

I. DISPOSICIÓN XERAIS

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

5296 *Real decreto 404/2010, do 31 de marzo, polo que se regula o establecemento dun sistema de redución das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que contribuíron especialmente á diminución e prevención da sinistralidade laboral.*

Entre os obxectivos operativos e liñas de actuación recollidos na «Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2007-2012», froito do diálogo social e aprobada polo Consello de Ministros na súa reunión do día 29 de xuño de 2007, e reproducindo o sinalado neste sentido na disposición adicional sexaxésimo primeira da Lei 42/2006, do 28 de decembro, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2007, figura o estudo polo Goberno da posibilidade de establecer sistemas de redución da cotización á Seguridade Social por continxencias profesionais nos supostos de empresas que acrediten que o seu índice de sinistralidade é reducido en relación co que corresponde ao seu sector de actividade, unha vez establecidos os índices de sinistralidade dos diferentes sectores respecto da dita cotización, tras a aplicación da nova tarifa de primas para a cotización polas mencionadas continxencias, aprobada pola disposición adicional cuarta da Lei 42/2006, do 28 de decembro, e que foi obxecto de actualización ata a data nas sucesivas leis de orzamentos.

Na liña indicada, o artigo 108 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/1994, do 20 de xuño, establece no seu número 3 a posibilidade de establecemento de incentivos consistentes en reducións das cotizacións por continxencias profesionais no suposto de empresas que se distingan polo emprego de medios eficaces de prevención dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, así como de aumento de tales cotizacións no caso de empresas que incumpran as súas obrigas en materia de hixiene e seguridade no traballo.

Pola súa banda, o artigo 73 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social dispón que o 80 por cento do exceso de excedentes da xestión das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social, unha vez cubertas as reservas regulamentarias, adscribírase aos fins xerais de prevención e rehabilitación, entre os que se atopa o fomento de actuacións extraordinarias de empresas en prevención de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais. Unha porcentaxe das dotacións efectuadas por cada unha das mutuas no Fondo de Prevención e Rehabilitación, constituída co referido 80 por cento do exceso de excedentes, poderase dedicar, segundo o mesmo precepto, a incentivar a adopción das medidas e procesos que contribúan eficazmente e de xeito contrastable á redución da sinistralidade laboral, mediante un sistema de incentivos nos termos e condicións que se establezan regulamentariamente.

O aspecto penalizador en materia de seguridade social polo incumprimento empresarial das obrigas sobre prevención de riscos laborais está representado por medidas como as relativas á recarga de prestacións económicas en caso de accidente de traballo e enfermidade profesional, prevista no artigo 123 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, a perda das bonificacións sobre as cotizacións á Seguridade Social e a posible actuación en tales casos da Inspección de Traballo e Seguridade Social. Independentemente disto, o Ministerio de Traballo e Inmigración levará a cabo os estudos pertinentes co obxecto de valorar a oportunidade de establecer un sistema de incremento das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas con índices excesivos de sinistralidade e incumprimento das súas obrigas en materia de prevención de riscos laborais.

Por iso, este real decreto vén desenvolver as previsións contidas nos citados artigos 73 e 108 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, unicamente no que á parte incentivadora se refire, así como o previsto na Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2007-2012, mediante o establecemento das condicións e requisitos que deben

concorrer nas empresas para poder acceder ao incentivo que nel se regula, consistente nunha redución das cotizacións por continxencias profesionais ás ditas empresas pola súa contribución eficaz e contrastable á redución da sinistralidade laboral, e que deben conxugar necesariamente a dita diminución de sinistralidade co desenvolvemento de actuacións, obxectivas e eficaces, en materia de prevención dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, nos termos e condicións que se establecen.

A percepción do incentivo que se regula neste real decreto está en función do cumprimento pola empresa das condicións establecidas nel, independentemente do límite máximo de gasto existente, que non ten por que ser necesariamente alcanzado.

Por outro lado, tendo en conta que a Lei 30/2007, do 30 de outubro, de contratos do sector público, considera no seu artigo 4.1.n) como negocios e contratos excluídos do ámbito desta aqueles en virtude dos cales se lle encargue a realización dunha determinada prestación a unha entidade que, conforme o sinalado no artigo 24.6 da propia lei, teña atribuída a condición de medio propio e servizo técnico, considérase necesario recoller expresamente que esa condición concorre no organismo autónomo Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo respecto do Ministerio de Traballo e Inmigración, para o cal realiza a parte esencial da súa actividade e sobre o que este exerce un control análogo ao que exerce sobre os seus propios servizos, mediante a modificación do Real decreto 577/1982, do 17 de marzo, polo que se regulan a estrutura e competencias do mencionado instituto.

Na elaboración deste real decreto foron consultadas as organizacións sindicais e asociacións empresariais máis representativas.

Na súa virtude, por proposta do ministro de Traballo e Inmigración, coa aprobación previa da ministra da Presidencia, de acordo co Consello de Estado e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 30 de marzo de 2010,

DISPOÑO:

Artigo 1. *Obxecto da disposición.*

Este real decreto ten por obxecto establecer un sistema de incentivos consistente en reducións das cotizacións por continxencias profesionais ás empresas que se distinguen pola súa contribución eficaz e contrastable á redución da sinistralidade laboral e pola realización de actuacións efectivas na prevención dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais.

Artigo 2. *Beneficiarios e requisitos.*

1. Poderán ser beneficiarias do sistema que se regula neste real decreto todas as empresas que coticen á Seguridade Social por continxencias profesionais, tanto se estas están cubertas por unha entidade xestora como por unha mutua, que observen os principios da acción preventiva establecidos na Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, e que reúnan, especificamente, os seguintes requisitos:

a) Ter realizado investimentos, debidamente documentados e determinados cuantitativamente, en instalacións, procesos ou equipamentos en materia de prevención de riscos laborais que poidan contribuír á eliminación ou diminución de riscos durante o período de observación a que se refire o artigo 6.

b) Ter cotizado á Seguridade Social durante o período de observación cun volume total de cotas por continxencias profesionais superior a 5.000 euros.

c) Non superar no período de observación os límites que se establezan respecto dos índices de sinistralidade xeral e sinistralidade extrema a que se refiren os números 1 e 2 do anexo II.

d) Estar ao día no cumprimento das súas obrigas en materia de cotización á Seguridade Social.

e) Non ter sido sancionada por resolución firme en vía administrativa no período de observación pola comisión de infraccións graves ou moi graves en materia de prevención de riscos laborais ou de seguridade social, tipificadas no texto refundido da Lei de

infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2000, do 4 de agosto.

f) Acreditar, mediante a autodeclaración sobre actividades preventivas e sobre a existencia de representación dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais que figura como anexo I, o cumprimento pola empresa dos requisitos básicos en materia de prevención de riscos laborais. A citada autodeclaración deberá ser conformada, de ser o caso, polos delegados de prevención, ou acompañada das súas alegacións a esta.

g) Ademais do cumprimento dos requisitos preventivos básicos a que se refire a alínea f) anterior, a empresa deberá acreditar o desenvolvemento ou a realización, durante o período de observación, de, polo menos, dúas das seguintes accións:

1.^a Incorporación ao cadro de persoal de recursos preventivos propios (traballadores designados ou servizo de prevención propio), mesmo cando non estea legalmente obrigada a efectualo, ou ampliación dos recursos propios existentes.

2.^a Realización de auditorías externas do sistema preventivo da empresa cando esta non estea legalmente obrigada a iso.

3.^a Existencia de plans de mobilidade viaria na empresa como medida para previr os accidentes de traballo en misión e os accidentes «in itinere».

4.^a Acreditación da diminución, durante o período de observación, da porcentaxe de traballadores da empresa ou centro de traballo expostos a riscos de enfermidade profesional.

5.^a Certificado de calidade da organización e funcionamento do sistema de prevención de riscos laborais da empresa, expedida por entidade ou organismo debidamente acreditado pola Entidade Nacional de Acreditación (ENAC), xustificativo de que tales organización e funcionamento se axustan ás normas internacionalmente aceptadas.

2. Para os efectos previstos no número anterior, considerarase como empresa o conxunto de todos os códigos de conta de cotización que correspondan a esta e teñan o mesmo código de actividade para os efectos de cotización por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

3. Do cómputo da sinistralidade laboral a que se refiren os índices mencionados na alínea c) do número 1 excluíranse os accidentes «in itinere».

4. A concorrencia dos requisitos sinalados nas alíneas a), e), f) e g) do número 1 acreditarase mediante certificación adxunta á solicitude e subscrita polo empresario, se o titular da empresa é persoa física, ou polo administrador, presidente do consello de administración ou órgano de goberno equivalente, se é persoa xurídica, de ser o caso, coa conformidade dos delegados de prevención, ou acompañada das súas alegacións a esta.

Artigo 3. *Pequenas empresas beneficiarias.*

1. Dadas as especiais circunstancias que nelas concorren, as empresas que no período de observación máximo de catro exercicios non superasen un volume de cotización por continxencias profesionais de 5.000 euros poderán acceder ao incentivo que se regula neste real decreto, sempre que acrediten que, ademais do cumprimento dos requisitos establecidos nas alíneas a), c), d), e) e f) do artigo 2.1, reúnen as seguintes condicións:

a) Alcanzar un volume de cotización por continxencias profesionais de 250 euros no citado período de observación de catro exercicios.

b) Ademais do cumprimento dos requisitos básicos a que se refire a alínea f) do artigo 2.1, a empresa deberá acreditar o desenvolvemento ou realización dalgunha das seguintes accións:

1.^a Asunción polo empresario da actividade preventiva ou designación de traballadores da empresa que asuman a dita actividade.

2.^a Obtención, polo empresario ou os traballadores designados que vaian asumir as tarefas preventivas, de formación real e efectiva en materia de prevención de riscos laborais.

2. A concorrencia das condicións sinaladas no número 1, a excepción da recollida na alínea a) do dito número, e na alínea d) do artigo 2.1, acreditarase mediante certificación subscrita polo empresario, se o titular da empresa é persoa física, ou polo administrador, presidente do consello de administración ou órgano de goberno equivalente, se é persoa xurídica, de ser o caso, coa conformidade dos delegados de prevención, ou acompañada das súas alegacións a esta.

Artigo 4. *Aplicación e contía do incentivo.*

1. Para a aplicación do incentivo, será necesario o cumprimento dos índices establecidos no anexo II.

2. Sen prexuízo do establecido no artigo 8.1, a contía do incentivo poderá alcanzar ata o 5 por cento do importe das cotas por continxencias profesionais de cada empresa correspondentes ao período de observación previsto no artigo 6, ou ben ata o 10 por cento se os períodos de observación son consecutivos e no inmediatamente anterior se percibiu o incentivo, co límite, en ambos os dous casos, do importe dos investimentos efectuados a que aluden o número 1.a) do artigo 2 e o número 1 do artigo 3.

3. No caso das pequenas empresas beneficiarias a que alude o artigo 3, o incentivo, que en ningún caso poderá superar o importe do cotizado por continxencias profesionais, terá como límite máximo 250 euros para o primeiro período de observación, que se elevará a 500 euros no segundo período e seguintes, sempre que no inmediatamente anterior se percibise o incentivo.

4. A orde pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, contidas nas respectivas leis de orzamentos xerais do Estado, fixará anualmente os valores límite dos índices de sinistralidade xeral e de sinistralidade extrema que cómpre ter en conta para o cálculo do incentivo aplicable, así como o volume de cotización por continxencias profesionais a acadar durante o período de observación, de ser o caso.

Artigo 5. *Financiamento do sistema de incentivos.*

1. O sistema de incentivos que se regula por medio deste real decreto financiarase con cargo ao Fondo de Prevención e Rehabilitación constituído co 80 por cento do exceso de excedentes da xestión das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social a que se refire o artigo 73 do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1994, do 20 de xuño, depositado no Banco de España, en conta especial titulada a nome da Tesouraría Xeral da Seguridade Social, á disposición do Ministerio de Traballo e Inmigración.

2. O volume máximo dos recursos do Fondo de Prevención e Rehabilitación á disposición das mutuas en cada exercicio económico para esta finalidade será o 3 por cento do saldo dese fondo existente en 31 de decembro do exercicio anterior. Esta porcentaxe será de aplicación a cada unha das mutuas en proporción á súa contribución á formación do dito saldo.

3. Malia o sinalado no número anterior, cando os recursos dispoñibles con cargo á parte do 3 por cento do fondo que lle corresponda foren insuficientes para atender as solicitudes aceptadas, adicionalmente a mutua poderá acordar o destino, para tal fin, de recursos procedentes das reservas voluntarias, ou ben da parte das reservas obrigatorias correspondentes á xestión das continxencias profesionais, na contía que exceda o límite mínimo regulamentariamente previsto.

4. Os incentivos destinados ás empresas cuxas continxencias profesionais estean protexidas polas entidades xestoras financiaranse con cargo ao Fondo de Prevención e Rehabilitación, sen minorar a porcentaxe correspondente ás mutuas.

Artigo 6. *Período de observación.*

1. Considerarase como período de observación o número de exercicios naturais consecutivos e inmediatamente anteriores ao da solicitude que non formasen parte dunha solicitude anterior, cun máximo de catro exercicios.

2. Unha vez alcanzado o volume mínimo de cotización a que aluden os artigos 2 e 3, para as empresas que non soliciten o incentivo comezará a computarse un novo período de observación.

Artigo 7. Presentación e tramitación das solicitudes.

1. Desde o día 1 de abril ata o 15 de maio de cada ano, as empresas incluídas no ámbito de aplicación deste real decreto que desexen optar ao incentivo deberán presentar a súa solicitude na mutua ou entidade xestora que asuma a protección das súas continxencias profesionais.

2. Esgotado o prazo de presentación de solicitudes, a mutua ou entidade xestora, unha vez examinadas todas as peticións presentadas e verificada a concorrencia dos requisitos sinalados nos artigos 2 e 3, remitiralle á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social, antes do día 30 de xuño, o correspondente informe-proposta non vinculante para a concesión ou denegación do incentivo solicitado, por medio dun ficheiro informático cuxo deseño e contido se especificarán nas disposicións de aplicación e desenvolvemento.

Nos supostos de informe-proposta desfavorable, a entidade xestora ou mutua, previamente á súa remisión á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social, conferiralle trámite de audiencia á empresa, así como aos delegados de prevención cando non conste a súa conformidade, cuxas alegacións xuntará ao dito informe-proposta, xunto coa valoración da entidade xestora ou mutua sobre estas.

Artigo 8. Autorización e aboamento do incentivo.

1. Unha vez recibidos os informes-proposta das entidades xestoras ou das mutuas, a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social efectuará as comprobacións que sexan necesarias en relación co cumprimento dos requisitos sinalados nos artigos 2 e 3 e os indicadores a que se refire o anexo II, e verificará que o volume dos recursos dispoñibles permite afrontar o importe das solicitudes a aprobar, así como que, no caso das mutuas, o dito importe non excede a proporción que lles corresponde do saldo do Fondo de Prevención e Rehabilitación máis as reservas a que se refire o artigo 5.3.

No suposto de insuficiencia do volume máximo de recursos dispoñibles ou da contía que lle corresponde á mutua, a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social levará a cabo unha redución proporcional das contías.

2. Realizados os trámites anteriores e comprobada a concorrencia dos requisitos establecidos, a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social ditará resolución estimatoria, da que dará traslado á entidade xestora ou mutua que formulou a proposta para a súa notificación á empresa, así como á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, co fin de que esta, con cargo ao Fondo de Prevención e Rehabilitación, e mediante as operacións que sexan necesarias, proceda ao aboamento dos incentivos correspondentes ás empresas protexidas polas entidades xestoras e transfira a cada unha das mutuas, para o seu aboamento, o importe dos incentivos destinados ás súas empresas beneficiarias.

3. No suposto de a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social non considerar debidamente acreditada a concorrencia das condicións necesarias para acceder ao incentivo, comunicarllo á entidade xestora ou mutua que formulou o informe-proposta para a súa notificación á empresa solicitante, co obxecto de que esta poida formular alegacións no trámite de audiencia correspondente. As ditas alegacións, xunto co informe sobre estas da entidade xestora ou mutua, serán remitidos á citada dirección xeral, que resolverá o que proceda e dará traslado da resolución á mutua ou entidade xestora que formulou a proposta, para a súa notificación á empresa solicitante.

Artigo 9. Asociación a outra mutua.

1. Cando se producir a denuncia do convenio de asociación existente cunha mutua e a asociación da empresa a outra mutua durante o período de observación a que se refire

o artigo 6, o aboamento do incentivo corresponderalle á mutua á cal a empresa estiver asociada no momento da solicitude.

2. A insuficiencia de recursos da mutua para o aboamento da totalidade do incentivo que lle corresponda á empresa será causa suficiente, sen outros requisitos, para que esta poida denunciar o convenio de asociación ao seu vencemento.

Artigo 10. *Inspección e control.*

1. Unha vez recibida a información sinalada no artigo 7.2, e sen prexuízo de ditar a resolución que proceda, a Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social porá á disposición da Dirección Xeral da Inspección de Traballo e Seguridade Social, para a súa comprobación e efectos procedentes, a información relativa ás empresas solicitantes.

Este control enténdese sen prexuízo do control interno que lle corresponde exercer á Intervención Xeral da Seguridade Social, de conformidade co establecido no artigo 143 da Lei 47/2003, do 26 de novembro, xeral orzamentaria.

2. A falta de veracidade dos datos consignados na certificación da empresa a que se refiren os artigos 2 e 3 levará consigo a devolución do incentivo percibido e a exclusión do acceso a este por un período igual ao último período de observación, así como a exigencia das responsabilidades administrativas ou doutra índole que procederen, para a verificación da cal a entidade xestora ou a mutua deberá manter á disposición dos órganos de fiscalización e control competentes toda a documentación e información relativa ás empresas beneficiarias.

Disposición adicional única. *Aplicación a empresas colaboradoras na xestión da Seguridade Social.*

1. Cando as empresas beneficiarias estean autorizadas para colaborar na xestión da Seguridade Social, na modalidade prevista no artigo 77.1.a) do texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, o incentivo a percibir por elas contraeráse ás cotas de incapacidade permanente, morte e supervivencia (IMS) polas que a empresa cotiza á Seguridade Social, sendo imputada por esta ás contas da colaboración a parte do incentivo que corresponda ás cotas de incapacidade temporal retidas en virtude da mencionada colaboración.

En calquera caso, computaranse ambas as dúas cotas, tanto para a determinación dos índices como para a do volume de cotización a que se refire o artigo 6.

2. No momento de formular a solicitude, de ser o caso, para o aboamento do incentivo, a empresa colaboradora deberalle facilitar á mutua a información necesaria para o cálculo dos índices a que se refire o anexo II.

Disposición transitoria única. *Recoñecemento e aboamento de incentivos no ano 2010.*

1. No ano 2010 terá lugar o recoñecemento e aboamento dos incentivos correspondentes ao exercicio 2009, ao cal serán de aplicación os prazos e restantes condicións establecidos neste real decreto.

2. A data inicial do período de observación a que se refire o artigo 6 será o día 1 de xaneiro de 2009.

3. Por orde do Ministerio de Traballo e Inmigración fixaranse para o exercicio 2009 os valores límite e o volume de cotización a que se refire o artigo 4.4.

Disposición derradeira primeira. *Modificación do Real decreto 577/1982, do 17 de marzo, polo que se regulan a estrutura e competencias do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo.*

O número 17 do artigo 2 do Real decreto 577/1982, do 17 de marzo, polo que se regulan a estrutura e competencias do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo, queda redactado como segue:

«17. O Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo ten a condición de medio propio e servizo técnico da Administración xeral do Estado, podendo asumir encomendas de xestión para a realización de actos de xestión ou actuacións relativas a seguridade e

saúde no traballo que lle encarguen os departamentos ministeriais con competencias na materia.

As encomendas de xestión serán de execución obrigatoria para o Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo, retribuiranse mediante tarifas suxeitas ao réxime previsto no parágrafo seguinte e comportarán a potestade para o órgano que confire o encargo de ditar as instrucións necesarias para a súa execución.

A tarifa ou a retribución deberán cubrir o valor das prestacións encargadas, tendo en conta para o seu cálculo os custos directos e os indirectos, e marxes razoables, acordos co importe daquelas prestacións, para atender desviacións e imprevistos.

A contía da tarifa ou a retribución será fixada polo Ministerio de Traballo e Inmigración.

O Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo, actuando co carácter de medio propio e servizo técnico da Administración xeral do Estado, non poderá participar en licitacións públicas convocadas polos poderes adjudicadores pertencentes a ela, sen prexuízo de que, cando non concorra ningún licitador, se lle poida encargar a execución da prestación obxecto daquelas».

Disposición derradeira segunda. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do previsto no artigo 149.1.17.^a da Constitución española, que lle reserva ao Estado o réxime económico da Seguridade Social.

Disposición derradeira terceira. *Facultades de aplicación e desenvolvemento.*

Facúltase o ministro de Traballo e Inmigración para ditar cantas disposicións de carácter xeral sexan precisas para a aplicación e desenvolvemento deste real decreto, incluída a adaptación da autodeclaración sobre actividades preventivas e sobre a existencia de representación dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais, e das datas e prazos de tramitación previstos.

Disposición derradeira cuarta. *Rexistro contable das operacións.*

De conformidade co establecido no artigo 125.3 da Lei 47/2003, do 26 de novembro, a Intervención Xeral da Seguridade Social ditará as instrucións contables necesarias para o rexistro das operacións que deriven da aplicación deste real decreto.

Disposición derradeira quinta. *Entrada en vigor.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Palma o 31 de marzo de 2010.

JUAN CARLOS R.

O ministro de Traballo e Inmigración.
CELESTINO CORBACHO CHAVES.

ANEXO I

Autodeclaración sobre actividades preventivas e sobre a existencia de representación dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais¹

Cuestións	Si	Non	Non procede	Notas
1. Integración da prevención, estrutura organizativa, responsabilidades e funcións				
1.1 ¿Asignéronse responsabilidades e funcións preventivas a toda a cadea de mando da empresa?				
1.2 ¿Nomeouse un responsable de prevención con capacidade executiva na empresa?				
1.3 ¿Adoptouse unha modalidade preventiva? (Sinala cal) <input type="checkbox"/> Empresario <input type="checkbox"/> Traballador designado. Identificación:----- <input type="checkbox"/> Servizo prevención propio. Identificación:----- <input type="checkbox"/> Servizo prevención alleo. Identificación:-----				
1.4 ¿Designáronse "recursos preventivos" para as situacións de especial risco que prevé a lei?				
1.5 ¿Definíronse medios de coordinación de actividades preventivas empresariais?				
2. Procedementos para a xestión integrada da prevención				
2.1 ¿Definiuse un procedemento de información, consulta e participación dos traballadores en materia preventiva?				
2.2 ¿Definiuse un procedemento de coordinación de actividades empresariais en materia preventiva? * Esta resposta debe ser congruente con 1.5.				
3. Avaliación de riscos e planificación da actividade preventiva				
3.1 ¿Realizouse a avaliación inicial de riscos en todos os postos de traballo, tendo en conta as distintas especialidades técnicas? (Seguridade, hixiene, ergonomía e psicocioloxía aplicada).				
3.2 ¿Revísase ou actualízase a avaliación de riscos de forma periódica ou con ocasión de cambios nas condicións de traballo?				
3.3 ¿Realízanse controis periódicos das condicións de traballo e da actividade dos traballadores para detectar situacións perigosas?				
3.4 ¿Planifícanse as actividades necesarias para eliminar/reducir/controlar os riscos?				
3.5 ¿Desígnanse responsables e fíxanse prazos para a execución das actividades planificadas?				
3.6 ¿Realízase un seguimento continuo da execución das actividades planificadas e dos resultados obtidos?				
3.7 ¿Foi sometido a auditoría o sistema preventivo e emendáronse as deficiencias detectadas? Caso de estar excluída da dita obriga, ¿formulouse a correspondente notificación á autoridade laboral?				
4. Formación e información en materia preventiva				
4.1 ¿Realízanse actividades de capacitación para a xestión preventiva dirixidas á estrutura xerárquica da empresa?				

¹ Entenderase acreditado o cumprimento dos requisitos básicos en materia de prevención de riscos laborais a que se refíren o artigo 2.1.f) e o artigo 3.1. cando proceda a resposta "Si" a todas as preguntas desta autodeclaración que sexan de aplicación á empresa.

Cuestións	Si	Non	Non procede	Notas
4.2 ¿Lévanse a cabo accións formativas, tanto de carácter xeral como específico, dirixidas a todo o cadro de persoal?				
4.3 ¿Infórmase sistematicamente os traballadores sobre os riscos do seu posto de traballo e as medidas de prevención aplicables?				
<i>5. Vixilancia da saúde</i>				
5.1 ¿Garántese a vixilancia da saúde a todos os traballadores da empresa?				
5.2 ¿Aplícanse os protocolos médicos específicos para a vixilancia da saúde?				
5.3 ¿Realízanse estudos estatísticos e/ou epidemiolóxicos sobre os danos á saúde rexistrados?				
<i>6. Accións preventivas complementarias</i>				
6.1 ¿Incorporáronse ao cadro de persoal recursos preventivos propios ou ampliáronse os existentes?				
6.2 ¿Realizáronse auditorías externas voluntarias do sistema preventivo da empresa?				
6.3 ¿Existen plans de mobilidade viaria na empresa?				
6.4 ¿Realizáronse investimentos en materia de prevención de riscos laborais ou que comporten eliminación ou diminución de riscos? (Art. 3.1). * Determinación cuantitativa dos investimentos (consignar cifra en apartado notas).				
6.5 ¿Diminuíu o número de traballadores expostos a riscos de enfermidade profesional en relación co número total de traballadores da empresa ou centro de traballo?				
<i>7. Accións preventivas complementarias das pequenas empresas</i>				
7.1 ¿Asumiu o empresario a actividade preventiva ou incorporáronse ao cadro de persoal recursos preventivos propios?				
7.2 ¿Realizáronse investimentos en materia de prevención de riscos laborais que comporten eliminación ou diminución de riscos? * Determinación cuantitativa dos investimentos (consignar cifra en apartado notas).				
7.3 ¿Obtivo formación real e efectiva en materia de prevención de riscos laborais polo empresario ou os traballadores designados que vaian asumir as tarefas preventivas?				
<i>8. Información sobre a existencia de representación dos traballadores en materia de prevención de riscos laborais</i>				
8.1 ¿Existen na empresa ou centro de traballo delegados de prevención?				
8.2 ¿Existe na empresa ou centro de traballo comité de seguridade e saúde? * Para empresas ou centros de traballo con 50 ou máis traballadores.				
Certifico a exactitude dos datos recollidos nesta autodeclaración		Conforme coa cobertura da autodeclaración		
Asdo.: O empresario		Asdo.: O/os delegados de prevención		
Asdo.: O administrador/ presidente do consello de administración				

ANEXO II

Índices para a aplicación do incentivo

1. *Índices de sinistralidade xeral.*—As empresas deberán cumprir os dous índices de sinistralidade xeral que se indican a seguir, os cales, na súa definición, recollen a incidencia da sinistralidade laboral, excluídos os accidentes «in itinere», a permanencia na situación de activo do traballador, o número de traballadores e bases de cotización, así como a relación coa actividade desenvolvida reflectida no tipo de cotización por código da Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) recollido na tarifa de primas para a cotización á Seguridade Social por accidentes de traballo e enfermidades profesionais vixente no período de observación. A definición dos ditos índices para os códigos citados é a seguinte:

$$I_i = \frac{\text{Importe total da prestación por incapacidade temporal derivada de continxencias profesionais durante o período de observación}}{\text{Cotas totais por continxencias profesionais durante o período de observación}} * 100 < \alpha_i$$

$$II_i = \frac{\text{Número total de partes de AT e EP con baixa laboral durante o período de observación}}{\text{Cotas totais por continxencias profesionais durante o período de observación}} * 10.000 < \beta_i$$

Onde o subíndice i fai referencia a cada un dos códigos da CNAE recollidos na tarifa de primas para a cotización á Seguridade Social por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

2. *Índice de sinistralidade extrema.*—Naqueles supostos en que durante o período de observación se producise o falecemento dalgún traballador ou o recoñecemento dalgunha pensión de incapacidade permanente no grao de total, absoluta ou grande invalidez por continxencias profesionais, excluídos os que teñan a súa causa nos accidentes «in itinere», calcularase o índice de sinistralidade extrema, que mide o número de sinistros con repercusións extremas (accidentes ou enfermidades que ocasionen incapacidade permanente nalgún dos graos sinalados ou o falecemento da persoa traballadora) ponderado entre o número total de traballadores da empresa, a súa permanencia no traballo e a actividade económica da empresa.

O índice de sinistralidade extrema defínese como a relación entre:

$$III_i = \frac{\text{Número total de recoñecementos de incapacidade permanente e de falecementos no período de observación} \times 1.000.000}{\text{Cotas totais por continxencias profesionais durante o período de observación}} < \delta_i$$

Onde o subíndice i fai referencia a cada un dos códigos da CNAE recollidos na tarifa de primas para a cotización á Seguridade Social por accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

De o índice de sinistralidade extrema da empresa superar o límite establecido para o efecto, o incentivo non se poderá aplicar, con independencia do valor que tomen os índices de sinistralidade xeral.

3. Os valores límite α_i , β_i y δ_i dos índices sinalados estableceranse anualmente na orde pola que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social contidas nas respectivas leis de orzamentos xerais do Estado.