

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

**9278** *Resolución de 16 de mayo de 2011, de la Universidad de León, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y acordado el carácter oficial del título por acuerdo de Consejo de Ministros de 16 de julio de 2010 (publicado en el «BOE» número 197, de 14 de agosto de 2010, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 30 de julio de 2010),

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de León que se imparte en la Facultad de Ciencias del Trabajo, como anexo a la presente Resolución.

León, 16 de mayo de 2011.–El Rector José Angel Hermida Alonso

**ANEXO****GRADUADO O GRADUADA EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS  
POR LA UNIVERSIDAD DE LEÓN**

**Rama de conocimiento a la que se adscribe el Título: Ciencias Sociales y Jurídicas**

*Distribución del plan de estudios en créditos ECTS*

Tipo de materia	Créditos
Formación básica . . . . .	60
Obligatorias . . . . .	138
Trabajo fin de grado . . . . .	6
Optativas . . . . .	36
Prácticas en empresas (optativas) . . . . .	6
Total . . . . .	240

*Distribución temporal de asignaturas por cursos y semestres con indicación de créditos ECTS*

## Primer curso

Asignatura	ECTS	Carácter
Primer semestre		
Introducción al Derecho Civil Patrimonial . . . . .	6	Básica.
Fundamentos de Administración de Empresas . . . . .	6	Básica.
Estadística . . . . .	6	Básica.
Técnicas Psicológicas de Negociación . . . . .	6	Obligatoria.
Historia Contemporánea del Trabajo y de las Relaciones Laborales . . . . .	6	Básica.
Total . . . . .	30	

Asignatura	ECTS	Carácter
<b>Segundo semestre</b>		
Introducción a la Economía.....	6	Básica.
Derecho Social Comunitario y Extranjería.....	6	Básica.
Introducción al Derecho del Trabajo y Contratación Laboral.....	6	Básica.
Sociología y Técnicas de Investigación Social.....	6	Obligatoria.
Organización y Métodos de Trabajo.....	6	Básica.
<b>Total</b> .....	<b>30</b>	
<b>Segundo curso</b>		
Asignatura	ECTS	Carácter
<b>Tercer semestre</b>		
Derecho Individual del Trabajo I.....	6	Obligatoria.
Dirección de Recursos Humanos I.....	6	Obligatoria.
Economía Laboral.....	6	Obligatoria.
Habilidades Directivas.....	3	Obligatoria.
Psicología de los Grupos de Trabajo.....	3	Obligatoria.
Sociología del Trabajo y de la Empresa.....	6	Obligatoria.
<b>Total</b> .....	<b>30</b>	
<b>Cuarto semestre</b>		
Derecho Individual del Trabajo II.....	6	Obligatoria.
Dirección de Recursos Humanos II.....	6	Obligatoria.
Género y Trabajo.....	6	Básica.
Psicología del Trabajo.....	6	Básica.
Contabilidad Financiera.....	6	Obligatoria.
<b>Total</b> .....	<b>30</b>	
<b>Tercer curso</b>		
Asignatura	ECTS	Carácter
<b>Quinto semestre</b>		
Derecho de la Seguridad Social I.....	6	Obligatoria.
Derecho Procesal del Trabajo I.....	6	Obligatoria.
Derecho Sindical I.....	6	Obligatoria.
12 créditos optativos.....	12	Optativa.
<b>Total</b> .....	<b>30</b>	
<b>Oferta de optatividad</b>		
Contabilidad Financiera (ampliación).....	6	Optativa.
Orientación Laboral y Empleo.....	3	Optativa.
Derecho Penal Empresarial y Laboral.....	6	Optativa.
Creación de Empresas.....	3	Optativa.
Aspectos Psicosociales del Trabajo y de las Organizaciones.....	3	Optativa.
Empresa Familiar.....	3	Optativa.
<b>Sexto semestre</b>		
Derecho de la Seguridad Social II.....	6	Obligatoria.
Derecho Procesal del Trabajo II.....	6	Obligatoria.

Asignatura	ECTS	Carácter
Derecho Sindical II . . . . .	6	Obligatoria.
Derecho de la Contratación Civil . . . . .	3	Obligatoria.
9 créditos optativos. . . . .	9	Optativa.
<b>Total . . . . .</b>	<b>30</b>	
Oferta de optatividad		
Historia de la Transición Española . . . . .	3	Optativa.
Derecho Laboral Sancionador . . . . .	3	Optativa.
Auditoria Sociolaboral. . . . .	3	Optativa.
Sociología Económica . . . . .	3	Optativa.
Ergonomía . . . . .	3	Optativa.
Cuarto curso		
Asignatura	ECTS	Carácter
Séptimo semestre		
Prevención de Riesgos Laborales . . . . .	6	Obligatoria.
Dirección Estratégica . . . . .	6	Obligatoria.
Políticas de Empleo Público. . . . .	6	Obligatoria.
Introducción al Derecho Mercantil . . . . .	3	Obligatoria.
9 créditos optativos. . . . .	9	Optativa.
<b>Total . . . . .</b>	<b>30</b>	
Oferta de optatividad		
Inglés para Relaciones Laborales y Recursos Humanos. . . . .	6	Optativa
Estudio de Mercados de Trabajo Locales y Sectoriales. . . . .	3	Optativa.
Dirección de la Innovación . . . . .	3	Optativa.
Sociología del Consumo. . . . .	3	Optativa.
Inadaptación Laboral . . . . .	3	Optativa.
Octavo semestre		
Políticas Sociolaborales . . . . .	6	Obligatoria.
Practicum Jurídico Laboral y de Seguridad Social . . . . .	9	Obligatoria.
Las Políticas Sociales y de Empleo en la Unión Europea . . . . .	3	Obligatoria.
Trabajo fin de grado . . . . .	6	Obligatoria.
6 créditos optativos. . . . .	6	Optativa.
<b>Total . . . . .</b>	<b>30</b>	
Oferta de optatividad		
Aspectos Avanzados de la Prevención de Riesgos Laborales . . . . .	6	Optativa.
Prácticas en Empresas. . . . .	6	Optativa.