

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

11071 *Llei 44/2015, de 14 d'octubre, de Societats Laborals i Participades.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui veguen i entenguen aquesta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione:

ÍNDEX

Preàmbul.

Capítol I. Règim societari.

Article 1. Concepte de societat laboral.

Article 2. Competència administrativa.

Article 3. Denominació social.

Article 4. Registre Administratiu de Societats Laborals i Coordinació amb el Registre Mercantil.

Article 5. Capital social. Classes d'accions i participacions.

Article 6. Dret d'adquisició preferent en cas de transmissió voluntària entre vius d'accions o participacions.

Article 7. Valoració de les accions i participacions als efectes de transmissió o amortització.

Article 8. Nul·litat de clàusules estatutàries.

Article 9. Transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral.

Article 10. Transmissió «mortis causa» d'accions o participacions.

Article 11. Dret de subscripció preferent.

Article 12. Adquisició per la societat laboral de les seues pròpies accions i participacions socials.

Article 13. Òrgan d'administració.

Article 14. Reserva especial.

Article 15. Pèrdua de la qualificació.

Article 16. Separació i exclusió de socis.

Capítol II. Beneficis fiscals.

Article 17. Beneficis fiscals.

Capítol III. Societats participades pels treballadors.

Article 18. Fonament i principis.

Article 19. Concepte de societat participada pels treballadors.

Article 20. Reconeixement.

Disposició addicional primera. Col·laboració i harmonització entre registres.

Disposició addicional segona. Dret d'associació.

Disposició addicional tercera. Efectes de la modificació de la qualificació de les societats.

Disposició addicional quarta. Mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació.

Disposició addicional cinquena. Absència de despesa pública.

Disposició addicional sisena. Règim fiscal basc.

Disposició transitòria primera. Procediments iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Disposició transitòria segona. Adaptació d'estatuts.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

Disposició final primera. Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Disposició final segona. Títol competencial.

Disposició final tercera. Dret supletori.

Disposició final quarta. Regulació del Registre Administratiu de Societats Laborals.

Disposició final cinquena. Habilitació per al desplegament reglamentari.

Disposició final sisena. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

Les societats laborals, nascudes en els anys setanta com a mètode d'autoocupació col·lectiva per part dels treballadors, aconsegueixen el reconeixement constitucional en l'article 129.2 de la Constitució Espanyola de 1978, que ordena als poders públics la promoció de les diverses formes de participació en l'empresa i l'establiment de les mesures que faciliten l'accés dels treballadors a la propietat dels mitjans de producció.

La Llei 4/1997, de 24 de març, de Societats Laborals, va introduir un important avanç en la seua regulació i va permetre un gran desenvolupament d'aquesta fórmula societària, com es pot constatar a la vista de la creació de nombroses empreses i llocs de treball que s'han generat a l'empara de la dita norma. No obstant això, atés el temps transcorregut des de la seua promulgació comença a evidenciar-se la necessitat d'actualitzar el seu marc normatiu amb l'objectiu de donar un nou impuls a les societats laborals per la seua condició d'empreses participades pels socis treballadors i obertes a la integració com a socis dels altres treballadors de l'empresa.

Les societats laborals són societats de capital per la seua forma i per tant els són aplicables les normes relatives a les societats anònimes i limitades. Des de l'aprovació de la Llei de Societats Laborals de 1997, han sigut nombroses les reformes legislatives que han afectat aquest sector, entre altres la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal; la Llei 2/2007, de 15 de març, de Societats Professionals; la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, o el text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

Aquesta situació exigeix una adequació de la Llei de Societats Laborals al nou marc normatiu i una sistematització de les seues normes més coincident amb l'establida en la Llei de Societats de Capital, que ha integrat en un mateix text la regulació de la societat anònima i de la societat de responsabilitat limitada, en reconèixer que la distinció principal entre les societats de capital no és tant per la seua forma com per la seua condició o no de societat cotitzada. Un clar exemple d'això és la societat laboral on les coincidències entre societats anònimes laborals i societats laborals de responsabilitat limitada aconsellen oferir en molts casos solucions jurídiques comunes.

Però les societats laborals també són, pels seus fins i principis orientadors, entitats de l'economia social, com assenyala explícitament la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, i per tant han de ser creditors de les seues polítiques de promoció, entre les quals figura el mandat als poders públics de crear un entorn que fomenti el desenvolupament d'iniciatives econòmiques i socials en el marc de l'economia social. Amb aquest objectiu, la disposició addicional setena d'aquesta llei ordenava al Govern que remetera a les Corts un projecte de llei que actualitzara i revisara la Llei 4/1997, de 24 de març, de Societats Laborals.

II

El concepte de participació dels treballadors en l'empresa ha anat creixent en importància en els últims temps, on trobem clars exemples en l'àmbit europeu que demanden aquesta fórmula societària.

La Recomanació del Consell, de 27 de juliol de 1992, relativa al foment de la participació dels treballadors en els beneficis i els resultats de l'empresa (incloent-hi la participació en el capital), invitava els estats membres a reconèixer els possibles beneficis d'una utilització més estesa, a escala individual o col·lectiva, d'una àmplia varietat de fórmules de participació dels treballadors per compte d'altri en els beneficis i els resultats de l'empresa, com ara la participació en beneficis, l'accionariat o fórmules mixtes; i a tindre en compte, en aquest context, el paper i la responsabilitat dels interlocutors socials, de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals.

També recomanava garantir que les estructures jurídiques permeteren la introducció de les fórmules de participació, que es considerara la possibilitat de concedir estímuls com ara incentius fiscals o altres avantatges financers, per a fomentar la introducció de determinades fórmules de participació; i que es fomentara la utilització de fórmules de participació facilitant el subministrament d'informació adequada a totes les parts que pogueren estar interessades.

En aquest sentit, destaca també el Dictamen del Comitè Econòmic i Social Europeu sobre el tema «Participació financera dels treballadors a Europa», de 21 d'octubre de 2010, que estableix que la participació financera dels treballadors representa una possibilitat de fer participar més i millor les empreses i els treballadors, així com la societat en el seu conjunt, en l'èxit de la creixent europeïtzació de l'activitat econòmica.

L'objectiu del dictamen era animar Europa a elaborar un marc de referència que fomenta la connexió social i econòmica d'Europa, i agilitzar l'aplicació de la participació financera dels treballadors en distints nivells.

Basant-se en aquest dictamen, el Comitè Econòmic i Social Europeu demana que s'adopti una nova recomanació del Consell relativa al foment de la participació dels treballadors en els beneficis i els resultats de l'empresa i es presenten propostes sobre com a manera d'afrontar els obstacles als projectes transfronterers.

A més, i en línia amb l'estratègia «Europa 2020», la participació financera dels treballadors pot constituir un dels mecanismes per a enfortir la competitivitat de les pimes europees, ja que augmenta la identificació amb aquestes i la vinculació dels seus treballadors qualificats –tant en els bons com en els mals temps. Així, la participació financera dels treballadors també contribuirà a garantir un futur sostenible.

D'aquesta manera, es dona als treballadors la possibilitat d'augmentar a llarg termini el seu patrimoni de manera senzilla, la qual cosa permet afegir recursos complementaris per a viure després de deixar de treballar. Els treballadors a qui es permet participar en els resultats de l'empresa senten que se'ls té més en compte per la seua contribució als resultats obtinguts per l'empresa.

Sense perjuí d'altres formes de codecisió i intervenció en les decisions de l'empresa, les participacions en el capital poden –en funció de com es desenvolupen– portar a una participació en la presa de decisions, per exemple, mitjançant el dret de vot dels accionistes. En el cas de participació en forma d'accions, el dret de vot dels accionistes, tant individual com col·lectiu, pot exercir-se, per exemple, mitjançant una societat de participació financera.

En aquesta línia cal destacar que les societats laborals a Espanya, en sintonia amb les recomanacions europees, responen al model d'empresa participada majoritàriament. Són uns dels màxims exponents de la participació dels treballadors en les empreses al nostre país, i es troben a l'avantguarda en relació a la regulació d'aquest tipus d'entitats en la resta de països del nostre entorn.

III

La nova regulació no sols actualitza, modernitza i millora el contingut de la Llei 4/1997, de 24 de març, com a conseqüència de les últimes reformes del dret de societats, sinó que en compliment de la previsió continguda en la Llei 5/2011, d'Economia Social, reforça la naturalesa, la funció i la caracterització de la societat laboral com a entitat de l'economia social, i posa en valor les seues especificitats.

Millora el seu règim jurídic amb els objectius de fomentar la participació dels treballadors en les empreses, facilitant el seu accés a la condició de soci, alhora que s'incorporen noves mesures per a assegurar el control de la societat per part dels treballadors, augmentar la utilitat de les societats laborals i la seua preferència per part dels emprenedors. Pretén enfortir el seu vessant empresarial i consolidar el caràcter estable i no conjuntural d'aquest model empresarial. Prepara el seu contingut als canvis que es produiran entorn del document únic electrònic i reestructura l'articulat eliminant preceptes superflus i incorporant-n'hi altres de necessaris.

El capítol I estableix el règim societari, i regula en un únic article el concepte de societat laboral i els trets essencials que la caracteritzen, entre els quals es troba la necessitat de posseir la majoria del capital social, i exigeix a més que cap soci puga tindre accions o participacions que representen més de la tercera part del capital social. D'altra banda, s'amplien les excepcions a aquestes exigències entre les quals cal destacar la possibilitat de constituir societats laborals amb dos socis, sempre que ambdós siguen treballadors i tinguen distribuïda de manera igualitària la seua participació en la societat. Així mateix, es flexibilitza el marc de contractació de treballadors no socis i els terminis d'adaptació en els supòsits de transgressió dels límits de capital i contractació de treballadors no socis exigits per a no perdre la condició de societat laboral.

Els articles 2 i 4 mantenen la competència administrativa per a la qualificació de les societats laborals en els mateixos termes arrellegats en la Llei 4/1997, de 24 de març; no obstant això, se simplifica la documentació necessària per a la seua constitució en els supòsits de societats preexistents i s'incorpora la necessitat d'harmonització i col·laboració entre els distints registres administratius estatal i autonòmics i el registre mercantil que intervenen en la creació de les societats laborals, de manera que es possibilita la implantació de mitjans electrònics i telemàtics per a obtindre la qualificació i inscripció. A més, es redueixen les obligacions administratives de les societats laborals suprimint l'exigència de comunicar periòdicament al registre administratiu les transmissions d'accions o participacions i limitant-la als casos en què s'alteren els límits exigits per a obtindre la qualificació de laboral.

L'article 5 manté la dualitat de les classes d'accions i participacions fins ara existents: laboral i general, en funció que el seu propietari siga o no soci treballador, i a fi de facilitar la gestió i transmissió d'aquestes s'exigeix que siguen del mateix valor nominal i que conferisquen els mateixos drets, la qual cosa permet evitar possibles divergències entre la propietat del capital i el control efectiu de la societat.

L'article 6 determina un nou sistema més àgil en cas de transmissió voluntària d'accions i participacions, tant de la classe general com de la laboral, de manera que se simplifica el complex sistema d'adquisició preferent regulat anteriorment, la qual cosa comporta una reducció de terminis i del col·lectiu amb drets de preferència, ja que se suprimeix el dret que tenien els treballadors de duració determinada.

L'article 7 regula la valoració de les accions i participacions, a l'efecte de transmissió i d'amortització, de manera que es permet que la valoració d'aquestes puga referir-se a un sistema previst estatutàriament, encara que no tindrà efectes retroactius.

L'article 9 regula la transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral, i amplia els casos en què poden establir-se normes especials i incorpora com a novetat que en els supòsits d'embargament d'accions o participacions de la societat o d'execució en penyora sobre aquestes, les notificacions previstes en l'article 109 del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, es facen també als treballadors no socis amb contracte per temps indefinit.

L'article 12 regula de manera innovadora l'adquisició per la societat de les seues pròpies accions i participacions, dirigida a facilitar la seua transmissió en el termini màxim de tres anys als treballadors amb contracte per temps indefinit. A més, la llei incorpora per primera vegada la possibilitat que la societat facilite l'assistència financera als treballadors per a l'adquisició de capital social.

L'article 13 regula l'òrgan d'administració, i l'article 14, referent a la reserva especial, amplia els fins a què es pot destinar, ja que, a més de compensar pèrdues, podrà aplicar-se a l'adquisició d'autocartera per part de la societat amb l'objecte de facilitar la seua posterior alienació pels treballadors, tot això en línia amb un dels objectius principals de la llei, que és l'articulació de mecanismes per a procurar l'accés dels treballadors a la condició de socis.

A més, l'obligació de dotació de la dita reserva es limita fins que aconseguisca una quantia de, com a mínim, una xifra superior al doble del capital social.

L'article 15 regula la pèrdua de la qualificació de la societat com a laboral, i l'article 16 estableix els supòsits de separació i exclusió de socis no regulats fins ara.

El capítol II regula els beneficis fiscals, i exigeix ja com a únic requisit per a gaudir d'aquests la qualificació de «laboral» de la societat.

El capítol III regula les societats participades pels treballadors, i defineix per primera vegada al nostre país el dit concepte. Considera com a tals no sols les mateixes societats laborals, sinó qualssevol altres societats en què els socis treballadors posseïsquen capital social i drets de vot. Estableix, a més, els principis a què se sotmeten, i el possible reconeixement que es puga desenvolupar en relació a aquestes societats.

Finalment, la llei compta amb sis disposicions addicionals, que estableixen com a novetats la col·laboració i harmonització entre el registre administratiu estatal, els autonòmics i el mercantil, i les mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació. La llei inclou també dues disposicions transitòries, una de derogatòria, que afecta la totalitat de la Llei 4/1997, de 24 de març, de Societats Laborals; la disposició addicional quaranta-set de la Llei 27/2011, de 1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, així com qualsevol altra disposició del mateix rang o d'un rang inferior que s'opose al que preveu la present llei, i sis disposicions finals.

CAPÍTOL I

Règim societari

Article 1. *Concepte de «societat laboral».*

1. Les societats laborals són aquelles societats anònimes o de responsabilitat limitada que se sotmeten als preceptes establits en la present llei.

2. Podran obtindre la qualificació de «societat laboral» les societats anònimes o de responsabilitat limitada que complisquen els requisits següents:

a) Que almenys la majoria del capital social siga propietat de treballadors que presten en aquestes serveis retribuïts de manera personal i directa, en virtut d'una relació laboral per temps indefinit.

b) Que cap dels socis siga titular d'accions o participacions socials que representen més de la tercera part del capital social, llevat que:

La societat laboral es constituïska inicialment per dos socis treballadors amb contracte per temps indefinit, en la qual tant el capital social com els drets de vot estaran distribuïts al cinquanta per cent, amb l'obligació que en el termini màxim de 36 mesos s'ajusten al límit establert en aquest apartat.

Es tracte de socis que siguen entitats públiques, de participació majoritàriament pública, entitats no lucratives o de l'economia social, i en aquest cas la participació podrà superar el dit límit, sense arribar al cinquanta per cent del capital social.

En els supòsits de transgressió sobrevinguda dels límits que s'indiquen en els apartats a) i b) del present article, la societat estarà obligada a acomodar a la llei la situació dels seus socis en el termini de díhuit mesos a comptar del primer incompliment.

c) Que el nombre d'hores-any treballades pels treballadors contractats per temps indefinit que no siguen socis no siga superior al quaranta-nou per cent del còmput global d'hores-any treballades en la societat laboral pel conjunt dels socis treballadors. No computarà per al càlcul d'aquest límit el treball realitzat pels treballadors amb discapacitat de qualsevol classe en un grau igual o superior al trenta-tres per cent.

Si se superen els límits previstos en aquest apartat, la societat haurà d'aconseguir-los, de nou, en el termini màxim de dotze mesos. L'òrgan de què depenga el Registre de Societats Laborals podrà concedir fins a dues pròrrogues, per un termini màxim de dotze mesos cada una, sempre que s'acredite en cada sol·licitud de pròrroga que s'ha avançat en el procés d'adaptació als límits previstos. El termini d'adaptació en els casos de subrogació legal o convencional de treballadors serà de trenta-sis mesos, i podran sol·licitar-se igualment les pròrrogues previstes en aquest apartat.

3. La superació de límits i les circumstàncies que originen la dita situació, així com la seua adaptació posterior a la llei, hauran de ser comunicades al Registre de Societats Laborals en el termini d'un mes des que es produïsquen, als efectes previstos en l'apartat 2 de l'article 15 de la present llei.

Article 2. *Competència administrativa.*

1. Correspon al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o, si és el cas, als òrgans competents de les comunitats autònomes que hagen rebut els corresponents traspassos de funcions i serveis en matèria de qualificació i registre de societats laborals, l'atorgament de la qualificació de «societat laboral», així com el control del compliment dels requisits establits en aquesta llei i, si és el cas, la facultat de resoldre sobre la desqualificació. La qualificació atorgada per una autoritat competent tindrà plena eficàcia en tot el territori nacional, sense necessitat que la societat realitze cap tràmit addicional o complisca uns nous requisits.

A aquest efecte, es duran a terme actuacions d'harmonització, col·laboració i informació entre el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el Registre Mercantil i els registres de les comunitats autònomes. En particular, el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, sense detriment de les competències de les comunitats autònomes, integrarà en una base de dades comunes la informació que conste en els distints registres de les comunitats autònomes que siga necessària per a l'exercici de les competències atribuïdes en matèria de supervisió i control a les autoritats competents.

2. La qualificació de societat laboral s'atorgarà amb la sol·licitud prèvia de la societat, a la qual s'adjuntarà la documentació que es determine reglamentàriament.

En tot cas, les societats de nova constitució aportaran una còpia autoritzada de la corresponent escriptura, en la qual conste expressament la voluntat dels atorgants de fundar una societat laboral.

Si la societat és preexistent, haurà d'aportar una certificació literal del registre mercantil sobre els assentaments vigents relatius a aquesta, una còpia autoritzada de l'escriptura d'elevació a públics dels acords de la junta general favorables a la qualificació de societat laboral i a la modificació dels articles dels seus estatuts per a adaptar-los al que preveu aquesta llei, així com del llibre registre d'accions nominatives o del llibre registre de socis que reflectisca la titularitat de les accions o participacions.

3. Els tràmits necessaris per a la qualificació i inscripció d'una societat com a societat laboral podran realitzar-se a través dels mitjans electrònics, informàtics i telemàtics que s'habiliten a aquest efecte.

4. La qualificació prevista en el present article no serà aplicable al que estableix el capítol III de la present llei.

Article 3. *Denominació social.*

1. En la denominació de la societat haurà de figurar la indicació «societat anònima laboral», «societat de responsabilitat limitada laboral», o «societat limitada laboral» o les seues abreviatures SAL, SRLL o SLL, segons siga procedent.
2. L'adjectiu «laboral» no podrà ser inclòs en la denominació per societats que no tinguen la qualificació de «societat laboral».
3. La denominació de «laboral» es farà constar en tota la seua documentació, correspondència, notes de comanda i factures, així com en tots els anuncis que haja de publicar per una disposició legal o estatutària.

Article 4. *Registre Administratiu de Societats Laborals i Coordinació amb el Registre Mercantil.*

1. En el Registre de Societats Laborals creat als efectes administratius en el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social es faran constar els actes que es determinen en aquesta llei i en les seues normes de desplegament, tot això sense perjudi de les competències d'execució que tinguen assumides o assumisquen les comunitats autònomes.

2. La societat gaudirà de personalitat jurídica des de la seua inscripció en el Registre Mercantil, si bé per a la inscripció en el dit registre d'una societat amb la qualificació de laboral haurà d'aportar-se el certificat que acredite que la dita societat ha sigut qualificada pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o per l'òrgan competent de la respectiva comunitat autònoma com a tal i inscrita en el registre administratiu a què es refereix el paràgraf anterior.

La constància en el Registre Mercantil del caràcter laboral d'una societat es farà mitjançant una nota marginal en el full obert a la societat, en la forma i els terminis que s'establisquen reglamentàriament, amb una notificació al registre administratiu.

3. L'obtenció de la qualificació com a laboral per una societat anònima o de responsabilitat limitada no es considerarà transformació social ni estarà sotmesa a les normes aplicables a la transformació de societats.

4. El Registre Mercantil no efectuarà cap inscripció de modificació d'estatuts d'una societat laboral que afecte la seua denominació, domicili social, composició del capital social o règim de transmissió d'accions i participacions sense que aquesta aporte un certificat del Registre de Societats Laborals del qual resulte, o bé la resolució favorable que especifique que la dita modificació no afecta la qualificació de la societat com a laboral, o bé l'anotació registral del canvi de domicili.

5. Els registradors mercantils remetran al registre administratiu corresponent, preferentment en format electrònic, una nota simple informativa de la pràctica dels assentaments que afecten la constitució i extinció de les societats laborals, així com la modificació dels actes relacionats en l'apartat anterior.

6. La societat laboral que trasllade el seu domicili haurà de comunicar-ho a l'autoritat competent. Quan el trasllat es produïsca a l'àmbit d'actuació d'un altre registre administratiu passarà a dependre d'aquest, sense perjudi del que disposa l'article 20 i la disposició addicional deu de la Llei 20/2013, de 9 de desembre, de garantia de la unitat de mercat. En tot cas, en el supòsit d'expedients de desqualificació que es troben incoats al moment del trasllat, el registre d'origen mantindrà la competència fins que es resolga.

7. El jutge que conega de la impugnació d'algun acord social que afecte la denominació, composició del capital o el canvi de domicili informará el registre administratiu del qual depenga la societat sobre l'existència de la demanda i les causes d'impugnació, així com sobre la sentència que dicte sobre la demanda.

Article 5. *Capital social. Classes d'accions i participacions.*

1. El capital social estarà dividit en accions nominatives o en participacions socials. Les accions i participacions, siguen de la classe que siguen, tindran el mateix valor nominal i conferiran els mateixos drets econòmics, sense que siga vàlida la creació d'accions o participacions privades del dret de vot.

2. Les accions i participacions de les societats laborals es dividiran en dues classes: les que siguen propietat dels treballadors la relació laboral de les quals ho siga per temps indefinit i les restants. La primera classe es denominarà «classe laboral» i la segona «classe general». La societat laboral podrà ser titular d'accions i participacions d'ambdós classes.

3. En els supòsits de transmissió d'accions o participacions que suposen un canvi de classe per raó del seu propietari, els administradors, sense necessitat d'acord de la junta general, formalitzaran la modificació de l'article o articles dels estatuts a què això afecte, i atorgaran la pertinent escriptura pública que s'inscriurà en el Registre Mercantil, una vegada inscrita en el Registre de Societats Laborals.

4. La memòria anual de les societats laborals arreglarà les variacions de capital social que haja experimentat la dita societat durant l'exercici econòmic de referència.

Article 6. *Dret d'adquisició preferent en cas de transmissió voluntària entre vius d'accions o participacions.*

1. Les accions i participacions, excepte previsió estatutària en contra, podran transmetre's lliurement als socis treballadors i treballadors no socis amb contracte per temps indefinit.

En aquest cas, el transmetent haurà de comunicar als administradors de la societat per escrit i de manera que assegure la seua recepció, el nombre i les característiques de les accions o participacions que es propose transmetre i la identitat de l'adquirent.

2. En els altres supòsits, el propietari d'accions o participacions comunicarà a la societat el nombre, les característiques i els termes econòmics de les accions o participacions que es propose transmetre perquè aquesta trasllade la proposta en el termini màxim de deu dies simultàniament a tots els possibles interessats (treballadors indefinits, socis treballadors i socis generals), que hauran de manifestar la seua voluntat d'adquisició en un termini màxim de 20 dies comptats des que els va ser notificada la transmissió projectada.

Rebudes les ofertes de compra, els administradors disposaran de 10 dies per a comunicar al venedor la identitat del o dels adquirents. Es prioritzaran els interessats, en cas de concurrència, d'acord amb l'ordre de preferència següent:

- 1r. Treballadors indefinits no socis, en relació directa a la seua antiguitat en l'empresa.
- 2n. Socis treballadors, en relació inversa al nombre d'accions o participacions que posseïsquen.
- 3r. Socis de la classe general, a prorrata de la seua participació en el capital social.
- 4t. Societat.

L'ordre de preferència a favor dels grups enumerats se seguirà sense perjudici del que estableix l'apartat tres d'aquest article.

Si no es presenten ofertes de compra en el termini previst, el propietari d'accions o participacions podrà transmetre-les lliurement.

Si el soci no transmet aquestes ofertes en el termini de dos mesos, haurà d'iniciar novament els tràmits regulats en el present article.

3. Tota transmissió d'accions o participacions, siga quina siga la seua classe i circumstàncies, quedarà sotmesa al consentiment de la societat si amb aquesta es poden superar els límits previstos en l'article 1 d'aquesta llei.

El consentiment s'expressarà mitjançant un acord de l'òrgan d'administració en el termini d'un mes i només podrà denegar-se si es proposa, per part del dit òrgan, la identitat d'una o diverses persones que adquiren les accions o participacions que sobrepassen els límits previstos en l'article 1.

4. La transmissió d'accions o participacions que no s'ajusten al que preveu la llei, o si és el cas, al que estableixen els estatuts, no produiran cap efecte enfront de la societat.

Article 7. Valoració de les accions i participacions als efectes de transmissió o amortització.

El preu de les accions o participacions, la forma de pagament i la resta de condicions de l'operació seran els convinguts i comunicats a l'òrgan d'administració pel soci transmetent.

Si la transmissió projectada és a títol oneros diferent de la compravenda o a títol gratuït, el preu d'adquisició serà el fixat de comú acord per les parts o, a falta d'això, el valor raonable d'aquestes el dia en què haja comunicat a l'òrgan d'administració de la societat el propòsit de transmetre. S'entendrà per valor raonable el que determine un expert independent, diferent de l'auditor de la societat, designat a aquest efecte pels administradors.

Les despeses de l'expert independent seran per compte de la societat. El valor raonable que es fixe serà vàlid per a totes les alienacions que tinguen lloc dins de cada exercici anual. Si en les alienacions següents, durant el mateix exercici anual, el transmetent o adquirent no accepten aquest valor raonable es podrà efectuar una nova valoració a costa seu.

No obstant això, els socis de la societat laboral podran acordar en els estatuts socials els criteris i sistemes de determinació prèvia del valor de les accions o participacions per als supòsits de la seua transmissió o amortització, i en aquest cas prevaldrà aquest valor. Si s'incorpora aquesta possibilitat una vegada constituïda la societat, no serà aplicable als socis que no van votar a favor de l'acord de modificació dels estatuts.

Article 8. Nul·litat de clàusules estatutàries.

1. Només seran vàlides les clàusules que prohibisquen la transmissió voluntària de les accions o participacions socials per actes entre vius si els estatuts reconeixen al soci el dret a separar-se de la societat en qualsevol moment. La incorporació d'aquestes clàusules als estatuts socials exigirà el consentiment de tots els socis.

2. No obstant el que estableix l'apartat anterior, els estatuts podran impedir la transmissió voluntària de les accions o participacions per actes entre vius, o l'exercici del dret de separació durant un període de temps no superior a cinc anys a comptar de la constitució de la societat, o per a les accions o participacions procedents d'una ampliació de capital, des de l'atorgament de l'escriptura pública de la seua execució.

Article 9. Transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral.

1. En cas d'extinció de la relació laboral del soci treballador, aquest haurà d'oferir l'adquisició de les seues accions o participacions en el termini d'un mes des de la fermesa de l'extinció de la relació laboral, d'acord amb el que disposa l'article 6, i si ningú exercita el seu dret d'adquisició, conservarà la qualitat de soci, si bé les accions o participacions que no haja transmés passaran a ser de la classe general de conformitat amb l'article 5.

Existint compradors d'aquestes accions o participacions socials, si el soci, extingida la seua relació laboral i requerit notarialment per a això, no formalitza la venda en el termini d'un mes, aquesta podrà ser atorgada per l'òrgan d'administració pel valor raonable o, si és el cas, l'establert d'acord amb els criteris de valoració previstos estatutàriament, que es consignarà a disposició d'aquell, bé judicialment o bé en la Caixa General de Dipòsits o en el Banc d'Espanya.

2. Els estatuts socials podran establir normes especials per als casos de jubilació i incapacitat permanent del soci treballador, per als supòsits de socis treballadors en excedència, així com per als socis treballadors que, per subrogació legal o convencional, deixen de ser treballadors de la societat.

3. En el cas d'embargament de les accions i participacions de la societat o d'execució de la penyora constituïda sobre aquestes, caldrà ajustar-se al que preveu l'article 109 del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, amb la particularitat que les notificacions es facen també als treballadors no socis amb contracte indefinit, i que el dret de subrogació previst s'exercite en l'ordre previst en l'article 6.

Article 10. *Transmissió «mortis causa» d'accions o participacions.*

1. L'adquisició d'alguna acció o participació social per successió hereditària confereix a l'adquirent, ja siga hereu o legatari del difunt, la condició de soci.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, els estatuts socials, en cas de mort del soci treballador, podran reconèixer un dret d'adquisició sobre les accions o participacions de classe laboral, pel procediment previst en l'article 6.2, el qual s'exercitarà pel valor raonable o, si és el cas, l'establert d'acord amb els criteris de valoració previstos estatutàriament, que aquestes accions o participacions tinguen el dia de la defunció del soci, i que, excepte previsió estatutària en contra, es pagarà al comptat. Aquest dret d'adquisició s'haurà d'exercitar en el termini màxim de tres mesos, a comptar de la comunicació a la societat de l'adquisició hereditària.

3. No podrà exercitar-se el dret estatutari d'adquisició preferent si l'hereu o legatari és treballador de la societat amb contracte de treball per temps indefinit.

4. Les transmissions d'accions o participacions, siga quina siga la seua classe, quedaran sotmeses al consentiment de la societat si amb aquestes es poden superar els límits previstos en l'article 1 d'aquesta llei.

Article 11. *Dret de subscripció preferent.*

1. En tota ampliació de capital amb emissió de noves accions o amb creació de noves participacions socials, haurà de respectar-se la proporció existent entre les pertanyents a les dues classes amb què pot comptar la societat, excepte quan l'augment de capital tinga com a objecte l'acomodació del capital als límits a què es refereix l'article 1, 2.a) i b) d'aquesta llei. En aquests casos, l'augment de capital podrà adoptar-se per acord de la junta general amb la majoria ordinària establida per a les societats de responsabilitat limitada en l'article 198 del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i amb el quòrum de constitució i les majories establides per a les societats anònimes en els articles 193 i 201 de la dita llei.

2. Els titulars d'accions o de participacions pertanyents a cada una de les classes tenen drets de preferència per a subscriure o assumir les noves accions o participacions socials pertanyents a la classe respectiva.

3. Excepte acord de la junta general que adopte l'augment del capital social, les accions o participacions no subscrietes o assumides pels socis de la classe respectiva s'oferiran als treballadors amb contracte per temps indefinit, en la forma prevista en l'article 6.

4. L'exclusió del dret de preferència es regirà per la normativa vigent que siga aplicable al tipus de societat, però quan l'exclusió afecte les accions o participacions de la classe laboral, la prima serà fixada lliurement per la Junta General, sempre que aquesta aprobe un pla d'adquisició d'accions o participacions pels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit, i que les noves accions o participacions es destinen al compliment del pla i impose la prohibició d'alienació en un termini de cinc anys.

Article 12. *Adquisició per la societat laboral de les seues pròpies accions i participacions socials.*

1. L'adquisició per la societat laboral de les seues pròpies accions i participacions socials en els supòsits previstos en la present llei, haurà d'efectuar-se amb càrrec a beneficis, a la reserva especial o a altres reserves disponibles.

2. Les accions i participacions pròpies adquirides per la societat hauran de ser alienades a favor dels treballadors de la societat amb contracte de treball per temps indefinit en el termini màxim de tres anys a comptar de la data de la seua adquisició, de conformitat amb el procediment i valoració previst en els articles 6 i 7.

3. Transcorregut el dit termini, les accions o participacions no alienades hauran de ser amortitzades mitjançant una reducció del capital social, llevat que en el seu conjunt les accions o participacions pròpies no excedisquen el vint per cent del capital social.

4. Les societats laborals podran anticipar fons, concedir crèdits o préstecs, prestar garanties o facilitar assistència financera per a l'adquisició de les seues pròpies accions o participacions pels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit que no siguen socis.

5. El règim aplicable a les accions i participacions pròpies serà el previst en la Llei de Societats de Capital, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i no computaran l'efecte de determinar si es compleix el requisit de l'article 1.2.a) de la present llei.

Article 13. *Òrgan d'administració.*

1. És competència dels administradors la gestió i la representació de la societat. En cas que els administradors deleguen la direcció i gestió de la societat, o conferisquen apoderaments amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures per a delimitar clarament les seues competències i evitar interferències i disfuncions.

2. Si la societat laboral està administrada per un consell d'administració, els titulars d'accions o participacions de la classe general podran agrupar les seues accions o participacions socials per a nomenar els seus membres conforme al sistema de representació proporcional previst en l'article 243 del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

3. L'actuació dels administradors ha de ser diligent, lleial, responsable, transparent i adequada a les peculiaritats de la societat laboral com a model de societat específic. Hauran d'afavorir la generació d'ocupació estable i de qualitat, la integració com a socis dels treballadors, la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones, i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

4. Així mateix, adoptaran polítiques o estratègies de responsabilitat social, fomentant les pràctiques de bon govern, el comportament ètic i la transparència.

Article 14. *Reserva especial.*

1. A més de les reserves legals o estatutàries que corresponguen, les societats laborals estan obligades a constituir una reserva especial que es dotarà amb el deu per cent del benefici líquid de cada exercici, fins que arribe, almenys, a una xifra superior al doble del capital social.

2. La reserva especial només podrà destinar-la la societat laboral a la compensació de pèrdues en cas que no existisquen altres reserves disponibles suficients per a aquest fi, i/o a l'adquisició de les seues pròpies accions o participacions socials, que hauran de ser alienades a favor dels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit, d'acord amb el que disposa l'article 12.

Article 15. *Pèrdua de la qualificació.*

1. Seran causes legals de pèrdua de la qualificació com a societat laboral les següents:

1a. La superació dels límits establits en l'article 1, sense perjuí de les excepcions previstes en aquest.

2a. La falta de dotació, la dotació insuficient o l'aplicació indeguda de la reserva especial.

2. Verificada l'existència de causa legal de pèrdua de la qualificació, quan no s'haja comunicat de conformitat amb l'apartat 3 de l'article 1, o en el cas de comunicació quan hagen transcorregut els terminis d'adaptació previstos en el dit article, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o l'òrgan competent de la comunitat autònoma corresponent, després de la instrucció de l'oportú expedient, desqualificarà la societat com a societat laboral, i n'ordenarà la baixa en el Registre de Societats Laborals. Efectuat el corresponent assentament, es remetrà un certificat de la resolució i de la baixa al Registre Mercantil per a la pràctica d'una nota marginal en el full obert a la societat.

3. El procediment s'ajustarà al que es dispose en la normativa a què es fa referència en la disposició final quarta d'aquesta llei.

4. La societat també perdrà la qualificació de laboral per acord de la Junta General, adoptat amb els requisits i les majories establides per a la modificació dels estatuts.

5. La desqualificació com a laboral comportarà la pèrdua i el reintegrament dels beneficis i ajudes públiques, adquirits com a conseqüència de la seua condició de societat laboral, des del moment en què la societat incórrega en la causa de desqualificació.

6. Els estatuts socials podran establir com a causa de dissolució la pèrdua de la condició de societat laboral de la societat.

Article 16. *Separació i exclusió de socis.*

1. La pèrdua de la qualificació de la societat com a laboral podrà ser causa legal de separació per part del soci. Si la desqualificació és conseqüència d'un acord adoptat en junta general, el dret de separació correspondrà als socis que no van votar a favor de l'acord.

2. El dret de separació en cas de falta de distribució de dividends previst en l'article 348 bis del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, no serà aplicable als socis treballadors de la societat laboral.

3. La societat laboral podrà excloure el soci que incomplisca les obligacions previstes en aquesta llei en matèria de transmissió d'accions i participacions, o realitze activitats perjudicials per als interessos de la societat i per les quals haja sigut condemnat per una sentència ferma a indemnitzar la societat pels danys i perjuís causats. Les accions o participacions dels socis separats o exclosos hauran de ser oferides als treballadors de la societat amb contracte de treball per temps indefinit, d'acord amb el que preveu l'article 6 d'aquesta llei. Les accions o participacions no adquirides hauran de ser amortitzades mitjançant reducció del capital social.

4. En el termini màxim de quatre mesos a partir de la recepció de l'escrit pel qual el soci comunica que exercita el seu dret de separació previst en l'apartat 1 d'aquest article, de l'acord de la junta general pel qual es decideix l'exclusió del soci, o de la notificació de la resolució judicial ferma dictada respecte d'això, el soci separat o exclòs tindrà dret a obtindre en el domicili social el valor de les seues accions o participacions, transmeses o amortitzades.

CAPÍTOL II

Beneficis fiscals

Article 17. *Beneficis fiscals.*

Les societats que siguen qualificades com a laborals gaudiran, en l'Impost sobre Transmissions Patrimonials i Actes Jurídics Documentats, d'una bonificació del 99 per 100 de les quotes que es meriten per modalitat de transmissions patrimonials oneroses, per l'adquisició, per qualsevol mitjà admés en dret, de béns i drets provinents de l'empresa de què procedisquen la majoria dels socis treballadors de la societat laboral.

CAPÍTOL III

Societats participades pels treballadors

Article 18. *Fonament i principis.*

1. Els poders públics promouran la constitució i el desenvolupament de les societats participades pels treballadors.

2. La participació dels treballadors en els resultats i en la presa de decisions de les societats contribueix a l'augment de l'autonomia del treballador en el seu lloc de treball, i fomenta la col·laboració en l'estratègia futura de l'empresa.

3. Les societats participades pels treballadors se sotmeten als principis següents:

- a) Promoció de l'accés dels treballadors al capital social i/o als resultats de l'empresa.
- b) Foment de la participació dels treballadors en la presa de decisions de la societat.
- c) Promoció de la solidaritat interna i amb la societat que afavorisca el compromís amb el desenvolupament local, la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones, la cohesió social, la inserció de persones en risc d'exclusió social, la generació d'ocupació estable i de qualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la sostenibilitat.

Article 19. *Concepte de societat participada pels treballadors.*

1. Tindran la consideració de societats participades pels treballadors les societats anònimes o de responsabilitat limitada que no reunisquen els requisits establits en el capítol I, però promoguen l'accés a la condició de socis dels treballadors, així com les distintes formes de participació d'aquests, en particular a través de la representació legal dels treballadors, i complisquen algun dels requisits següents:

- a) Que compten amb treballadors que posseïsquen participació en el capital i/o en els resultats de la societat.
- b) Que compten amb treballadors que posseïsquen participació en els drets de vot i/o en la presa de decisions de la societat.
- c) Que adopten una estratègia que fomenti la incorporació de treballadors a la condició de socis.
- d) Que promoguen els principis arrellegats en l'article anterior.

2. La seua actuació haurà de ser diligent, lleial, responsable i transparent, i hauran d'afavorir la generació d'ocupació estable i de qualitat, la integració com a socis dels treballadors, la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones, i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

3. Així mateix, adoptaran polítiques o estratègies de responsabilitat social, fomentant les pràctiques de bon govern, el comportament ètic i la transparència.

Article 20. *Reconeixement.*

1. Podran ser reconegudes com a societats participades pels treballadors aquelles que complisquen el que estableix el present capítol, d'acord amb el procediment que establisca reglamentàriament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

2. Les administracions públiques podran adoptar, en l'àmbit de les seues competències, mesures que, de manera harmonitzada i coordinada, promoguen i impulsen la participació dels treballadors en les empreses.

Disposició addicional primera. *Col·laboració i harmonització entre registres.*

Les comunitats autònomes amb competència transferida per a la gestió del Registre Administratiu de Societats Anònimes Laborals continuaran exercint-la respecte del Registre de Societats Laborals a què es refereix l'article 4 d'aquesta llei.

Es duran a terme actuacions d'harmonització, col·laboració i informació entre el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el Registre Mercantil i els Registres de les comunitats autònomes.

Disposició addicional segona. *Dret d'associació.*

A l'efecte d'exercir la representació davant de les administracions públiques i en defensa dels seus interessos, així com per a organitzar serveis d'assessorament, formació, assistència jurídica o tècnica i els que siguin convenients als interessos dels seus socis,

les societats laborals, siguen anònimes o de responsabilitat limitada, podran organitzar-se en associacions o agrupacions específiques, de conformitat amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical.

Disposició addicional tercera. *Efectes de la modificació de la qualificació de les societats.*

Als efectes de la legislació d'arrendaments, no hi ha transmissió quan una societat anònima o limitada reunisca la qualificació de laboral o siga desqualificada com a tal.

Disposició addicional quarta. *Mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació.*

1. Seran aplicables als socis treballadors de les societats laborals tots els beneficis que, en l'àmbit d'ocupació i de la seguretat social, i en desplegament de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'Economia Social, tinguen per objecte impulsar la realització d'actuacions de promoció, difusió i formació de l'economia social.

2. El que disposa el capítol II de la present llei en matèria de beneficis fiscals s'entén sense perjudi dels règims tributaris forals vigents en els territoris històrics del País Basc i en la Comunitat Foral de Navarra.

Disposició addicional cinquena. *Absència de despesa pública.*

Les mesures contingudes en la present llei no suposaran un increment en la despesa pública.

Disposició addicional sisena. *Règim fiscal basc.*

Els beneficis fiscals previstos en la present llei, en l'àmbit dels territoris històrics del País Basc es regiran per la Llei 12/2002, de 23 de maig, per la qual s'aprova el Concert Econòmic amb la Comunitat Autònoma del País Basc.

Disposició transitòria primera. *Procediments iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei.*

Els expedients relatius a les societats laborals que es troben tramitant-se a l'entrada en vigor d'aquesta llei es resoldran per les normes vigents en la data de la seua iniciació.

Disposició transitòria segona. *Adaptació d'estatuts.*

Les societats laborals hauran d'adaptar els seus estatuts a les previsions de la present llei en el termini màxim de dos anys des de la seua entrada en vigor. Transcorregut el termini, no s'inscriurà en el Registre Mercantil cap document de la societat laboral fins que no s'haja inscrit l'adaptació dels estatuts socials. S'exceptuen de la prohibició d'inscripció l'acord d'adaptació a la present llei, els títols relatius al cessament o dimissió d'administradors, gerents, directors generals i liquidadors, i la revocació o renúncia de poders, així com la transformació de la societat o la seua dissolució, nomenament de liquidadors, liquidació i extinció de la societat, i els assentaments ordenats per l'autoritat judicial o administrativa.

El contingut de l'escriptura pública i estatuts de les societats laborals qualificades i inscrites a l'empara de la normativa que ara es deroga no podrà ser aplicat en oposició al que disposa aquesta llei.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que preveu aquesta llei i, de manera expressa:

- a) La Llei 4/1997, de 24 de març, de Societats Laborals.
- b) La disposició addicional quaranta-set de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es modifica en els termes següents:

U. La lletra m) de l'apartat 2 de l'article 97 queda redactada de la manera següent:

«m) Els socis treballadors de les societats laborals, la participació dels quals en el capital social s'ajuste al que estableix l'article 1.2.b) de la Llei de Societats Laborals i Participades i no posseïsquen el control de la societat en els termes previstos per la disposició addicional vint-i-set bis d'aquesta llei.

Els dits socis treballadors s'integraran com a assimilats a treballadors per compte d'altri, excloent-ne la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial, llevat que el nombre de socis de la societat laboral no supere els 25, quan per la seua condició d'administradors socials realitzen funcions de direcció i gerència de la societat, i seran retribuïts per a això o per la seua vinculació simultània a la societat laboral mitjançant una relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

La inclusió a què es refereix aquesta lletra no es produirà en el Règim General quan, per raó de la seua activitat, els socis treballadors de les societats laborals hagen de quedar compresos com a treballadors per compte d'altri o com a assimilats a aquests en algun règim especial de la Seguretat Social.»

Dos. L'actual lletra m) de l'apartat 2 de l'article 97 passa a constituir la seua nova lletra n), amb idèntica redacció.

Tres. S'hi afegirà una nova disposició addicional vint-i-set bis, amb la redacció següent:

«Disposició addicional vint-i-set bis. *Inclusió dels socis treballadors de societats laborals en la Seguretat Social com a treballadors per compte propi.*

Els socis treballadors de les societats laborals quedaran obligatòriament inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, o com a treballadors per compte propi, en el règim especial dels treballadors del mar, quan la seua participació en el capital social junt amb la del seu cònjuge i parents per consanguinitat, afinitat o adopció fins al segon grau amb què conviuen arribe, almenys, al cinquanta per cent, llevat que acrediten que l'exercici del control efectiu de la societat requereix el concurs de persones alienes a les relacions familiars.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquesta llei es dicta a l'empara de l'article 149.1 de la Constitució Espanyola, apartats 6é i 7é, que atribueixen a l'Estat, respectivament, les competències exclusives sobre legislació mercantil i laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes, així com a l'empara de l'apartat 17, que atribueix la competència exclusiva a l'Estat en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, pel que fa a la disposició final primera.

Disposició final tercera. *Dret supletori.*

En el que no preveu aquesta llei, seran aplicables a les societats laborals les normes corresponents a les societats anònimes o de responsabilitat limitada, segons la forma que tinguen.

Disposició final quarta. *Regulació del Registre Administratiu de Societats Laborals.*

El Govern, en el termini màxim d'un any a partir de la publicació d'aquesta llei, a proposta dels ministres de Justícia i d'Ocupació i Seguretat Social, prèvia consulta a les

comunitats autònomes, aprovarà un nou reial decret que regule el Registre Administratiu de Societats Laborals, i que tindrà per objecte modernitzar el funcionament del dit registre mitjançant la implantació dels procediments telemàtics que puguen establir-se. Aquest reial decret inclourà els corresponents mecanismes de cooperació per a fer efectiva la integració en una base de dades comunes permanentment actualitzada del Registre d'Ocupació i Seguretat Social de la informació que es troba en els registres de les comunitats autònomes que siga necessària per a exercir les funcions de supervisió.

Disposició final cinquena. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

El Govern, a proposta dels titulars dels departaments ministerials afectats, en l'àmbit de les seues competències respectives, podrà dictar les disposicions necessàries per a el desplegament de la present llei i, en concret, pel que fa al règim aplicable a les societats participades pels treballadors, a l'empara del que preveu el capítol III de la present llei.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor als trenta dies de ser publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen aquesta llei i que la facen complir.

Madrid, 14 d'octubre de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY