

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

17257 *Resolución de 7 de octubre de 2011, de la Universidad de Almería, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y declarado el carácter oficial del título por Acuerdo del Consejo de Ministros de 1 de octubre de 2010 (publicado por Resolución del Secretario de Estado de Universidades de 18 de octubre de 2010 en el «BOE» núm. 273 de 11 de noviembre de 2010),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el Anexo I de la misma.

Almería, 7 de octubre de 2011.–El Rector, Pedro Roque Molina García.

ANEXO I**Plan de estudios conducente al título de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

Centro: Facultad de Derecho.

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas.

Curso de Implantación: 2010-11.

Titulaciones que extingue: Diplomatura en Relaciones Laborales (Resolución de 22 de diciembre de 2005 de la Universidad de Almería) y Licenciatura en Ciencias del Trabajo (Resolución de 10 de marzo de 2003 de la Universidad de Almería).

Distribución general del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Carácter de Materia	Créditos ECTS
Formación básica (FB)	60
Obligatorias (OB)	162
Optativas (OP)	6
Prácticas Externas (PE)	6
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
Total	240

Estructura del Plan de Estudios Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos: Módulos y Materias

ECTS Módulo	Denominación Módulo	Denominación Materia	Carácter de la materia y rama del Anexo II RD1393/07	ECTS
60	Módulo de Créditos Básicos.	Administración de Empresas.	Básica (Empresa).	6
		Economía.	Básica (Economía).	6
		Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales.	Básica (Derecho).	18
		Estadística.	Básica (Estadística).	6
		Historia y Teoría de las Relaciones Laborales.	Básica (Historia, Sociología).	12
		Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	Básica (Psicología).	6
		Sociología y Técnicas de Investigación Social.	Básica (Sociología).	6
48	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social.	Obligatoria.	12
		Derecho del Trabajo.	Obligatoria.	12
		Derecho Procesal Laboral.	Obligatoria.	6
		Derecho Sancionador Laboral.	Obligatoria.	6
		Derecho Sindical.	Obligatoria.	6
		Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales.	Obligatoria.	6
24	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos.	Gestión de Recursos Humanos.	Obligatoria.	18
		Organización del Trabajo.	Obligatoria.	6
6	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones.	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones I.	Obligatoria.	6
6	Gestión del Conflicto.	Gestión del Conflicto.	Obligatoria.	6
6	Economía del Trabajo.	Economía del Trabajo.	Obligatoria.	6
6	Sistemas de Relaciones Laborales.	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales.	Obligatoria.	6
12	Políticas Sociolaborales.	Políticas Sociolaborales.	Obligatoria.	12
12	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales.	Obligatoria.	12
36	Economía y Empresa.	Economía y Empresa I.	Obligatoria.	24
		Economía y Empresa II.	Obligatoria.	12
6	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.	Factores Psicosociales del Comportamiento Humano en las Organizaciones.	Obligatoria.	6
6	Optatividad.	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros.	Optativa.	6
		Sociología de Trabajo y de las Organizaciones II.	Optativa.	6
6	Prácticas Externas.	Liderazgo y Dirección de Personas y Equipos.	Obligatoria.	6
		Prácticas.	Prácticas Externas.	6
6	Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	Trabajo Fin de Grado.	6

Estructura temporal por materias del Plan de Estudios Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Curso	Materias	Carácter de la materia	ECTS
1.º	Administración de Empresas	FB	6
	Economía	FB	6
	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	FB	18
	Estadística	FB	6
	Historia y Teoría de las Relaciones Laborales	FB	12
	Sociología y Técnicas de Investigación Social	FB	6
	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6

Curso	Materias	Carácter de la materia	ECTS
2.º	Derecho del Trabajo	OB	12
	Economía del Trabajo	OB	6
	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones I	OB	6
	Gestión de Recursos Humanos	OB	12
	Gestión del Conflicto	OB	6
	Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales	OB	6
	Políticas Sociolaborales	OB	6
	Organización del Trabajo	OB	6
3.º	Derecho Sindical	OB	6
	Derecho de la Seguridad Social	OB	12
	Economía y Empresa I	OB	18
	Economía y Empresa II	OB	6
	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	OB	12
	Sistemas Comparados de Relaciones Laborales	OB	6
	Derecho Procesal Laboral	OB	6
4.º	Gestión de Recursos Humanos	OB	6
	Economía y Empresa II	OB	6
	Políticas Sociolaborales	OB	6
	Sociología de Trabajo y de las Organizaciones II	OP	6
	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros	OP	6
	Derecho Sancionador Laboral	OB	6
	Economía y Empresa I	OB	6
	Factores Psicosociales del Comportamiento Humano en las Organizaciones	OB	6
	Liderazgo y Dirección de Personas y Equipos	OB	6
	Prácticas	PE	6
	Trabajo Fin de Grado	TFG	6