

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

- 1599** *Resolución de 16 de enero de 2015, de la Universidad de Girona, por la que se publica el plan de estudios de Máster en Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Cataluña, y establecido el carácter oficial del título por acuerdo del Consejo de Ministros de 7 de octubre de 2011 (publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 264, de 2 de noviembre de 2011),

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Girona.

Girona, 16 de enero de 2015.–El Rector, Sergi Bonet Marull.

#### PLAN DE ESTUDIOS CONDUCENTE A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN TRABAJO, RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS POR LA UNIVERSIDAD DE GIRONA

##### Estructura de las enseñanzas

- Rama de conocimiento a la que se adscribe el título (Real Decreto 1393/2007, anexo I, apartado 5.1): Ciencias Sociales y Jurídicas.
- Distribución del plan de estudios en créditos ECTS, por tipo de materia:

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación obligatoria . . . . .	65
Formación optativa . . . . .	–
Prácticas externas (obligatorias) . . . . .	15
Trabajo de Fin de Máster . . . . .	10
<b>Total . . . . .</b>	<b>90</b>

- Contenido del plan de estudios:

Módulo	Asignatura	ECTS	Carácter
Intermediación laboral y gestión del empleo.	Economía del trabajo.	3	OB
	Políticas de empleo.	3	OB
	Orientación y asesoramiento laboral.	9	OB
	Selección de personal e incorporación.	5	OB

Módulo	Asignatura	ECTS	Carácter
Gestión laboral.	Estrategias legales en el ámbito de las Relaciones Laborales.	6	OB
	Gestión de la Seguridad Social.	5	OB
	Procesos laborales: procedimientos judiciales y extrajudiciales de solución de conflictos laborales.	3	OB
	Gestión de la prevención de Riesgos Laborales.	3	OB
	Perfil de empresario: tipos de empresa y relaciones entre empresarios.	3	OB
Recursos Humanos.	Estrategia, cultura, clima y comportamiento organizacional.	6	OB
	Development and management of personnel and teams.	6	OB
	Salud y Calidad de Vida en el trabajo.	4	OB
	Auditoría de Recursos Humanos.	4	OB
Práctica supervisadas.	Prácticas profesionales supervisadas.	15	PE
	Prácticas de investigación supervisadas.	15	PE
Trabajo final máster.	Trabajo Final de Máster.	10	TFM
	Trabajo de investigación.	10	TFM
	Métodos y técnicas de investigación aplicadas al ámbito del trabajo y de las organizaciones.	5	OB
	Proyectos de innovación y desarrollo en el ámbito del trabajo y de las organizaciones.	5	OB