

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

10879 *APLICACIÓ provisional del Conveni de responsabilitats que han d'assumir el Regne d'Espanya i l'Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació respecte a la Consulta d'experts en incendis forestals, fet a Roma el 8 de maig de 2006. («BOE» 145, de 19-6-2006.)*

CONVENI DE RESPONSABILITATS QUE HAN D'ASSUMIR EL REGNE D'ESPANYA I L'ORGANITZACIÓ DE LES NACIONS UNIDES PER A L'AGRICULTURA I L'ALIMENTACIÓ RESPECTE A LA CONSULTA D'EXPERTS EN INCENDIS FORESTALS

En les clàusules següents s'exposen les responsabilitats que han d'assumir, respectivament, el Regne d'Espanya, denominat d'ara endavant l'Estat hoste, i l'Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació; denominada d'ara endavant la FAO, per al desenvolupament de la Consulta d'experts en incendis forestals, denominada d'ara endavant la Consulta.

La Consulta es convoca en virtut del que disposa l'article VI-4 de la Constitució de la FAO i es farà a Madrid del 10 al 12 de maig de 2006.

Correspon a la FAO organitzar la Consulta, cursar les invitacions i distribuir-ne el programa provisional.

La FAO hi ha d'invitar experts dels següents membres de la FAO: Alemanya, Austràlia, Brasil, Xile, Costa Rica, Espanya, Estats Units, antiga República Iugoslava de Macedònia, Grècia, Itàlia, Nova Zelanda, Portugal, Regne Unit i Sud-àfrica. A més, ha d'invitar un expert de la Federació Russa.

També hi ha d'invitar experts dels organismes següents: Programa de Nacions Unides per al Medi Ambient/Oficina de Coordinació per a Assumptes Humanitaris (PNUE/OCAH), Secretaria del Fòrum Nacions Unides sobre els Boscos de les Nacions Unides (FNUB), Secretaria de la Convenció de les Nacions Unides de Lluita contra la Desertificació (UNCLD), Associació de Països del Sud-est Asiàtic (NETEGEN), Comitè Tècnic Internacional de Prevenció i Extinció d'Incendis, Organització Mundial de la Fusta Tropical (OIMT), The Nature Conservancy (TNC), Unió Mundial de Conservació (UICN) i Banc Mundial.

Els experts hi han d'assistir a títol personal i no com a representants dels seus governs o organismes. Es preveu que el nombre total de participants sigui d'uns vint-i-cinc (25).

La Consulta s'ha de fer en anglès.

Els detalls de les disposicions administratives i operatives els han d'establir de comú acord la Direcció General per a la Biodiversitat del Ministeri del Medi Ambient i Departament Forestal i el Servei de Desenvolupament de Recursos Forestals de la FAO.

PART I

Responsabilitats de l'Estat hoste respecte als privilegis i les immunitats de la FAO i dels participants

L'Estat hoste es compromet a:

1. Atorgar, als efectes de la Consulta, als experts i observadors i a la FAO, als seus béns, fons i havers, així com als seus funcionaris, tots els privilegis i les immunitats que preveuen l'article VIII, paràgraf 4, i l'article XVI, paràgraf 2 de la Constitució de la FAO, i l'article XXXVII-4, del Reglament

general de l'Organització, i que s'especifiquen a les disposicions de la Convenció sobre prerrogatives i immunitats dels organismes especialitzats de les Nacions Unides.

2. Concedir visats i totes les facilitats necessàries als experts, observadors, personal i consultors de la FAO, que assisteixin a la Consulta, de conformitat amb la normativa aplicable.

PART II

Clàusules finals

A) Arranjament de controvèrsies.– Qualsevol dubte o controvèrsia que pugui sorgir entre les parts per a l'aplicació o interpretació del present Conveni s'ha de resoldre amistosament mitjançant la consulta i la negociació entre les parts. Si no s'arriba a un acord, s'ha de recórrer a les «Regles model de procediment arbitral» adoptades per la Comissió de Dret Internacional a la 10a sessió de 1958. Les parts es comprometen a acatar la decisió de l'àrbitre.

B) Entrada en vigor.–El present Conveni entra en vigor l'endemà de la data de recepció de l'última notificació d'una de les parts a l'altra en què s'informi del compliment dels requisits legals i de procediment corresponents.

C) Clàusula provisional.–Les disposicions del present Conveni s'apliquen provisionalment des de la data de la signatura.

Signat a Roma, el 8 de maig de 2006, en dos exemplars igualment autèntics en idioma espanyol.

Pel Regne d'Espanya,	Per l'Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació,
<i>José Luis Dicenta Ballester,</i>	<i>Ali Mekouar,</i>
Representant permanent d'Espanya davant l'Organització de les Nacions Unides per a l'Agricultura i l'Alimentació i el Programa Mundial d'Aliments	Director, Direcció d'Assumptes de la Conferència i el Consell i de Protocol

El present Conveni s'aplica provisionalment des del 8 de maig de 2006, data de la seva signatura, segons estableix la seva part II, apartat C.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 9 de maig de 2006.–El secretari general tècnic del Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, Francisco Fernández Fábregas.

CAP DE L'ESTAT

11049 *LLEI 21/2006, de 20 de juny, per la qual es modifica la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques. («BOE» 147, de 21-6-2006.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei. Sapigueu: que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

PREÀMBUL

La Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, és la primera Llei al nostre país que, amb caràcter general, ha regulat aquests supòsits i, en definitiva, ha abordat una matèria que constitueix part del règim estatutari dels funcionaris públics a què es refereix l'article 103.3 de la Constitució.

És precisament el desenvolupament del sindicalisme en la Funció Pública un dels casos més rellevants en les transformacions que hi ha hagut en el règim jurídic dels funcionaris, tant en l'àmbit de la nostra Administració pública com en altres estats del nostre entorn, i és una de les peces clau en la democratització de les administracions públiques.

Cal dir que la Llei 9/1987, de 12 de juny, ha experimentat modificacions des que es va publicar. Essencialment, aquestes modificacions s'han suscitat en relació amb la negociació col·lectiva –a través de la Llei 7/1990, de 19 de juliol-, i en relació amb els òrgans de representació –a través de la Llei 18/1994, de 30 de juny. I que han suposat, respectivament, avenços en l'aprofundiment dels mecanismes de determinació de les condicions de treball i l'adaptació d'òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques.

Doncs bé: l'experiència de l'aplicació durant divuit anys de la Llei 9/1987, de 12 de juny, aconsella introduir-hi altres modificacions, per ajustar-la a escenaris certament canviants en una matèria tan dinàmica com és la de les relacions entre les administracions públiques i el personal al seu servei.

En aquest sentit, la Llei crea la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques com a fòrum de trobada necessari de les administracions de l'Estat, de les comunitats autònomes i de les entitats locals i les organitzacions sindicals, que permeti negociar els temes comuns que afecten el conjunt d'empleats de totes les administracions públiques i que respongui a la transformació que hi ha hagut en l'estructura de l'Estat amb la consolidació de l'Estat de les autonomies. En aquesta Mesa s'hi han de tractar aspectes que siguin susceptibles de regulació estatal amb caràcter de norma bàsica i aquells de caràcter general que afectin, globalment, el personal de les administracions públiques. I la representació de les administracions públiques ha de ser unitària i ha d'estar presidida per l'Administració General de l'Estat. La representació de les organitzacions sindicals, d'acord amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, es distribueix en funció dels resultats obtinguts a les eleccions a òrgans de representació del personal funcionari i laboral.

Així mateix, la Llei preveu l'existència de meses generals de negociació a l'Administració General de l'Estat, a les comunitats autònomes i a les entitats locals per a la negociació de les condicions de treball comunes per als empleats públics, sigui personal funcionari, estatutari o laboral. Per a la presència d'organitzacions sindicals en aquestes meses s'han de tenir en compte, seguint els criteris de la Llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical, els resultats obtinguts en els òrgans de representació del personal funcionari i laboral del corresponent àmbit de representació. També hi han d'estar presents les organitzacions sindicals que formin part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques sempre que hagin obtingut el 10 per 100 dels representants a personal funcionari o laboral en l'àmbit corresponent de la mesa de què es tracti.

D'altra banda, la Llei no altera el que disposa la legislació vigent en matèria d'acords i pactes per al personal funcionari, perquè per a la seva validesa i eficàcia és necessària l'aprovació expressa i formal per part de les administracions públiques corresponents de conformitat

amb el que estableix la Llei 9/1987, de 12 de juny, i, en el mateix sentit, per al personal laboral és necessària, seguint el que disposa la legislació laboral, la formalització del corresponent acord al si de la unitat de negociació de què es tracti tal com ha passat en els últims anys.

D'altra banda, dificultats detectades en la translació automàtica de la capacitat de negociació de les organitzacions sindicals d'unes meses a altres –en un context de modificació de l'estructura negociadora a les administracions públiques– aconsella delimitar amb més claredat la legitimitat per formar part de les meses sectorials, i s'estableix que hi han de ser presents els sindicats més representatius i els que hagin obtingut en el sector corresponent el 10 per 100 o més dels representants a les eleccions per a delegats i juntes de personal. D'aquesta manera les organitzacions sindicals acrediten la seva representació en l'àmbit territorial i funcional concret sense que hi pugui haver de manera automàtica la irradiació de representativitat.

Finalment la Llei fa referència a la possibilitat que, amb l'acord previ amb les organitzacions sindicals, els òrgans de govern de les administracions públiques puguin modificar o establir juntes de personal en determinats àmbits les seves característiques especials dels quals ho requereixin.

El text d'aquesta Llei, en la fase d'avantprojecte, ha estat debatut a la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat i en el Fòrum del Diàleg Social en l'àmbit de les Administracions Públiques.

D'altra banda, la Llei fa les modificacions normatives necessàries a la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública, encaminades a afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Tot això ha determinat la procedència i oportunitat d'aprovar la Llei següent.

Article únic. *Modificació de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques.*

La Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica la lletra d) de l'article 2.1 de la Llei 9/1987, que queda redactada de la manera següent:

«d) El personal laboral al servei de les diferents administracions públiques, que es regeix per la legislació laboral comuna, sense perjudici del que preveuen els articles 39 i 40, i les disposicions addicionals cinquena i sisena.»

Dos. Es modifica l'article 75 de la Llei 9/1987, que queda redactat de la manera següent:

«Prèvia negociació i acord amb les organitzacions sindicals legitimades segons el que disposen els articles 6 i 7 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, els òrgans de govern de les administracions públiques poden modificar o establir juntes de personal a raó del nombre o les peculiaritats dels seus col·lectius, i han d'adequar-les a les estructures administratives i/o als àmbits de negociació constituïts o que es constitueixin.»

Tres. Es modifica el paràgraf segon de l'article 31.2 de la Llei 9/1987, que queda redactat de la manera següent:

«A les meses sectorials, a més de les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal i de comunitat autònoma, hi han d'estar presents els

sindicats que hagin obtingut en el sector corresponent el 10 per 100 o més dels representants a les eleccions per a delegats i juntes de personal.»

Quatre. S'afegeix una nova disposició addicional sisena, amb la redacció següent:

«Disposició addicional sisena. *Meses generals de negociació.*

1. A més de les meses de negociació que preveu l'article 31 d'aquesta Llei, s'ha de constituir la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques.

La representació de les administracions públiques és unitària, està presidida per l'Administració General de l'Estat i té representants de les comunitats autònomes i de la Federació Espanyola de Municipis i Províncies, en funció de les matèries a negociar.

La representació de les organitzacions sindicals legítimes per estar-hi presents d'acord amb el que disposen els articles 6 i 7 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, s'ha de distribuir en funció dels resultats obtinguts a les eleccions als òrgans de representació del personal, delegats de personal, juntes de personal i comitès d'empresa, en el conjunt de les administracions públiques.

Són matèries objecte de negociació en aquesta Mesa les esmentades a l'article 32 d'aquesta Llei que siguin susceptibles de regulació estatal amb caràcter de norma bàsica, sense perjudici dels acords a què puguin arribar les comunitats autònomes en el seu àmbit territorial corresponent en virtut de les seves competències exclusives i compartides en matèria de Funció Pública.

2. Així mateix, per a la negociació de totes les matèries i condicions generals de treball comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de cada Administració pública, s'ha de constituir a l'Administració General de l'Estat, i a cadascuna de les comunitats autònomes i entitats locals, una mesa general de negociació.

Són aplicables a aquestes meses generals els criteris assenyalats a l'apartat 1 de la present disposició addicional sobre representació de les organitzacions sindicals a la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, tenint en compte en cada cas els resultats obtinguts a les eleccions als òrgans de representació del personal funcionari, del personal estatutari i del personal laboral del corresponent àmbit de representació.

A més, també han d'estar presents en aquestes meses generals les organitzacions sindicals que formen part de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques, sempre que hagin obtingut el 10 per 100 dels representants a personal funcionari o personal laboral en l'àmbit corresponent a la mesa de què es tracti.»

Disposició final primera. *Modificació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública.*

Es modifiquen els següents preceptes de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública:

U. Es modifica la lletra a) de l'article 30.1, i es crea una nova lletra a) bis, a l'article esmentat, amb la redacció següent:

«1. Es concedeixen permisos per les causes justificades següents:

a) Pel naixement, acolliment o adopció d'un fill, deu dies a gaudir pel pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.

a bis) Per la mort, accident o malaltia greus d'un familiar dins el primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat, i cinc dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

Quan es tracti de la mort, accident o malaltia greus d'un familiar dins el segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de dos dies hàbils quan el succés es produeixi a la mateixa localitat i quatre dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.»

Dos. S'afegeix un paràgraf a la lletra f) de l'article 30.1, amb la redacció següent:

«Igualment, la funcionària pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent.»

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 20 de juny de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

11051 *REIAL DECRET 711/2006, de 9 de juny, pel qual es modifiquen determinats reials decrets relatius a la inspecció tècnica de vehicles (ITV) i a l'homologació de vehicles, les seves parts i peces, i es modifica, així mateix, el Reglament general de vehicles, aprovat pel Reial decret 2822/1998, de 23 de desembre. («BOE» 147, de 21-6-2006.)*

En el Consell de Ministres celebrat el 17 d'octubre de 2003, el ministre de l'Interior va presentar un informe sobre el Pla especial de seguretat viària per a l'any 2004. Entre les mesures recollides en el dit informe, a l'apartat condicionament i serveis, hi figurava la implantació de la inspecció tècnica de vehicles (ITV) per als ciclomotors.

La inspecció tècnica de vehicles està regulada a Espanya pel Reial decret 2042/1994, de 14 d'octubre. A l'article 6 de l'esmentat Reial decret s'estableixen els vehicles que han de passar inspecció periòdica, així com les freqüències d'inspecció en funció de la seva categoria, ús, servei, dedicació, capacitat i massa màxima autoritzada (MMA).

Per tant, és necessari modificar l'esmentat article per incloure-hi els ciclomotors, assignar-los les freqüències d'inspecció, i, per coherència amb això i amb les catego-