

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

9735 *Llei 31/2015, de 9 de setembre, per la qual es modifica i s'actualitza la normativa en matèria d'autoocupació i s'adopten mesures de foment i promoció del treball autònom i de l'economia social.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

PREÀMBUL

I

L'impuls de l'autoocupació, tant individual com col·lectiva, ha estat un dels eixos de les polítiques que en els últims anys s'han portat a terme en matèria d'ocupació.

Unes polítiques que han donat lloc a la posada en marxa de diferents actuacions adreçades a un col·lectiu que, amb data 31 de desembre de 2014, estava format per més de tres milions de treballadors per compte propi (3.125.806) i que suposa el 18,5 per cent del total dels treballadors donats d'alta a la Seguretat Social. D'aquests, 1.945.548 són autònoms persones físiques, dels quals gairebé un 20,4 per cent (398.477) tenen treballadors contractats (775.590).

El treball autònom presenta, per tant, un important pes específic en el mercat de treball que, si bé durant els anys de crisi va experimentar una davallada significativa –entre gener de 2008 i desembre de 2012 el nombre d'autònoms afiliats a la Seguretat Social es va reduir en 387.448 persones–, ha demostrat una important capacitat de recuperació. Només el 2014 el nombre d'autònoms va créixer en 75.465 persones i entre desembre de 2011 i desembre de 2014 el nombre de treballadors per compte propi ha registrat un increment de 54.137 afiliats.

A més, els treballadors per compte propi aglutinen un enorme potencial quant a generació d'ocupació. Així ho demostra el fet que, en els últims tres anys, el nombre d'assalariats contractats per autònoms s'ha incrementat en un total de 95.145 persones, la qual cosa representa un creixement del 14 per cent.

Per tots aquests motius, als quals se suma el fet que a Espanya el teixit productiu està format fonamentalment per treballadors per compte propi i per petites i mitjanes empreses, s'han tingut en compte els autònoms i els emprenedors en els principals projectes del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i d'altres departaments ministerials.

Entre aquests, hi ha la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que va introduir el contracte de suport als emprenedors; l'Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016, que va donar lloc a la posada en marxa de la tarifa plana de 50 euros en la cotització a la Seguretat Social per a nous autònoms; la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització; o el Reial decret llei 1/2015, de 27 de febrer, de mecanisme de segona oportunitat, reducció de càrrega financera i altres mesures d'ordre social.

També s'ha tingut en compte l'autoocupació en la modernització de les polítiques actives d'ocupació i en el nou sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Els autònoms i els emprenedors han ocupat, per tant, un lloc destacat en les polítiques d'ocupació en els últims anys. Unes polítiques entre els objectius de les quals també

s'inclou el foment de l'emprenedoria col·lectiva i el suport i l'impuls a l'economia social, les entitats de la qual, al llarg de la crisi econòmica, han demostrat una important capacitat quant a creació i manteniment d'ocupació i han arribat a convertir-se fins i tot en alternativa per a altres empreses que van veure en algunes de les seves fórmules la manera d'evitar la seva desaparició.

Al nostre país les cooperatives i societats laborals donen feina directa a gairebé 335.000 persones i els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció ocupen més de 75.000 treballadors. A tots aquests treballadors és necessari sumar-hi, a més, els de la resta de les fórmules de l'economia social com, per exemple, les fundacions, les associacions, les mutualitats o les confraries de pescadors.

Es tracta a més d'una ocupació estable, tal com demostra el fet que, entre el quart trimestre de 2007 i el quart trimestre de 2013, la destrucció d'ocupació a les cooperatives ha estat gairebé sis punts inferior en termes d'afiliació a la Seguretat Social al de la resta de les empreses, o les dades que assenyalen un increment constant del nombre de treballadors de les empreses d'inserció durant els anys de més dificultats.

Així mateix, les entitats de l'economia social estan tenint un bon comportament en termes d'ocupació des de l'inici de la recuperació. Així ho indiquen les dades com les que apunten que, el 2014, i després d'11 trimestres consecutius de caiguda, les cooperatives han creat ocupació en termes interanuals.

L'economia social és, a més, font de creació d'ocupació estable, de qualitat i no deslocalitzable i és una important plataforma d'accés a l'ocupació per a les persones que, per les seves circumstàncies especials, troben més dificultats d'inserció laboral i/o que estan en risc d'exclusió social. Constitueix, per tant, un element clau de cohesió social molt necessari després de la llarga crisi que ha travessat el nostre país.

És per això que, en els últims anys, el suport a les diferents fórmules que engloba l'economia social ha estat clar i a mesures com la capitalització de la prestació per desocupació i la tarifa plana per a autònoms, que té com a objectiu facilitar l'emprenedoria, s'hi han anat incorporant d'altres dirigides a afavorir el creixement de les entitats de l'economia social, entre les quals s'inclou la posada en marxa de nous incentius per a la incorporació de socis treballadors o la posada en marxa d'incentius perquè les cooperatives i societats laborals puguin contractar de manera indefinida.

Així mateix, s'ha dissenyat en el marc del període de programació del Fons Social Europeu 2014-2020 el Programa operatiu d'inclusió social i de l'economia social d'àmbit nacional. Un programa que és una novetat al nostre país pel que fa al suport de l'economia social i que està dotat amb gairebé 1.200 milions d'euros en cost total.

II

Totes les actuacions esmentades han donat lloc a la configuració d'un nou escenari que augmenta, si és possible, la necessitat detectada d'actualització i sistematització de la normativa existent en matèria d'autoocupació i en l'àmbit de l'economia social, ja que el transcurs del temps des de l'aprovació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, i de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, i l'aplicació en la pràctica dels seus preceptes ha demostrat l'existència de diversos aspectes la regulació dels quals és ineficaç o susceptible de millora o desenvolupament.

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, a l'article 27, preveu que els poders públics han d'adoptar polítiques de foment del treball autònom dirigides a l'establiment i el desenvolupament d'iniciatives econòmiques i professionals per compte propi, la qual cosa es veu reforçada per les disposicions finals segona i tercera del mateix cos legal, que faculden el Govern per dictar les mesures necessàries perquè s'aconsegueixi la convergència en aportacions i drets dels treballadors autònoms en relació amb els establerts per als treballadors per compte d'altri inclosos en el règim general de la Seguretat Social, així com totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament de la Llei esmentada.

Així mateix, i en l'àmbit de l'economia social, cal destacar el manament que fa la mateixa Constitució espanyola que, a l'apartat 2 de l'article 129, estableix que «els poders

públics han de promoure eficaçment les diverses formes de participació a l'empresa i han de fomentar, mitjançant una legislació adequada, les societats cooperatives», o el que estableix la Llei 5/2011, de 29 de març, que, a la disposició addicional quarta, recull la necessitat que el Govern integri les empreses de l'economia social en les estratègies per a la millora de la productivitat, i a la disposició final segona habilita el Govern per dictar les disposicions d'aplicació i desplegament de la norma esmentada.

D'altra banda, l'article 121 del Reial decret llei 8/2014, de 4 de juliol, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, habilita el Govern a portar a terme una reordenació normativa dels incentius a l'autoocupació en l'àmbit d'ocupació i Seguretat Social, al títol V de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, i a la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, segons que correspongui. A aquest efecte s'han d'incloure en una sola disposició tots els incentius i les bonificacions i reduccions en la cotització a la Seguretat Social vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i s'ha de procedir, si s'escau, a harmonitzar els requisits i les obligacions previstos legalment o reglamentàriament. Posteriorment, l'article 121 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, ratifica aquesta habilitació.

Tot el que s'ha descrit abans posa de relleu la necessitat de sistematitzar el marc vigent d'incentius al treball autònom i a l'economia social, i reunir en un sol text les mesures i els incentius establerts a favor d'aquests col·lectius, millorar, harmonitzar i ampliar els existents, i implementar-ne altres de nous.

Per a això, i en l'àmbit específic del treball autònom, s'introdueixen nous incentius i bonificacions en la cotització al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms i es milloren alguns dels existents, alhora que s'unifiquen en un únic text els incentius a l'autoocupació per dotar de transparència i més seguretat jurídica el marc regulador vigent. Així mateix, en el camp dels treballadors autònoms econòmicament dependents, s'estableix la possibilitat que, davant de determinades circumstàncies que afecten la seva activitat professional i que, a vegades, els impedeix dur-la a terme plenament, puguin contractar un treballador per compte d'altri en les situacions taxades en la present norma.

D'altra banda, i en l'àmbit de l'economia social, per continuar amb aquestes polítiques de promoció i suport, en aquest text s'inclouen novetats com el reconeixement de les empreses d'inserció i dels centres especials d'ocupació com a entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general. Aquest reconeixement suposa que les subvencions concedides a aquestes entitats estiguin sotmeses ara al Reglament 360/2012 de la Comissió, de 25 d'abril de 2012, i puguin arribar als 500.000 € en un període de tres anys quan fins a la data el màxim era de 200.000 € en el mateix període de temps.

Es tracta, a més, d'una declaració que té el suport de la mateixa Comissió Europea, que considera la inclusió social i laboral un servei d'interès econòmic general, i aquestes entitats són les que centren precisament la seva activitat en els col·lectius més desfavorits i al voltant del concepte de l'ocupació protegida.

A més, s'estén la possibilitat de reserva en els procediments d'adjudicació de contractes públics a les empreses d'inserció. Una possibilitat de reserva que ja existia per als centres especials d'ocupació, respecte de les persones amb discapacitat, i que ara s'amplia perquè també les empreses d'inserció, aquesta vegada en relació amb els col·lectius esmentats en la seva normativa reguladora, se'n puguin beneficiar, ampliant per tant el marc regulador actual en relació amb la protecció dels col·lectius en risc d'exclusió laboral.

I també s'incorporen noves actuacions com la creació d'un nou incentiu per facilitar el trànsit dels treballadors des de l'ocupació protegida a l'empresa ordinària així com altres mesures destinades a fomentar l'impuls i el manteniment de l'autoocupació en el seu vessant col·lectiu, com l'ampliació de les possibilitats de capitalització de la prestació per desocupació per a la participació en societats cooperatives o les ajudes a la contractació per a la substitució de socis de l'esmentat tipus de societats.

En definitiva, les mesures que conté aquesta Llei coadjuven a refermar el full de ruta emprès en els últims anys en matèria d'autoocupació, que s'articula al voltant de tres eixos: impulsar l'autoocupació, individual o col·lectiva; donar suport als qui ja han emprès perquè puguin consolidar i fer créixer els seus projectes; i avançar en la millora de la protecció social dels autònoms amb l'objectiu de salvar la bretxa que hi ha entre els treballadors per compte propi i els treballadors assalariats.

III

Aquesta Llei constitueix la cristallització dels objectius assenyalats prèviament. Per a la seva elaboració s'han consultat les associacions intersectorials representatives del treball autònom i de l'economia social, així com les organitzacions sindicals i empresarials.

La Llei consta de sis articles, una disposició addicional única, dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria i dues disposicions finals.

L'article primer desplega les modificacions incloses a la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, i inclou les novetats que s'introdueixen a la Llei, mitjançant catorze apartats. Al llarg d'aquest article es procedeix a l'actualització de la normativa del treball autònom, i s'adapta a les novetats legislatives que afecten els treballadors per compte propi, a la vegada que es modifiquen els aspectes que es consideren susceptibles de millora. En aquest àmbit es considera necessari destacar l'autorització als treballadors autònoms econòmicament dependents per a la contractació de treballadors per compte d'altri en els supòsits en què la interrupció de l'activitat per causes vinculades a la conciliació de la seva activitat professional amb la seva vida familiar pugui ocasionar la resolució del contracte amb el seu client.

D'aquesta manera, es repara la falta de protecció existent respecte a aspectes relatius a la conciliació de la vida professional i personal d'aquest col·lectiu de professionals, atès que abans es permetia resoldre el contracte subscrit entre el treballador autònom i el seu client, per voluntat d'aquest, en supòsits de maternitat i paternitat del treballador per compte propi, sempre que suposés un perjudici important per al client. D'aquesta manera, la present mesura ha de permetre la continuïtat en la relació entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, ha de protegir els interessos de tots dos i evitar tant el perjudici en l'exercici normal de l'activitat del client com el cessament en l'activitat del treballador per compte propi, per motius de conciliació. A més, aquesta nova possibilitat que se li ofereix al treballador autònom econòmicament dependent és, com no pot ser d'una altra manera, compatible amb la protecció del treballador per compte d'altri contractat, atès que s'adopten les mesures pertinents per evitar una indesitjada concatenació de contractes temporals que afectin l'estabilitat en l'ocupació, ja que aquesta nova possibilitat que se li ofereix al treballador autònom econòmicament dependent és, i no s'ha d'oblidar, específica per a situacions excepcionals.

D'altra banda, aquesta mesura ha de contribuir a ressaltar la capacitat autoorganitzativa del treballador autònom econòmicament dependent, i donar un pas més en la seva diferenciació respecte al treballador per compte d'altri, eliminant així els possibles espais de difícil delimitació entre les dues categories.

Juntament amb això, i responent a la necessitat d'unificar en un text normatiu el conjunt de mesures de foment del treball autònom, els apartats set i vuit de l'article primer procedeixen a l'adaptació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, i ordenen, actualitzen i milloren el conjunt de mesures previstes per potenciar l'autoocupació a través del treball per compte propi. A més, i seguint en aquesta línia, es garanteix que les mesures que es puguin establir després de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i estiguin vinculades al foment del treball autònom quedin integrades en aquesta, amb l'objectiu d'evitar una dispersió normativa indesitjada.

Aquest ventall de mesures té, entre els seus objectius principals, els d'unificar, clarificar i millorar la promoció del treball per compte propi. Així, és destacable la claredat més gran respecte a la quota a ingressar pel treballador autònom en els supòsits en què durant l'inici de la seva activitat s'aculli a la denominada «tarifa plana per a autònoms», pel fet que es fixa no com un percentatge, sinó com una quantitat fixa i estable, que permeti al

professional conèixer en tot moment, i amb seguretat i certesa, la quantia a satisfer, sense fer-la dependre de les possibles modificacions en les bases i els tipus de cotització durant el gaudi d'aquesta mesura. A més, es preveu la possibilitat d'actualització d'aquesta xifra a través de les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat, amb l'objectiu de poder adequar-la a les circumstàncies de cada moment.

A més, es procedeix a una modificació de les mesures de foment de l'autoocupació a través de la prestació per desocupació, amb l'objectiu no només de facilitar al treballador per compte propi l'inici de l'activitat, sinó també garantir-li que, en cas de la no-viabilitat de la seva empresa professional, disposarà de la protecció per desocupació que va deixar de percebre en el moment de causar alta en el règim corresponent de Seguretat Social. Així, en primer lloc s'amplia el col·lectiu de beneficiaris de treballadors per compte propi de la prestació per desocupació que pot capitalitzar el 100 per cent de la seva prestació per destinar-la a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat, atès que s'elimina la barrera d'edat existent fins a la data. En segon lloc, també s'elimina la barrera d'edat existent a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei que impedeix la compatibilització de la prestació per desocupació amb el treball per compte propi durant un període determinat, i que té com a finalitat ajudar el professional a l'inici de la seva activitat, període en què els ingressos solen ser més reduïts. En tots dos casos, a més, s'adopten les precaucions necessàries per evitar un ús fraudulent de les mesures. I, finalment, s'amplia el període de suspensió de la prestació per desocupació en els supòsits en què es dugui a terme una activitat per compte propi, amb l'objectiu d'evitar que la proximitat de la data en què s'extingiria la prestació per desocupació per superar els terminis de suspensió previstos legalment el condicionin a l'hora de mantenir la seva activitat en els casos en què hi pugui haver dubtes sobre la seva viabilitat.

L'article segon modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, amb la mateixa filosofia que presideix la present norma, això és, el foment de l'autoocupació, atès que adopta mesures que permetin la suspensió de la prestació per desocupació durant un període més ampli que l'existent fins a la data en els supòsits en què es dugui a terme un treball per compte propi.

L'article tercer té com a objecte la modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, per incloure incentius a la contractació de persones que, per la seva situació, tinguin un índex inferior d'accés al mercat laboral. A més, s'unifiquen en aquesta norma les diferents mesures de capitalització d'atur i bonificació en contractes d'interinitat previstos per a subjectes de l'economia social.

L'article quart modifica la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, per permetre la reserva de la participació en procediments d'adjudicació de contractes a les empreses d'inserció.

L'article cinquè modifica la disposició addicional segona de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, relativa a les bonificacions de quotes de Seguretat Social per als treballadors en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat, i en fa una nova redacció.

L'article sisè modifica la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, i incorpora un nou paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 2, en el qual s'estableix un nou incentiu per al supòsit de contractació de persones en situació d'exclusió social per empreses que no tinguin la condició d'empreses d'inserció ni de centres especials d'ocupació, quan aquests treballadors han prestat els seus serveis per a una empresa d'inserció.

La disposició addicional única preveu que les mesures que desplega aquesta norma no han de suposar un increment de despeses de personal per portar-les a terme.

La disposició transitòria primera preveu la transitorietat de les mesures de foment de l'autoocupació de què es gaudien abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i que són

objecte de modificació, a més de permetre als seus beneficiaris el gaudi de les millores previstes en les modificacions respecte a la regulació anterior.

La disposició transitòria segona preveu l'aplicació dels nous terminis previstos per a la suspensió de la prestació per desocupació als beneficiaris que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tenien suspesa la prestació esmentada per la realització d'un treball per compte propi.

La disposició derogatòria única preveu la derogació de determinades disposicions per tal d'adaptar la legislació vigent al que disposa el projecte.

La disposició final primera preveu el títol competencial en virtut del qual es dicta aquesta Llei.

La disposició final segona estableix l'entrada en vigor de la Llei.

Article primer. *Modificació de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.*

La Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, queda modificada de la manera següent:

U. Es modifica la lletra b) de l'article 4.3, que queda redactada de la manera següent:

«b) A no ser discriminats per raons de discapacitat, de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.»

Dos. Es modifica l'article 10.4, que queda redactat de la manera següent:

«4. El treballador autònom ha de respondre de les seves obligacions amb tots els seus béns presents i futurs, sense perjudici de la inembargabilitat dels béns que estableixen els articles 605, 606 i 607 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, o de les limitacions i exoneracions de responsabilitat previstes legalment que li siguin aplicables.»

Tres. Es modifica la lletra a) de l'article 11.2, que queda redactada de la manera següent:

«a) No tenir a càrrec seu treballadors per compte d'altri ni contractar o subcontractar part o tota l'activitat amb tercers, tant respecte de l'activitat contractada amb el client del qual depèn econòmicament com de les activitats que pugui contractar amb altres clients.

El que disposa el paràgraf anterior, respecte de la prohibició de tenir a càrrec seu treballadors per compte d'altri, no és aplicable en els supòsits i les situacions següents, en els quals es permet la contractació d'un únic treballador:

1. Supòsits de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos.
2. Períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, preadopi o permanent.
3. Per cura de menors de set anys que tinguin a càrrec seu.
4. Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.
5. Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, amb una discapacitat igual o superior al 33 per cent, degudament acreditada.

En aquests supòsits, el treballador autònom econòmicament dependent té el caràcter d'empresari, en els termes que preveu l'article 1.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

En el que no es preveu expressament, la contractació del treballador per compte d'altri es regeix pel que preveu l'article 15.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i les seves normes de desplegament. Per als supòsits previstos en els números 3, 4 i 5 anteriors, el contracte s'ha de subscriure per una jornada equivalent a la reducció de l'activitat efectuada pel treballador autònom sense que pugui superar el 75 per cent de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, en còmput anual. A aquests efectes s'entén per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. En aquests supòsits, la durada del contracte està vinculada al manteniment de la situació de cura de menor de set anys o persona en situació de dependència o discapacitat a càrrec del treballador autònom, amb una durada màxima, en tot cas, de dotze mesos.

Només es permet la contractació d'un únic treballador per compte d'altri encara que concorrin dos dels supòsits previstos o més. Finalitzada la causa que va donar lloc a aquesta contractació, el treballador autònom pot subscriure un nou contracte amb un treballador per compte d'altri per qualsevol de les causes previstes anteriorment, sempre que, en tot cas, entre el final d'un contracte i la nova contractació transcorri un període mínim de dotze mesos, llevat que el nou contracte tingui com a causa alguna de les previstes en els números 1 i 2.

No obstant això, en els supòsits de suspensió del contracte de treball per incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o lactància natural o protecció de dona víctima de violència de gènere, així com en els supòsits d'extinció del contracte per causes procedents, el treballador autònom pot contractar un treballador per substituir el contractat inicialment, sense que, en cap moment, tots dos treballadors per compte d'altri puguin prestar els seus serveis de manera simultània i sense que, en cap cas, se superi el període màxim de durada de la contractació que preveu el present apartat.

En els supòsits que preveuen els números 3, 4 i 5, només es permet la contractació d'un treballador per compte d'altri per cada menor de set anys o familiar en situació de dependència o discapacitat igual o superior al 33 per cent.

La contractació per compte d'altri reglada pel present apartat és compatible amb la bonificació per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, que preveu l'article 30 d'aquesta Llei.»

Quatre. Es modifica l'article 16, que queda redactat de la manera següent:

«1. Es consideren causes degudament justificades d'interrupció de l'activitat per part del treballador econòmicament dependent les fundades en:

- a) Mutu acord de les parts.
- b) La necessitat d'atendre responsabilitats familiars urgents, sobrevingudes i imprevisibles.
- c) El risc greu i imminent per a la vida o salut del treballador autònom, segons el que preveu l'apartat 7 de l'article 8 d'aquesta Llei.
- d) Incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
- e) Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos.
- f) La situació de violència de gènere, perquè la treballadora autònoma econòmicament dependent faci efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.
- g) Força major.

2. Mitjançant un contracte o acord d'interès professional es poden fixar altres causes d'interrupció justificada de l'activitat professional.

3. Les causes d'interrupció de l'activitat que preveuen els apartats anteriors no poden fonamentar l'extinció contractual per voluntat del client que preveu la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior, tot això sense perjudici d'altres efectes que per als

supòsits esmentats puguin acordar les parts. Si el client donés per extingit el contracte, tal circumstància es consideraria com una falta de justificació als efectes del que disposa l'apartat 3 de l'article anterior.

No obstant això, quan en els supòsits que preveuen les lletres d), e) i g) de l'apartat 1 la interrupció ocasioni un perjudici important al client que paralitzi o pertorbi el normal desenvolupament de la seva activitat, es pot considerar justificada l'extinció del contracte, als efectes del que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior.

Els supòsits de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i risc durant l'embaràs i la lactància natural d'un menor de 9 mesos, que preveuen les lletres d) i e) de l'apartat 1 del present article, s'exceptuen del que disposa el paràgraf anterior, quan el treballador autònom econòmicament dependent mantingui l'activitat de conformitat amb el que disposa la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 11.»

Cinc. Es modifica l'apartat 3 de l'article 20, que queda redactat de la manera següent:

«3. Amb independència del que preveu l'article 10 de la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, les associacions professionals de treballadors autònoms s'han d'inscriure i dipositar els seus estatuts en el registre especial de l'oficina pública establerta a aquest efecte en el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, o de la comunitat autònoma corresponent, on l'associació exerceixi principalment la seva activitat. Aquest registre és específic i diferenciat del de qualssevol altres organitzacions sindicals, empresarials o d'una altra naturalesa que puguin ser objecte de registre per aquesta oficina pública.»

Sis. Es modifiquen els apartats 3, 4 i 5 de l'article 22, que queden redactats de la manera següent:

«3. El Consell del Treball Autònom està compost per representants de les associacions professionals de treballadors autònoms representatives l'àmbit d'actuació de les quals sigui intersectorial i estatal, per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i per representants de l'Administració General de l'Estat, de les comunitats autònomes i de l'associació d'entitats locals més representativa en l'àmbit estatal.

4. La Presidència del Consell correspon al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en la forma prevista reglamentàriament.

5. Els crèdits necessaris per al seu funcionament s'han de consignar en els pressupostos del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.»

Set. S'introdueix un nou capítol I en el títol V.

S'introdueix un nou capítol I en el títol V, sota la rúbrica «Disposicions generals al foment i la promoció del treball autònom», en el qual s'integren els articles 27, 28 i 29.

Vuit. S'introdueix un nou capítol II en el títol V.

S'introdueix un nou capítol II en el títol V, sota la rúbrica «Incentius i mesures de foment i promoció del treball autònom», en el qual s'integra l'article 30 i s'inclouen els nous articles 31 a 39, amb la redacció següent:

«Article 31. *Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.*

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, dels treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant

els 6 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu el paràgraf anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar durant els 6 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, equivalent al 80 per cent de la quota.

Després del període inicial de 6 mesos que preveuen els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 18 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

- a) Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els 6 mesos següents al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.
- b) Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra a).
- c) Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents al període que assenyala la lletra b).

2. En el supòsit que els treballadors per compte propi tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 en el cas de dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, es pot aplicar a més de les reduccions i bonificacions previstes a l'apartat anterior una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període de bonificació que preveu l'apartat primer, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal. En aquest supòsit la durada màxima de les reduccions i bonificacions és de 30 mesos.

3. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. El que preveu el present article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

5. Les bonificacions de quotes que preveu aquest article es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes les suporta el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, les víctimes de violència de gènere i les víctimes del terrorisme, que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de

la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, els treballadors per compte propi o autònoms que compleixin els requisits que preveu el paràgraf anterior i optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el 80 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Després del període inicial de 12 mesos que preveuen els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar una bonificació sobre la quota per contingències comunes, i la quota a bonificar és el 50 per cent del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

2. El que preveu el present article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

3. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. Les bonificacions i reduccions de quotes previstes en el present article es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les suporta el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Article 33. *Compatibilització de la prestació per desocupació amb l'inici d'una activitat per compte propi.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 6 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i com a excepció al que estableix l'article 221 de la Llei esmentada, els titulars del dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu, perquè han cessat amb caràcter total i definitiu la seva activitat laboral, que causin alta com a treballadors per compte propi en algun dels règims de Seguretat Social, poden compatibilitzar la percepció mensual de la prestació que els correspongui amb el treball autònom, per un màxim de 270 dies o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que se sol·liciti a l'entitat gestora en el termini de 15 dies a comptar de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació tingui efecte des de la data d'inici d'aquesta activitat. Transcorregut aquest termini de 15 dies el treballador no es pot acollir a aquesta compatibilitat.

La realització d'un treball per compte d'altri a temps complet o parcial suposa la fi de la compatibilització que preveu aquest article.

Durant la compatibilització de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigeix al beneficiari de la prestació que compleixi les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat que preveu l'article 231 de la Llei general de la Seguretat Social.

2. S'exclouen de la mesura que preveu aquest article les persones l'última ocupació de les quals hagi estat per compte propi, i els qui hagin fet ús d'aquest dret

o obtingut el pagament únic de la prestació per desocupació en els 24 mesos immediatament anteriors.

Tampoc s'inclouen els qui es constitueixin com a treballadors autònoms i subscriuin un contracte per a la realització de la seva activitat professional amb l'ocupador per al qual hagi prestat els seus serveis per compte d'altri amb caràcter immediatament anterior a l'inici de la situació legal de desocupació o una empresa del mateix grup empresarial d'aquella.

3. Per als beneficiaris de la mesura que preveu aquest article, el període de 60 mesos de referència per a la suspensió o extinció del dret a la percepció de la prestació per desocupació que preveuen els articles 212.1.d) i 213.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social es comença a computar des de la data en què el beneficiari va causar alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social.

4. Si després del cessament en l'ocupació per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre-la o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opti per la prestació anterior, les cotitzacions que va generar la prestació per la qual no va optar no es poden computar per al reconeixement d'un dret posterior.

5. El que disposen els apartats anteriors també es aplicable als perceptors de la prestació per desocupació que s'incorporin com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

Article 34. *Capitalització de la prestació per desocupació.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en tot el que no s'oposi a les regles següents:

1a L'entitat gestora pot abonar als beneficiaris de prestacions per desocupació de nivell contributiu fins al 100 per cent del valor actual de l'import de la prestació, en els supòsits següents:

a) Quan pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms. En aquest supòsit, l'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat per compte propi, inclòs l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

No s'inclouen en aquest supòsit els qui es constitueixin com a treballadors autònoms econòmicament dependents subscriuint un contracte amb una empresa amb la qual hagin mantingut un vincle contractual previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació, o pertanyent al mateix grup empresarial d'aquella.

b) Quan capitalitzin la prestació per destinar fins al 100 per cent del seu import a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de dotze mesos anteriors a l'aportació, sempre que hagin de tenir-ne el control efectiu, d'acord amb el que preveu la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i hagin d'exercir-hi una activitat professional, enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

No s'inclouen en aquest supòsit les persones que hagin mantingut un vincle laboral previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació amb aquestes societats o altres pertanyents al mateix grup empresarial.

En tots dos casos, els qui capitalitzin la prestació per desocupació poden destinar-la a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i els tributs. A més, poden destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interès legal del diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir d'acord amb el que estableix la regla 2a següent.

2a L'entitat gestora pot abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social i en els termes següents:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions, excepte quan l'import de la subvenció quedi per sota de l'aportació del treballador que correspongui a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de Seguretat Social; en aquest cas, s'abona aquesta última.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat gestora al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

3a La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en tot cas ha de ser de data anterior a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom o com a soci de l'entitat mercantil, considerant que aquest inici coincideix amb la data que figura com a tal a la sol·licitud d'alta del treballador a la Seguretat Social.

Si el treballador, o els representants legals dels treballadors en cas d'acomiadament col·lectiu, han impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produeixen a partir de l'endemà del seu reconeixement, excepte quan la data d'inici de l'activitat sigui anterior, cas en què cal atènyer-se a la data d'inici d'aquesta activitat.

4a No tenen dret a percebre la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic de conformitat amb les regles 1a i 2a de l'apartat anterior els qui en els 24 mesos anteriors a la seva sol·licitud hagin compatibilitzat el treball per compte propi amb la prestació per desocupació de nivell contributiu.

5a Si després del cessament involuntari al treball per compte propi sense que hagi extingit la prestació per desocupació de nivell contributiu, el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre aquesta o reobrir el dret a aquella. L'opció per una protecció o l'altra implica l'extinció de la prestació per la qual no s'opta.

2. El Govern pot modificar, mitjançant real decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

Article 35. *Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.*

El cònjuge i els familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si s'escau, per adopció, que s'incorporin al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que no hagin estat donats d'alta en aquest règim en els 5 anys immediatament anteriors, i col·laborin amb ells mitjançant la realització de treballs en l'activitat de què es tracti, incloent-hi els dels treballadors per compte propi del

règim especial dels treballadors del mar, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tenen dret a una bonificació durant els 24 mesos següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 50 per cent durant els primers 18 mesos i al 25 per cent durant els 6 mesos següents, de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el règim especial, o sistema especial si s'escau, de treball per compte propi que correspongui.

El que preveu aquest article no és aplicable als familiars col·laboradors que amb anterioritat s'hagin beneficiat d'aquesta mesura.

Article 36. *Treballadors autònoms de Ceuta i Melilla.*

Els treballadors enquadrats en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aqüicultura; indústria, excepte energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, excepte el transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, que resideixin i exerceixin la seva activitat a les ciutats de Ceuta i Melilla, tenen dret a una bonificació del 50 per cent en les seves aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes.

Article 37. *Reducció de quotes a favor de determinats familiars del titular de l'explotació agrària.*

1. En el supòsit de persones incorporades a l'activitat agrària que quedin incloses en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms a través del sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, que tinguin cinquanta anys d'edat o menys en el moment de la incorporació i siguin cònjuges o descendents del titular de l'explotació agrària, sempre que aquest estigui donat d'alta en els esmentats règim i sistema especial, s'aplica, sobre la cotització per contingències comunes de cobertura obligatòria, una reducció equivalent al 30 per cent de la quota que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus del 18,75 per cent.

La reducció de quotes que estableix el paràgraf anterior té una durada de cinc anys computats des de la data d'efectes de l'obligació de cotitzar i és incompatible amb la reducció i bonificació per als nous treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms que preveuen els articles 31 i 32 de la present Llei.

2. La reducció a què es refereix aquest article, sempre que es compleixin les condicions que s'hi estableixen, també és aplicable al cònjuge del titular d'una explotació agrària que es constitueixi en titular d'aquesta en règim de titularitat compartida, llevat que ja estigui gaudint de la reducció que preveu l'apartat 1, cas en què se segueix percebant aquesta fins a la seva extinció.

Article 38. *Bonificació de quotes de Seguretat Social per a treballadors autònoms en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.*

1. A la cotització dels treballadors per compte propi o autònoms substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb aturats als quals es refereix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, els és aplicable una bonificació del 100 per cent de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en el règim especial de Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

2. Només és aplicable aquesta bonificació mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

Article 39. *Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.*

1. Els qui siguin titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguin pendent de percebre un període de, com a mínim, sis mesos, poden percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació, quan acreditin davant l'òrgan gestor que han de dur a terme una activitat professional com a treballadors autònoms o destinin el 100 per cent del seu import a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en el termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que n'hagin de tenir el control efectiu, de conformitat amb el que preveu la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i hagin d'exercir-hi una activitat professional, enquadrats com a treballadors per compte propi en el règim especial de la Seguretat Social corresponent per raó de la seva activitat.

2. El beneficiari que vulgui percebre la seva prestació d'una sola vegada pot sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, i ha d'adjuntar a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a fer i l'activitat a dur a terme, així com tota la documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a dur a terme, ha de reconèixer el dret en el termini de trenta dies comptats des de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es pot reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat, en tot cas ha de ser de data anterior a la data d'incorporació del beneficiari a la societat o a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom, i es considera que aquest inici coincideix amb la data que figura com a tal a la sol·licitud d'alta del treballador a la Seguretat Social.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari ha d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li hagi concedit i s'ha de donar d'alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social, o acreditar, si s'escau, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital social o a la inversió necessària per dur a terme l'activitat com a treballadors autònoms, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

En tots dos casos, els qui perceben el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat la poden destinar a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. A més, poden destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interès legal del diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, pot destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, cal atènyer-se a les regles següents:

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació pot optar per obtenir tota la prestació pendent per percebre de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor pot abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia a abonar, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat o l'organisme gestor al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic és compatible amb altres ajudes que es puguin obtenir per a la promoció del treball autònom, bé amb caràcter individual o bé a través de la constitució d'una societat de capital.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a l'exercici de l'activitat per a la qual s'hagi concedit es considera pagament indegut als efectes que preveu l'article 31 del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquests efectes, s'entén, llevat que hi hagi una prova en contra, que no hi ha hagut afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no hagi acreditat els aspectes que indica l'apartat 4 d'aquest article.»

Nou. Es modifica l'apartat 1 de la disposició addicional segona, que queda redactat de la manera següent:

«1. D'acord amb els principis de racionalització i seguretat jurídica, totes les mesures de foment de l'autoocupació consistents en reduccions i bonificacions en la cotització a la Seguretat Social a favor dels treballadors autònoms es regulen a través d'aquesta Llei.»

Deu. Es modifica la disposició addicional novena, que queda redactada de la manera següent:

«Amb caràcter biennal, el Govern ha d'avaluar l'impacte de les mesures que preveuen els articles 33 i 34 d'aquesta Llei, amb l'objectiu d'analitzar el seu impacte en l'autoocupació i la seva possible actualització.»

Onze. S'afegeix un paràgraf segon a la disposició addicional dotzena, amb la redacció següent:

«S'ha de garantir la presència de les associacions intersectorials representatives de treballadors autònoms a escala estatal, mitjançant la seva participació en els grups de treball corresponents creats a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el treball, quan s'abordin les condicions de treball dels treballadors autònoms, en els supòsits de planificació, programació, organització i control de la gestió relacionada amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i salut dels treballadors autònoms.»

Dotze. Es modifica la disposició addicional tretzena, que queda redactada de la manera següent:

«Les referències al cònjuge del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària que preveuen els articles 35 i 37 d'aquesta Llei també s'han d'entendre fetes a la persona lligada de manera estable amb aquell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal una vegada que es reguli, en l'àmbit del camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social i dels règims que el conformen, l'abast de l'enquadrament de la parella de fet del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària.»

Tretze. Es modifica la disposició addicional divuitena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional divuitena. *Persones amb discapacitat.*

Als efectes d'aquesta Llei, tenen la consideració de persones amb discapacitat les incloses en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.»

Catorze. Es modifica la disposició final quarta, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició final quarta. *Actualització de quanties.*

Les quanties previstes en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 31 i en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 32 les poden fixar, si s'escau, les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat.»

Article segon. *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

S'introdueixen les següents modificacions en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

U. Es modifica la lletra d) de l'apartat 1 de l'article 212, que queda redactada de la manera següent:

«d) Mentre el titular del dret realitzi un treball per compte d'altri de durada inferior a dotze mesos, o mentre el titular del dret realitzi un treball per compte propi de durada inferior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causin alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.»

Dos. Es modifica la lletra b) de l'article 212.4, que queda redactada de la manera següent:

«b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els supòsits que recullen els paràgrafs b), c), d), e), f) i g) de l'apartat 1, sempre que s'acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si s'escau, aquella causa constitueix situació legal de desocupació o inscripció com a demandant d'ocupació en el cas dels treballadors per compte propi, o que, si s'escau, es manté el requisit de carència de rendes o existència de responsabilitats familiars. En el supòsit de la lletra d) de l'apartat 1, pel que fa als treballadors per compte propi que causin alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la prestació per desocupació es pot reprendre quan el treball per compte propi sigui de durada inferior a seixanta mesos.

Els treballadors per compte propi que sol·licitin la represa de la prestació o subsidi per desocupació amb posterioritat als 24 mesos des de l'inici de la suspensió han d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi té el seu origen en la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major determinant del cessament, pèrdua de llicència administrativa, violència de gènere, divorci o separació matrimonial, cessament involuntari en el càrrec de conseller o administrador d'una societat o en la prestació de serveis a aquesta i

extinció del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, tot això en els termes previstos reglamentàriament.

Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre-la o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opti per la prestació anterior, les cotitzacions que va generar la prestació per la qual no va optar no es poden computar per al reconeixement d'un dret posterior.

El dret a la represa neix a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considera reactivat el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei, excepte en els casos en què l'entitat gestora exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, es produeixen els efectes que preveuen l'apartat 2 de l'article 209 i el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En cas que no s'hagi gaudit del període que correspon a les vacances anuals retribuïdes, és aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'aquesta Llei.»

Tres. La lletra d) de l'apartat 1 de l'article 213 queda redactada de la manera següent:

«d) Realització d'un treball per compte d'altri de durada igual o superior a dotze mesos, sense perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball per compte propi, per temps igual o superior a seixanta mesos en el supòsit de treballadors per compte propi que causin alta en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.»

Quatre. L'apartat 2 de la disposició addicional trentena queda redactat de la manera següent:

«2. Els empresaris, exclosa l'Administració pública i les entitats, els organismes i les empreses del sector públic, dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aqüicultura; indústria, excepte energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, excepte el transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, a les ciutats de Ceuta i Melilla, respecte dels treballadors que prestin serveis en els seus centres de treball ubicats en el territori d'aquestes ciutats, tenen dret a una bonificació del 50 per cent en les seves aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta d'atur, formació professional i fons de garantia salarial.»

Article tercer. *Modificació de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social.*

U. S'afegeix un apartat 4 a l'article 5, amb la redacció següent:

«4. Es declaren entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general els centres especials d'ocupació i les empreses d'inserció, constituïdes i qualificades de tals segons la seva normativa reguladora. Així mateix, es pot estendre aquesta declaració a qualssevol altres entitats de l'economia social que també tinguin per objecte la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió, de conformitat amb el que s'estableixi reglamentàriament.»

Dos. L'article 9 queda redactat de la manera següent:

«Article 9. *Incentius a la incorporació de treballadors a entitats de l'economia social.*

1. S'incorporen les bonificacions següents aplicables a les entitats de l'economia social:

a) Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social durant tres anys, la quantia de les quals és de 137,5 euros/mes (1.650 euros/any) durant el primer any, i de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els dos anys restants, aplicable a les cooperatives i societats laborals que incorporin treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball, i que tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. Si la incorporació es fa amb persones de més de 30 anys, la bonificació és de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els tres anys. En el cas de cooperatives, les bonificacions s'apliquen quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició addicional quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) Bonificacions en les quotes de la Seguretat Social aplicables a les empreses d'inserció en els supòsits de contractes de treball subscrits amb persones en situació d'exclusió social incloses a l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, de 70,83 euros/mes (850 euros/any) durant tota la vigència del contracte, o durant tres anys en cas de contractació indefinida, o bé de 137,50 euros/mes (1.650 euros/any) durant tota la vigència del contracte o durant tres anys, en cas de contractació indefinida, per al cas de persones de menys de 30 anys, o menys de 35 que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. Aquestes bonificacions no són compatibles amb les que preveu l'article 16.3.a) de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

2. En relació amb l'apartat 1.a), s'aplica el que estableix la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, tret del que estableix l'article 6.2.

En tot el que no preveu l'apartat 1.b), s'aplica el que estableix la secció I del títol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, quant als requisits que han de complir els beneficiaris, les exclusions en l'aplicació de les bonificacions, quantia màxima, incompatibilitats o reintegrament de beneficis.»

Tres. S'introdueix un nou article 10, que queda redactat de la manera següent:

«Article 10. *Capitalització de la prestació per desocupació als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en tot el que no s'oposin a les regles següents:

1a L'entitat gestora podria abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se, de manera estable, com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals, encara que hagin mantingut un vincle

contractual previ amb aquestes societats, independentment de la seva durada o constituir-les.

En aquests supòsits, l'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital, incloent-hi la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en el que sigui necessari per accedir a la condició de soci.

Els qui capitalitzin la prestació per desocupació, també la poden destinar a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interès legal del diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir d'acord amb el que estableix la regla 2a següent.

2a L'entitat gestora pot abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions, excepte quan l'import de la subvenció quedi per sota de l'aportació del treballador que correspongui a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de Seguretat Social; en aquest cas, s'abona aquesta última.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat gestora al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

3a La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en tot cas ha de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral.

Si el treballador ha impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per atur, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produeixen a partir de l'endemà del seu reconeixement, excepte quan la data d'inici de l'activitat sigui anterior, cas en què cal atènyer-se a la data d'inici d'aquesta activitat.

2. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.»

Quatre. S'introdueix un nou article 11, que queda redactat de la manera següent:

«Article 11. *Bonificacions de quotes de Seguretat Social per als socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.*

A la cotització dels socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb aturats a què es refereix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, els és aplicable:

a) Una bonificació del 100 per cent en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta per al cas dels socis enquadrats en un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.

b) Una bonificació del 100 per cent de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en un règim de Seguretat Social propi de treballadors autònoms.

Només és aplicable aquesta bonificació mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per les causes esmentades i el contracte d'interinitat del substitut i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.»

Cinc. S'introdueix un nou article 12, que queda redactat de la manera següent:

«Article 12. *Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.*

1. Els qui siguin titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguin pendent de percebre un període de, com a mínim, sis mesos, poden percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació, quan acreditin davant l'òrgan gestor que han de dur a terme una activitat professional com a socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tingui el caràcter de laboral.

2. El beneficiari que vulgui percebre la seva prestació d'una sola vegada pot sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, i ha d'adjuntar a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió a fer i l'activitat a dur a terme, així com tota la documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

Els sol·licitants han d'adjuntar la certificació que han sol·licitat el seu ingrés en la societat i condicions en què aquest s'ha de produir. Si es tracta de cooperatives o societats laborals de nova creació han d'adjuntar, a més, el projecte d'estatuts de la societat. En aquests casos l'abonament de la prestació en la seva modalitat de pagament únic està condicionat a la presentació de l'acord d'admissió com a soci o a la inscripció efectiva de la societat en el registre corresponent.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a dur a terme, ha de reconèixer el dret en el termini de trenta dies comptats des de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es pot reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat, en tot cas, ha de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral, o a la de constitució de la cooperativa o societat laboral.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari ha d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li ha concedit i s'ha de donar d'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social, o acreditar, si s'escau, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital, incloent-hi la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en el que sigui necessari per accedir a la condició de soci treballador, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

Els qui perceben el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat la poden destinar a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. A més, poden destinar fins al 15 per cent de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interès legal del diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, pot destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, cal atènyer-se a les regles següents:

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació pot optar per obtenir tota la prestació pendent per percebre de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor pot abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia a abonar, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense considerar futures modificacions.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat o l'organisme gestor al treballador, prèvia comprovació que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic és compatible amb altres ajudes que es puguin obtenir per a la constitució o integració en cooperatives o societats laborals.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a l'exercici de l'activitat per a la qual s'hagi concedit es considera pagament indegut als efectes que preveu l'article 31 del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquests efectes, s'entén, llevat que hi hagi una prova en contra, que no hi ha hagut afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no hagi acreditat els aspectes que indica l'apartat 4 d'aquest article.»

Sis. L'article 9 passa a numerar-se com a article 13.

Set. Es modifica la disposició final primera, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició final primera. *Títol competencial.*

La present Llei constitueix legislació bàsica dictada a l'empara de l'article 149.1.13a de la Constitució que atribueix a l'Estat les "bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica". No obstant això, no tenen caràcter bàsic:

a) Els continguts d'aquesta Llei que fan referència a l'organització i funcionament d'òrgans de l'Estat o d'òrgans adscrits a l'Administració de l'Estat: article 8.3 i article 13.

b) La disposició addicional primera que s'incardina a l'article 149.1.31a de la Constitució que atribueix a l'Estat la competència en matèria d'"Estadística per a fins estatals".

c) Els articles 9, 10, 11 i 12, que es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.»

Article quart. *Modificació de la disposició addicional cinquena del text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.*

Es modifica la disposició addicional cinquena, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional cinquena. *Contractes reservats.*

1. Mitjançant acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, s'han de fixar percentatges mínims de reserva del dret a participar en els procediments d'adjudicació de determinats contractes o de determinats lots d'aquests a centres especials d'ocupació i a empreses d'inserció que regula la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix la normativa esmentada per tenir aquesta consideració, o un percentatge mínim de reserva de l'execució d'aquests contractes en el marc de programes d'ocupació protegida, amb la condició que almenys el 30 per cent dels empleats dels centres especials d'ocupació, de les empreses d'inserció o dels programes siguin treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social.

A l'esmentat acord del Consell de Ministres o a través de l'òrgan competent en l'àmbit de les comunitats autònomes i de les entitats locals, s'han de fixar les condicions mínimes per garantir el compliment del que estableix el paràgraf anterior.

2. A l'anunci de licitació s'ha de fer referència a la present disposició.»

Article cinquè. *Modificació de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat.*

Es modifica la disposició addicional segona, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional segona. *Bonificacions de quotes de Seguretat Social per als treballadors en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.*

A la cotització dels treballadors per compte d'altri substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb aturats, a què fa referència el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, els és aplicable una bonificació del 100 per cent en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals, i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta.

Aquesta bonificació només és aplicable mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per les causes esmentades i el contracte d'interinitat del substituït i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.»

Article sisè. *Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.*

S'afegeix un nou paràgraf tercer a l'apartat 5 de l'article 2, amb la redacció següent:

«En els supòsits en què el treballador contractat hagi finalitzat un contracte de treball amb una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors, no hagi prestat posteriorment els seus serveis per compte d'altri per a un altre ocupador amb posterioritat al cessament en l'empresa d'inserció i sigui contractat per un ocupador que no tingui la condició d'empresa d'inserció o servei especial d'ocupació,

la bonificació és de 137,50 euros al mes, durant un període màxim de 12 mesos. A la finalització d'aquest període de 12 mesos, són aplicables les bonificacions que preveuen els paràgrafs primer i segon d'aquest apartat fins a la durada màxima prevista.»

Disposició addicional única. *Absència de despesa pública.*

Les mesures incloses en aquesta norma no poden suposar un increment de dotacions ni de despeses de personal.

Disposició transitòria primera. *Aplicatorietat de mesures de foment del treball autònom existents a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei.*

1. Als treballadors autònoms que abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei gaudien de les reduccions i bonificacions que preveuen les disposicions addicionals trenta-cinquena i trenta-cinquena bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, els continua sent aplicable el que estableixen aquelles disposicions, si bé aquests beneficiaris no perden el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.

2. Als treballadors per compte propi amb discapacitat que abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei gaudien de les reduccions i bonificacions que preveu la disposició addicional onzena de la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat, els continua sent aplicable el que estableix aquella disposició, si bé aquests beneficiaris no perden el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.

3. Als familiars col·laboradors que, a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, gaudien de la bonificació que preveu la disposició addicional onzena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, els és aplicable el que preveu l'article 35 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

Disposició transitòria segona. *Aplicatorietat de les modificacions que preveuen els apartats u, dos i tres de l'article segon de la present Llei.*

Els períodes de temps previstos per a la suspensió de la prestació per desocupació a l'article 212.1.d) i 4.b) i per a l'extinció d'aquesta prestació a l'article 213.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, també són aplicables als beneficiaris que a la data d'entrada en vigor d'aquesta norma tenien suspesa la seva prestació o subsidi per desocupació per la realització d'un treball per compte propi.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin a aquesta Llei i, expressament, les següents:

1. De la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom:

Les disposicions addicionals catorzena, quinzena i setzena.
Les disposicions transitòries primera, segona i tercera.
La disposició final cinquena.

2. Del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny: les disposicions addicionals trenta-cinquena i trenta-cinquena bis.

3. De la Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat: la disposició addicional onzena i la disposició transitòria quarta.

4. De la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral: la disposició addicional onzena.

5. De la Llei 18/2007, de 4 de juliol, per la qual es procedeix a la integració dels treballadors per compte propi del règim especial agrari de la Seguretat Social en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms: la disposició addicional primera.

6. De la Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació: els articles 3 i 14.

7. De la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms: la disposició addicional catorzena.

8. Del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desplega la Llei 32/2010, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms: la disposició addicional quarta.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

L'article primer d'aquesta Llei es dicta a l'empara de la competència que correspon a l'Estat de conformitat amb el que disposa l'article 149.1.6a, 7a i 8a de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació mercantil; laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes, i legislació civil, tret dels apartats vuit, nou i tretze, que es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article segon es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article tercer, respecte al seu apartat u, es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.13a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva de l'Estat respecte a bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica. Els apartats dos, tres, quatre i cinc es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

L'article quart es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.18a, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació bàsica sobre contractes i concessions administratives.

Els articles cinquè i sisè es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor al cap de trenta dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 9 de setembre de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY