao subsidio por desemprego regulado polo Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, polo que se regula o subsidio por desemprego en favor dos traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da seguridade social, e polo artigo 3 da Lei 45/2002, do 12 de decembro, ou ben á renda agraria regulada polo Real decreto 426/2003, do 11 de abril, polo que se regula a renda agraria para os traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social residentes nas comunidades autónomas de Andalucía e Extremadura, cando no momento de se producir a súa situación de desemprego acrediten a súa condición de traballadores eventuais agrarios e reúnan os requisitos exixidos nas ditas normas, coas particularidades que se sinalan a continuación:

a) As referencias ao réxime especial agrario da Seguridade Social e ao censo do dito réxime entenderanse feitas ao réxime xeral da Seguridade Social e á inclusión no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios.

b) As referencias ás xornadas reais cotizadas entenderanse feitas ao número efectivo de xornadas reais traballadas mentres o traballador permanece incluído no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios. Para computar estas xornadas, se se mantén a alta e a cotización na súa modalidade mensual, nun mes completo computaranse 23 xornadas reais traballadas, e por períodos en alta e cotizados inferiores ao mes aplicarase esa equivalencia para determinar as xornadas reais traballadas que correspondan.

c) A entidade xestora aboará directamente á Tesouraría Xeral da Seguridade Social a cotización ao réxime xeral da Seguridade Social dentro do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios durante o período de percepción do subsidio agrario ou da renda agraria, aplicando ao tope mínimo de cotización vixente en cada momento o tipo de cotización que corresponda aos períodos de inactividade.

3. O recoñecemento e a percepción da prestación ou dos subsidios por desemprego, ou da renda agraria, nos termos desta disposición adicional, implicará a permanencia dos seus beneficiarios no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, durante os períodos en que a entidade xestora estea obrigada a cotizar.

Disposición adicional cuarta. *Cotización dos traballadores agrarios con contrato de traballo a tempo parcial.*

A cotización dos traballadores agrarios con contrato de traballo a tempo parcial levarase a cabo de forma proporcional á parte de xornada realizada efectivamente, nos termos e condicións que se determinen regulamentariamente, e sen prexuízo da aplicación das bases mínimas de cotización que a lei estableza en cada momento.

Disposición adicional quinta. *Actualización do tipo de cotización por formación profesional.*

Para efectos da posible actualización do tipo de cotización por formación profesional a que se refire o artigo 4.2.c) desta lei teranse en conta, se for o caso, as propostas que formule a correspondente mesa de diálogo social.

Disposición adicional sexta. *Actualización de reducións.*

As reducións na cotización establecidas nesta lei poderanse actualizar cada tres anos mediante as futuras leis de orzamentos xerais do Estado, en función da evolución do índice de prezos de consumo experimentado en tales períodos de tempo.

Disposición adicional sétima. *Compatibilización dos labores agrarios que teñan carácter esporádico e ocasional coa pensión de xubilación do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios.*

O Goberno determinará regulamentariamente, nun prazo de seis meses, os termos e condicións en que a pensión de xubilación do sistema especial para traballadores por conta allea agrarios sexa compatible coa realización de labores agrarios que teñan carácter esporádico e ocasional.

Disposición transitoria única. *Alcance das cotizacións realizadas ao extinguido réxime especial agrario da Seguridade Social.*

As cotizacións satisfeitas ao extinguido réxime especial agrario da Seguridade Social polos traballadores por conta allea integrados no réxime xeral da Seguridade Social entenderanse efectuadas neste último, tendo plena validez tanto para perfeccionar o dereito como para determinar a contía das prestacións previstas na acción protectora do dito réxime xeral a que poidan acceder aqueles traballadores, de acordo co previsto nesta lei.

Disposición derogatoria única. *Disposicións que se derrogan.*

Un. Quedan derogadas cantas disposicións se opoñan ao establecido na presente lei e, expresamente, o texto refundido das leis 38/1966, do 31 de maio, e 41/1970, do 22 de decembro, polas que se establece e regula o réxime especial agrario da Seguridade Social, aprobado polo Decreto 2123/1971, do 23 de xullo.

Dous. No ámbito da regulación da protección por desemprego, quedan derogadas cantas disposicións se opoñan ao establecido na disposición adicional terceira desta lei e, expresamente:

a) A última frase do número 4 do artigo 214 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, que establece: «No suposto de traballadores fixos do réxime especial agrario, esta redución será do 72 por 100».

b) O número 3 do artigo 70 do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro.

c) O punto 1 do número 1 do artigo 4 da Lei 45/2002, do 12 de decembro, de medidas urxentes para a reforma do sistema de protección por desemprego e mellora da ocupabilidade.

d) A letra e) do número 1 do artigo 2 do Real decreto 5/1997, do 10 de xaneiro, polo que se regula o subsidio por desemprego en favor dos traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social, así como a última frase do artigo 4 do dito real decreto, que establece: «comprenderá, ademais, a achega do traballador ao réxime especial agrario da Seguridade Social durante a percepción do subsidio».

e) O número 2 do artigo 4 do Real decreto 426/2003, do 11 de abril, polo que se regula a renda agraria para os traballadores eventuais incluídos no réxime especial agrario da Seguridade Social residentes nas comunidades autónomas de Andalucía e Extremadura, así como a frase do número 2 do artigo 11 do citado real decreto, que establece: «e comprenderá, ademais o aboamento ao traballador da parte da cota fixa mensual ao réxime especial agrario da Seguridade Social correspondente aos días de percepción da renda».

f) O número 4 do artigo 4 do Real decreto 625/1985, do 2 de abril, polo que se desenvolve a Lei 31/1984, do 2 de agosto, de protección por desemprego.

Disposición derradeira primeira. *Modificación do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño.*

O texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, queda modificado como segue:

Un. O artigo 10 queda redactado do seguinte modo:

«Artigo 10. *Réximes especiais.*

1. Estableceranse réximes especiais naquelas actividades profesionais en que, pola súa natureza, polas súas peculiares condicións de tempo e lugar ou pola índole dos seus procesos produtivos, se fixer preciso tal establecemento para a adecuada aplicación dos beneficios da Seguridade Social.

2. Consideraranse réximes especiais os que encadren os grupos seguintes:

- a) Traballadores por conta propia ou autónomos.
- b) Traballadores do mar.
- c) Funcionarios públicos, civís e militares.
- d) Estudantes.

e) Os demais grupos que determine o Ministerio de Traballo e Inmigración, por considerar necesario o establecemento para eles dun réxime especial, de acordo co previsto no número 1 deste artigo.

3. Os réximes especiais correspondentes aos grupos b) e c) do número anterior rexeranse polas leis específicas que se diten para o efecto, e na súa regulación deberá tenderse á homoxeneidade co réxime xeral, nos termos que se sinalan no número seguinte.

4. Nas normas regulamentarias dos réximes especiais non comprendidos no número anterior determinarase para cada un deles o seu campo de aplicación e

regularanse as distintas materias relativas a estes, observando as disposicións deste título e tendendo á máxima homoxeneidade co réxime xeral, que permitan as dispoñibilidades financeiras do sistema e as características dos distintos grupos afectados polos ditos réximes.

5. De conformidade coa tendencia á unidade que debe presidir a ordenación do sistema da Seguridade Social, o Goberno, por proposta do Ministerio de Traballo e Inmigración, poderá dispor a integración no réxime xeral de calquera dos réximes especiais correspondentes aos grupos que se relacionan no número 2 deste artigo, a excepción dos que se rexerán por leis específicas, sempre que isto sexa posible tendo en conta as peculiares características dos grupos afectados e o grao de homoxeneidade co réxime xeral alcanzado na regulación do réxime especial de que se trate.

De igual forma, poderase dispoñer que a integración prevista no parágrafo anterior teña lugar noutro réxime especial cando así o aconsellen as características de ambos os réximes e se logre con isto unha maior homoxeneidade co réxime xeral.»

Dous. O número 1 do artigo 26 queda redactado do seguinte modo:

«1. Os suxeitos responsables do cumprimento da obriga de cotizar deberán efectuar a súa liquidación e pagamento con suxeición ás formalidades ou polos medios electrónicos, informáticos e telemáticos que regulamentariamente se establezan, debendo realizar a transmisión das respectivas liquidacións ou a presentación dos documentos de cotización dentro dos prazos regulamentarios establecidos mesmo cando non se ingresen as cotas correspondentes, ou se ingrese exclusivamente a achega do traballador. Esta presentación ou transmisión ou a súa falta producirán os efectos sinalados nesta lei e nas súas disposicións de aplicación e desenvolvemento.

Non será exigible, porén, a presentación de documentos de cotización en prazo regulamentario respecto das cotas do réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, das cotas fixas do réxime especial dos traballadores do mar, das cotas do seguro escolar nin das cotas do sistema especial de traballadores por conta allea agrarios do réxime xeral durante a situación de inactividade, así como de calquera outra cota fixa que se poida establecer, sempre que os suxeitos obrigados a que se refiran as ditas cotas fosen dados de alta no prazo regulamentariamente establecido. En tales casos, será aplicable o previsto nesta lei para os supostos en que, existindo esta obriga, se tivesen presentado os documentos de cotización en prazo regulamentario.»

Tres. O número 3 do artigo 68 queda redactado do seguinte modo:

«3. Na colaboración na xestión das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais, así como nas actividades de prevención reguladas pola presente lei, as operacións que leven a cabo as mutuas reduciranse a repartir entre os seus asociados:

a) O custo das prestacións por causa de accidente de traballo ou enfermidade profesional sufridos polo persoal ao servizo dos asociados.

b) O custo dos servizos e actividades preventivas relacionadas coas prestacións previstas neste número, así como a contribución aos servizos de prevención, recuperación e demais previstos nesta lei, en favor das vítimas daquelas continxencias e dos seus beneficiarios.

c) Os gastos de administración da propia entidade.

A colaboración na xestión da prestación económica por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns levarase a cabo en favor dos traballadores empregados polos empresarios asociados que exercesen esta opción, así como dos traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, nos termos e condicións establecidos na disposición adicional



décimo primeira desta lei e no artigo 78 da Lei 13/1996, do 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e da orde social, e demais normas regulamentarias de desenvolvemento.

As prestacións, asistencias e servizos obxecto da colaboración forman parte da acción protectora da Seguridade Social e están suxeitas ao réxime establecido nesta lei e nas súas normas de aplicación e desenvolvemento.»

Catro. Os números 2 e 4 da disposición adicional oitava quedan redactados do seguinte modo:

«2. No réxime especial para a minaría do carbón e para os traballadores por conta allea do réxime especial dos traballadores do mar será tamén de aplicación o previsto nos artigos 140.4 e 162.1.2.»

«4. O previsto nos artigos 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quáter e 166 será aplicable, se for o caso, aos traballadores por conta allea dos réximes especiais. O previsto nos artigos 112 bis e 162.6 será igualmente aplicable aos traballadores por conta allea dos réximes especiais. Así mesmo, o disposto nos artigos 134, 135, 135 bis, 135 ter, 135 quáter e 166 resultará aplicable aos traballadores por conta propia incluídos nos réximes especiais de traballadores do mar e de traballadores por conta propia ou autónomos, nos termos e condicións que se establezan regulamentariamente.»

Cinco. O número 2 da disposición adicional décimo primeira queda redactado do seguinte modo:

«2. Os traballadores incluídos no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos deberán formalizar a cobertura da prestación económica por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns cunha mutua de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social, nos termos que regulamentariamente se establezan.

Non obstante o previsto no parágrafo anterior, a afiliación e a alta de oficio no citado réxime especial comportará a formalización da cobertura da prestación por incapacidade temporal e das continxencias profesionais cunha entidade xestora da Seguridade Social, cando os traballadores afectados por tales actuacións estean obrigados á súa protección. Esta cobertura de oficio efectuarase, así mesmo, noutros supostos en que a referida prestación económica pase a ser obrigatoria e non fose formalizada cunha mutua polos propios traballadores autónomos e terá, en todo caso, carácter provisional ata que a dita formalización se produza, nos termos e cos efectos que regulamentariamente se determinen.»

Seis. O número 2 da disposición adicional vixésimo novena queda redactado do seguinte modo:

«2. Para efectos do establecido nesta lei e nas disposicións correspondentes á inclusión no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, non terán a consideración de labores agrarios as operacións indicadas no número anterior sobre o dito produto, aínda que para o mesmo empresario presten servizos outros traballadores dedicados á obtención directa, almacenamento e transporte aos lugares de acondicionamento e almacenamento do propio produto, sen prexuízo do establecido respecto da súa venda no último parágrafo do número 1 do artigo 2 da Lei 19/1995, do 4 de xullo, de modernización das explotacións agrarias.»

Disposición derradeira segunda. *Título competencial.*

Esta lei dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.17.<sup>a</sup> da Constitución española, que lle atribúe ao Estado a competencia exclusiva en materia de lexislación básica e réxime económico da Seguridade Social.

Disposición derradeira terceira. *Disposicións de aplicación e desenvolvemento.*

Autorízase o Goberno para ditar cantas disposicións de aplicación e desenvolvemento desta lei sexan necesarias.

Disposición derradeira cuarta. *Habilitación ao Goberno en materia de protección por desemprego.*

Facúltase o Goberno para estender, de forma progresiva, a protección por desemprego de nivel asistencial establecida no artigo 215 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aos traballadores por conta allea agrarios eventuais incluídos no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios.

Para isto o Goberno, dentro dos tres meses seguintes ao da entrada en vigor desta lei, logo de consulta coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas, regulará o dereito a acceder a un primeiro nivel de protección asistencial, sen prexuízo de establecer novas medidas ata alcanzar no ano 2014 a protección por desemprego de nivel asistencial a que se refire o parágrafo anterior.

Disposición derradeira quinta. *Incorporación ao sistema especial para traballadores por conta allea agrarios de determinados traballos agrarios por conta allea.*

Regulamentariamente regularase a posible inclusión de determinados traballos agrarios actualmente encadrados no réxime xeral no sistema especial para traballadores por conta allea agrarios, observando os requisitos establecidos nesta lei e con garantía dos dereitos de seguridade social recoñecidos aos traballadores destes colectivos, logo de consulta á comisión de seguimento prevista no número 2 da disposición adicional segunda.

Disposición derradeira sexta. *Entrada en vigor.*

Esta lei entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2012.

Por tanto,

Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 22 de setembro de 2011.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO