

III. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDADES

- 16171** *Resolución de 29 de septiembre de 2011, de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, así como la autorización de la Comunidad Autónoma de Canarias, y establecido el carácter oficial del título por Acuerdo de Consejo de Ministros de 17 de junio de 2011 (publicado en el BOE de 14 de julio), este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, 29 de septiembre de 2011.—El Rector, José Regidor García.

ANEXO

Plan de Estudios conducente a la titulación del título de: Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

1. Resumen de créditos

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obligatorias	126
Optativas	24
Prácticas externas	24
Trabajo fin de grado	6
Créditos totales	240

2. Materias básicas y sus correspondientes asignaturas

Materia básica	Asignatura	Carácter	Curso	Créditos ECTS
Derecho	Derecho Privado	Básica de rama	1	6
	Derecho Constitucional	Básica de rama	1	6
	Derecho Procesal	Básica de rama	1	6
	Derecho Administrativo	Básica de rama	1	6
Economía	Economía	Básica de rama	1	6
	Fundamentos de Economía de la Empresa	Básica de rama	1	6
Psicología	Psicología	Básica de rama	1	6
Sociología	Técnicas de Investigación Social	Básica de rama	1	6
	Sociología del Trabajo	Básica de rama	1	6
Historia	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Básica de rama	1	6

3. Distribución temporal y carácter de las asignaturas

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
PRIMER CURSO				
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Privado	Básica de rama	6
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Constitucional	Básica de rama	6
1	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Sociología del Trabajo	Básica de rama	6

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Administrativo	Básica de rama	6
1	Economía y mercado de trabajo	Economía	Básica de rama	6
1	Historia social y de las relaciones laborales	Historia Social y de las Relaciones Laborales	Básica de rama	6
1	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Fundamentos de Economía de la Empresa	Básica de rama	6
1	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Técnicas de Investigación Social	Básica de rama	6
1	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología	Básica de rama	6
1	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Procesal	Básica de rama	6
SEGUNDO CURSO				
2	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Mercantil de la Empresa	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Estructura y Diseño Organizativo de la Empresa	Obligatoria	6
2	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Contrato de Trabajo	Obligatoria	6
2	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología del Trabajo	Obligatoria	6
2	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística Socioeconómica	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Organización del Trabajo en la Empresa	Obligatoria	6
2	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo	Obligatoria	6
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Planificación, selección y formación de recursos humanos	Obligatoria	6
2	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Gestión del conflicto	Obligatoria	6

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
2	Historia social y de las relaciones laborales	Historia de la discriminación y diversidad en el trabajo	Optativa	3
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Gestión de PYMES	Optativa	3
2	Economía y mercado de trabajo	Principios de economía del trabajo	Optativa	3
2	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Sistemas de información para la gestión	Optativa	3
TERCER CURSO				
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Prevención de riesgos laborales	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho colectivo del trabajo	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Estructura de la Seguridad Social	Obligatoria	6
3	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Evaluación y retribución de Recursos Humanos	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho Social Comunitario	Obligatoria	6
3	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Prestaciones de la Seguridad Social	Obligatoria	6
3	Políticas sociolaborales	Responsabilidad Social Corporativa	Obligatoria	6
3	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Procedimiento Administrativo	Obligatoria	6
3	Políticas sociolaborales	Derecho al empleo	Optativa	3
3	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección de la calidad	Optativa	3
3	Economía y mercado de trabajo	Economía del trabajo aplicada	Optativa	3
3	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Técnicas en evaluación de RRHH	Optativa	3
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Salud Laboral	Optativa	3
3	Salud laboral y prevención de riesgos laborales	Riesgos Psicosociales	Optativa	3

Curso	Materia/Módulo	Asignatura	Carácter	Créditos ECTS
3	Psicología del trabajo y técnicas de negociación	Psicología de la intervención en las organizaciones	Optativa	3
3	Políticas sociolaborales	Política económica laboral	Optativa	3
CUARTO CURSO				
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho procesal del trabajo	Obligatoria	6
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Derecho sancionador del trabajo	Obligatoria	6
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de la empresa	Obligatoria	6
4	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho fiscal de la empresa	Obligatoria	6
4	Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social	Relaciones laborales especiales	Optativa	3
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Creación y desarrollo de empresas	Optativa	3
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de los RRHH	Optativa	3
4	Políticas sociolaborales	Aplicación de la Política Económica Laboral	Optativa	3
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de economía de la empresa	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de derecho del trabajo	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de recursos humanos y Psicología	Obligatoria	6
4	Prácticas externas de empresas	Prácticas de derecho de la Seguridad Social	Obligatoria	6
4	Trabajo fin de grado	Trabajo Fin de Grado	Obligatoria	6

4. Asignaturas impartidas en otros idiomas

Curso	Materia	Asignatura	Idioma	Carácter	Créditos ECTS
2	Sociología del trabajo y técnicas de investigación social	Estadística Socioeconómica	Inglés	Obligatoria	6
4	Organización del trabajo, dirección y gestión de Recursos Humanos	Dirección estratégica de la empresa	Inglés	Obligatoria	6

5. Enseñanzas que se extinguen con la implantación del grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos:

-Diplomado en Relaciones Laborales

Observaciones:

1. La información detallada se encuentra en el BOULPGC y en la página web de la universidad: <http://www.ulpgc.es/> donde, en aplicación de esta resolución, se recogen las tablas de reconocimiento por adaptación de créditos del último plan de estudios del título de Diplomado en Relaciones Laborales al grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
2. Para la obtención del título, el estudiante ha de tener en lengua extranjera el equivalente al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
3. En desarrollo de esta Resolución podrán crearse nuevas asignaturas optativas, conforme se establezca en la reglamentación correspondiente.